

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΜΟΝΑΔΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΡΗΤΗ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΟΥΣ ΠΟΣΟΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 1.4.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ: «ΚΡΗΤΗ» 2014-2020

ΑΞΟΝΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ: 4

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ: 8.v

ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ: 21

ΠΕΔΙΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ /ΤΥΠΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ/ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ: 106 / 8.v.1

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 228.000 €



Ρέθυμνο, Μάιος 2017

Πίνακας περιεχομένων

Συντομογραφίες.....	viii
Σύνοψη (Executive Summary).....	1
1. Εισαγωγή.....	3
2. Ταυτότητα της Έρευνας	4
2.1. Γενική μεθοδολογία	4
2.2. Παράμετροι του δείγματος	4
2.2.1 Γενικές παράμετροι.....	4
2.2.2 Μέγεθος και ποσοστό δειγματοληψίας.....	5
2.2.3 Σφάλμα δειγματοληψίας	5
2.2.4 Έλεγχοι στρωματοποίησης.....	5
2.2.5 Ηλικιακή κατανομή	12
2.2.6 Κατανομή ανά επίπεδο εκπαίδευσης	13
2.2.7 Αυτοαπασχολούμενοι/Ιδιοκτήτες επιχείρησης και εξαρτημένη εργασία	14
2.3. Έρευνα πεδίου	15
2.3.1 Δειγματοληπτικό πλαίσιο.....	15
2.3.2 Μονάδες δειγματοληψίας	15
2.3.3 Ερωτηματολόγιο.....	15
2.3.4 Διάρκεια έρευνας πεδίου	15
2.3.5 Έλεγχος πεδίου – Ποιοτικοί έλεγχοι.....	16
2.4. Μεθοδολογικές επισημάνσεις	16
2.4.1 Πλήθος παρατηρήσεων.....	16
2.4.2 Κλίμακες.....	16
2.4.3 Ομαδοποιήσεις αποτελεσμάτων.....	17
3. Ανάλυση αποτελεσμάτων.....	18
3.1. Η εργασία στην Κρήτη	18
3.1.1 Κατηγορίες επαγγελματών.....	18
3.1.2 Πολυπληθέστερα επαγγέλματα.....	19
3.1.3 Κατηγορίες επαγγελματών ανά κλάδο δραστηριότητας	20
3.1.4 Πλήρης, μερική και εκ περιτροπής εξαρτημένη εργασία.....	22
3.1.5 Εργασία αόριστου και ορισμένου χρόνου – Εργασία χωρίς πλαίσιο.....	22

3.1.6	Δευτερεύουσα απασχόληση	23
3.1.7	Ετήσιο εισόδημα εργαζομένων	24
3.1.8	Οικονομική κατάσταση εργατικού δυναμικού	25
3.1.9	Γνώμη υπαλλήλων για τις συνθήκες εξαρτημένης εργασίας	27
3.2.	Εργασία και Ανεργία	32
3.2.1	Εργασία και Ανεργία ανά φύλο	32
3.2.2	Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας και λήψη επιδόματος ανεργίας	33
3.2.3	Χρονικά διαστήματα ανεργίας	35
3.2.4	Εργασία και ανεργία ανά κλάδο δραστηριότητας	36
3.2.5	Εργασία, ανεργία και μορφωτικό επίπεδο	38
3.3.	Εποχική εργασία	40
3.3.1	Εγγραφή στον ΟΑΕΔ και αναζήτηση εργασίας	40
3.3.2	Εποχική εργασία ανά κλάδο δραστηριότητας	41
3.3.3	Εποχική απασχόληση ανά κατηγορία επαγγελματιών	44
3.4.	Αλλοδαποί	46
3.4.1	Εργασία και ανεργία στους αλλοδαπούς	46
3.4.2	Αλλοδαποί αυτοαπασχολούμενοι/ιδιοκτήτες επιχειρήσεων και εξαρτημένη εργασία ...	47
3.4.3	Κατανομή αλλοδαπών ανά κλάδο δραστηριότητας	48
3.4.4	Κατανομή αλλοδαπών ανά κατηγορία επαγγελματιών	49
3.4.5	Γνώμη για συνθήκες εξαρτημένης εργασία σε σύγκριση με τους Έλληνες	50
3.5.	Ηλικιακές ομάδες	51
3.5.1	Εργασία συνεχής/εποχική και ανεργία	52
3.5.2	Επίπεδα εκπαίδευσης	52
3.5.3	Εργατικό δυναμικό ανά κλάδο δραστηριότητας	54
3.5.4	Κατηγορίες επαγγελματιών εργαζομένων	55
3.5.5	Αυτοαπασχολούμενοι/Επιχειρηματίες και Υπάλληλοι	57
3.5.6	Καθεστώς και είδος εξαρτημένης εργασίας	58
3.5.7	Γνώμη για τις συνθήκες της εξαρτημένης εργασίας	59
3.5.8	Εισόδημα και οικονομική κατάσταση	61
3.5.9	Οικογενειακή κατάσταση	62
3.6.	Κατάρτιση	64
3.6.1	Γνώμη εργατικού δυναμικού για τα προγράμματα κατάρτισης	64
3.6.2	Στάση και πρόθεση απέναντι στα προγράμματα κατάρτισης	64

3.6.3	Προφίλ εργατικού δυναμικού με παγιωμένη αρνητική άποψη για την κατάρτιση.....	65
3.6.4	Γνώμη υπαλλήλων για την κατάρτιση σχετικά με την εργασιακή ασφάλεια	67
3.6.5	Γνώμη ανέργων για τη κατάρτιση	67
3.6.6	Αντικείμενα κατάρτισης	68
4.	Επίλογος.....	72
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - Πίνακες δεδομένων	73
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ - Ερωτηματολόγιο	101

Γραφήματα

Γράφημα 1 : Αναλογία των δύο φύλων στο δείγμα σε σχέση με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ – R5A	6
Γράφημα 2 Κατανομή ενεργού εργατικού δυναμικού κατά νομό σε σχέση με συναφείς κατανομές κατά νομό – R2A.....	7
Γράφημα 3: Κατανομή ερωτώμενων του δείγματος ανά νομό – R2B.....	7
Γράφημα 4: Κατανομή εργαζομένων και μη στο δείγμα της Έρευνας - R6.....	8
Γράφημα 5: Κατανομή ανά οικογενειακή κατάσταση του δείγματος της Έρευνας σε σχέση με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R4A	8
Γράφημα 6: Αναλυτική αποτύπωση της οικογενειακής κατάστασης στο δείγμα - R4B	9
Γράφημα 7: Ποσοστά ηλικιακών ομάδων στην Έρευνα και στην ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R1A.....	13
Γράφημα 8: Κατανομή ανά επίπεδο εκπαίδευσης - R25A	13
Γράφημα 9: Βασικά επίπεδα εκπαίδευσης στο δείγμα σε σχέση με την ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ – R25.....	14
Γράφημα 10: Αυτοαπασχολούμενοι/Ιδιοκτήτες επιχείρησης και εξαρτημένη εργασία – R7A.....	14
Γράφημα 11: Πλήθος εργαζομένων δείγματος ανά κατηγορία επαγγελματιών - R22A.....	19
Γράφημα 12: Κατηγορίες επαγγελματιών ανά κλάδο δραστηριότητας – R11.....	20
Γράφημα 13: Πλήρης, μερική και εκ περιτροπής εργασία – R7B.....	22
Γράφημα 14: Εργασία αόριστου και ορισμένου χρόνου – Εργασία χωρίς πλαίσιο –R13.....	23
Γράφημα 15: Δευτερεύουσα απασχόληση εργαζομένων – R32.....	24
Γράφημα 16: Ετήσιο εισόδημα εργαζομένων – R65	24
Γράφημα 17: Οικονομική κατάσταση και εργασιακή κατάσταση - R23.....	25
Γράφημα 18: Οικονομική κατάσταση αυτοαπασχολούμενων/επιχειρηματιών και υπαλλήλων - R24	26
Γράφημα 19: Γνώμη συνόλου υπαλλήλων για τις συνθήκες της εξαρτημένης εργασίας- R36.....	27
Γράφημα 20: Γνώμη εποχικών υπαλλήλων για τις συνθήκες εξαρτημένης εργασίας - R43.....	28
Γράφημα 21: Αποκλίσεις γνώμης υπαλλήλων του κάθε κλάδου απασχόλησης από το Μ.Ο. του συνόλου των υπαλλήλων – R38	30
Γράφημα 22: Συνεχώς εργαζόμενοι, εποχικά εργαζόμενοι και άνεργοι - R1.....	32
Γράφημα 23: Απασχόληση και ανεργία ανά φύλο - R5B	32
Γράφημα 24: Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας, λήψη επιδόματος ανεργίας – R55,56,57	33
Γράφημα 25: Χρονικά διαστήματα ανεργίας – R54	35
Γράφημα 26: Χρονικά διαστήματα ανεργίας ανά ηλικιακή ομάδα – R34.....	36
Γράφημα 27: Εργασία και ανεργία ανά κλάδο δραστηριότητας -R10	37
Γράφημα 28: Εργασία και ανεργία ανά μορφωτικό επίπεδο - R25	39
Γράφημα 29: Εποχική εργασία- Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας- R47, R48	40
Γράφημα 30: Εποχική εργασία ανά κλάδο δραστηριότητας – R10B.....	41
Γράφημα 31: Κατηγορίες επαγγελματιών και εποχικότητα απασχόλησης – R22B.....	44
Γράφημα 32: Εργασία, εποχική εργασία, ανεργία και ιθαγένεια - R27.....	46
Γράφημα 33: Αλλοδαποί- Εργασία, εποχική εργασία και ανεργία ανά φύλο – R28	47
Γράφημα 34: Αλλοδαποί και εξαρτημένη εργασία και σύγκριση με Έλληνες - R31	47
Γράφημα 35: Κατανομή αλλοδαπών ανά κλάδο δραστηριότητας και σύγκριση με Έλληνες – R29.....	49
Γράφημα 36: Κατανομή αλλοδαπών ανά κατηγορία επαγγελματιών και σύγκριση με Έλληνες – R30.....	50
Γράφημα 37: Αλλοδαποί: Γνώμη για συνθήκες εξαρτημένης εργασίας σε σύγκριση με τους Έλληνες – R40	51
Γράφημα 38: Εργασία συνεχής, εποχική και ανεργία ανά ηλικιακή ομάδα - R33.....	52
Γράφημα 39: Επίπεδα εκπαίδευσης ανά ηλικιακή κατηγορία - R21.....	53
Γράφημα 40: Εργατικό δυναμικό σε κλάδους δραστηριότητας ανά ηλικιακή ομάδα - R17.....	54
Γράφημα 41: Κατηγορίες επαγγελματιών εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα - R18.....	56

Γράφημα 42: Αυτοαπασχολούμενοι/Επιχειρηματίες και υπάλληλοι ανά ηλικιακή ομάδα –R14.....	57
Γράφημα 43: Καθεστώς εργασίας ανά ηλικιακή ομάδα - R16A.....	58
Γράφημα 44: Είδος εξαρτημένης εργασίας ανά ηλικιακή ομάδα – R16B	59
Γράφημα 45: Αποκλίσεις γνώμης υπαλλήλων του κάθε ηλικιακής ομάδας από το Μ.Ο. του συνόλου των υπαλλήλων – R39.....	60
Γράφημα 46: Εισόδημα ανά ηλικιακή ομάδα - R19	61
Γράφημα 47: Οικονομική κατάσταση ανά ηλικιακή ομάδα -R20.....	62
Γράφημα 48: Οικογενειακή κατάσταση ανά ηλικιακή ομάδα – R15.....	63
Γράφημα 49: Εκτίμηση εργατικού δυναμικού για τα προγράμματα κατάρτισης - R69.....	64
Γράφημα 50: Στάση και πρόθεση απέναντι στα προγράμματα κατάρτισης – R84.....	65
Γράφημα 51: Γνώμη υπαλλήλων αν βελτίωσε η κατάρτιση την εργασιακή τους ασφάλεια - R83.....	67
Γράφημα 52: Γνώμη ανέργων αν βελτίωσε η κατάρτιση τις πιθανότητες εργασίας - R82.....	67
Γράφημα 53: Γνώμη εργατικού δυναμικού για μελλοντικά προγράμματα κατάρτισης - R76.....	69
Γράφημα 54: Απόκλιση από το Μ.Ο. γνώμης εργατικού δυναμικού ανά κλάδο δραστηριότητας για τα αντικείμενα κατάρτισης- R78.....	71

Πίνακες

Πίνακας 1: Κωδικοί Δραστηριοτήτων (ΚΑΔ-Επίπεδο 1) και σύγκριση του δείγματος με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ – R8.....	10
Πίνακας 2: Ομαδοποίηση κλάδων κύριας δραστηριότητας.....	11
Πίνακας 3: Τα 5 πολυπληθέστερα επαγγέλματα - R9.....	19
Πίνακας 4: Εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ ανά κλάδο δραστηριότητας - R60.....	33
Πίνακας 5: Ενεργή αναζήτηση απασχόλησης ανά κλάδο δραστηριότητας - R58.....	34
Πίνακας 6: Λήψη επιδόματος ανεργίας ανά κλάδο δραστηριότητας - R61.....	34
Πίνακας 7: Διαστήματα ανεργίας ανά κλάδο δραστηριότητας - R59.....	38
Πίνακας 8: Εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ για εποχικά εργαζόμενους ανά κλάδο δραστηριότητας – R49.....	42
Πίνακας 9: Ενεργή αναζήτηση απασχόλησης για εποχικά εργαζόμενους ανά κλάδο δραστηριότητας – R50.....	43
Πίνακας 10: Εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ για εποχικά εργαζόμενους ανά κατηγορία επαγγελματιών– R51.....	45
Πίνακας 11: Ενεργή αναζήτηση απασχόλησης για εποχικά εργαζόμενους ανά κατηγορία επαγγελματιών – R52.....	45
Πίνακας 12: Αντικείμενα σεμιναρίων που παρακολούθησαν οι ερωτώμενοι-R73B.....	68
Πίνακας 13: Κατηγορίες επαγγελματιών με κωδικοποίηση ΣΤΑΚΩΔ – 08 / ISCO-08.....	74
Πίνακας 14: Καταγραφή επαγγελματιών των συμμετεχόντων στην έρευνα.....	76
Πίνακας 15: Συνεχώς εργαζόμενοι, εποχικά εργαζόμενοι και άνεργοι - R1.....	77
Πίνακας 16 : Ηλικιακές ομάδες στην Έρευνα και στην ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R1A.....	77
Πίνακας 17: Εργατικό δυναμικό, εργαζόμενοι, άνεργοι κατά νομό – R2A,B.....	77
Πίνακας 18: Εθνικότητες ερωτώμενων στην Έρευνα - R3.....	77
Πίνακας 19: Οικογενειακές καταστάσεις της Έρευνας σε σχέση με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R4A,B.....	78
Πίνακας 20: Απασχόληση και ανεργία ανά φύλο σε σύγκριση με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R5A,B.....	78
Πίνακας 21: Εργαζόμενοι και μη εργαζόμενοι στο δείγμα της Έρευνας - R6.....	78
Πίνακας 22: Αυτοαπασχολούμενοι/Ιδιοκτήτες επιχείρησης και εξαρτημένη εργασία - R7A.....	79
Πίνακας 23: Πλήρης, μερική και εκ περιτροπής εργασία για εποχική και συνεχόμενη απασχόληση – R7B.....	79
Πίνακας 24: Συνεχόμενη/Εποχική εργασία και ανεργία ανά κλάδο δραστηριότητας -R10.....	79
Πίνακας 25: Κατηγορίες επαγγελματιών ανά κλάδο δραστηριότητας στην Έρευνα– R11.....	80
Πίνακας 26: Εργασία αόριστου και ορισμένου χρόνου – Εργασία χωρίς πλαίσιο –R13.....	80
Πίνακας 27: Αυτοαπασχολούμενοι/Επιχειρηματίες και υπάλληλοι ανά ηλικιακή ομάδα –R14.....	80
Πίνακας 28: Οικογενειακή κατάσταση ανά ηλικιακή ομάδα – R15.....	80
Πίνακας 29: Καθεστώς και είδος εξαρτημένης εργασίας ανά ηλικιακή ομάδα - R16A,B.....	81
Πίνακας 30: Εργατικό δυναμικό σε κλάδους δραστηριότητας ανά ηλικιακή ομάδα - R17.....	81
Πίνακας 31: Κατηγορίες επαγγελματιών εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα - R18.....	81
Πίνακας 32: Κατανομή σε κατηγορίες εισοδήματος ανά ηλικιακή ομάδα - R19.....	82
Πίνακας 33: Κατανομή σε δηλώσεις οικονομικής κατάστασης ανά ηλικιακή ομάδα -R20.....	82
Πίνακας 34: Επίπεδα εκπαίδευσης ανά ηλικιακή κατηγορία - R21.....	82
Πίνακας 35: Κατηγορίες επαγγελματιών και εποχικότητα απασχόλησης - R22A,B.....	83
Πίνακας 36: Οικονομική κατάσταση και εργασιακή κατάσταση - R23.....	83
Πίνακας 37: Οικονομική κατάσταση αυτοαπασχολούμενων/επιχειρηματιών και υπαλλήλων - R24.....	83
Πίνακας 38: Κατανομή ανά επίπεδο εκπαίδευσης- Εργασία και Ανεργία - R25.....	84
Πίνακας 39: Εργασία, εποχική εργασία, ανεργία και ιθαγένεια - R27.....	84

Πίνακας 40: Αλλοδαποί- Εργασία, εποχική εργασία και ανεργία ανά φύλο – R28	84
Πίνακας 41: Κατανομή αλλοδαπών ανά κλάδο δραστηριότητας και σύγκριση με Έλληνες – R29.....	85
Πίνακας 42: Κατανομή αλλοδαπών ανά κατηγορία επαγγελματών και σύγκριση με Έλληνες – R30	85
Πίνακας 43: Αλλοδαποί και εξαρτημένη εργασία και σύγκριση με Έλληνες - R31	85
Πίνακας 44: Δευτερεύουσα απασχόληση εργαζομένων – R32.....	86
Πίνακας 45: Εργασία συνεχής, εποχική και ανεργία ανά ηλικιακή ομάδα - R33.....	86
Πίνακας 46: Χρονικά διαστήματα ανεργίας ανά ηλικιακή ομάδα – R34	86
Πίνακας 47: Γνώμη συνόλου υπαλλήλων για τις συνθήκες της εξαρτημένης εργασίας- R36	87
Πίνακας 48: Αποκλίσεις γνώμης υπαλλήλων του κάθε κλάδου απασχόλησης από το Μ.Ο. του συνόλου των υπαλλήλων – R38	88
Πίνακας 49: Αποκλίσεις γνώμης υπαλλήλων κάθε ηλικιακής ομάδας από το Μ.Ο. του συνόλου των υπαλλήλων – R39	88
Πίνακας 50: Αλλοδαποί: Γνώμη για συνθήκες εξαρτημένης εργασία σε σύγκριση με τους Έλληνες – R40	89
Πίνακας 51: Γνώμη εποχικών υπαλλήλων για τις συνθήκες εξαρτημένης εργασίας - R43	90
Πίνακας 52: Εποχική εργασία: Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας- R47, R48	91
Πίνακας 53: ΑΝΕΡΓΟΙ: Χρονικά διαστήματα ανεργίας – R54	91
Πίνακας 54: ΑΝΕΡΓΟΙ: Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας, λήψη επιδόματος ανεργίας – R55,56,57.....	91
Πίνακας 55: Ετήσιο εισόδημα εργαζομένων – R65	91
Πίνακας 56: Εκτίμηση εργατικού δυναμικού για τα προγράμματα κατάρτισης - R69.....	92
Πίνακας 57: Στάση και πρόθεση απέναντι στα προγράμματα κατάρτισης – R73A	92
Πίνακας 58: Γνώμη εργατικού δυναμικού για μελλοντικά προγράμματα κατάρτισης - R76.....	93
Πίνακας 59: Απόκλιση από το Μ.Ο. γνώμης εργατικού δυναμικού ανά κλάδο δραστηριότητας για τα αντικείμενα κατάρτισης- R78	94
Πίνακας 60: Γνώμη ανέργων αν βελτίωσε η κατάρτιση τις πιθανότητες εργασίας - R82.....	94
Πίνακας 61: Γνώμη υπαλλήλων αν βελτίωσε η κατάρτιση την εργασιακή τους ασφάλεια - R83	94
Πίνακας 62 : Στάση και πρόθεση απέναντι στα προγράμματα κατάρτισης – R84.....	95
Πίνακας 63: Σύγκριση χαρακτηριστικών των ερωτώμενων που είναι αρνητικοί στην κατάρτιση σε σχέση με το σύνολο των ερωτώμενων – R85.....	100

Συντομογραφίες

ΕΛΣΤΑΤ	Ελληνική Στατιστική Αρχή
ΕΛΣΤΑΤ-2015Δ	Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ για το Δ τρίμηνο του 2015
ΕΡΓΑΝΗ 2015	Ετήσια απολογιστική έκθεση του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ για το 2015
ΜΕΑΕ	Μονάδα Ερευνών και Επιχειρηματικότητας Παν. Κρήτης
ΜΟ	Μέσος Όρος
ΠΜΠΑΕ	Περιφερειακού Μηχανισμού Παρακολούθησης της Αγοράς Εργασίας
CATI	Computer Aided Telephone Interviewing
EUROSTAT	European Union Statistical Office
ISIC	International Standard Industrial Classification of All Economic Activities
NACE	Statistical Classification of Economic Activities in the European Community

Σύνοψη (Executive Summary)

Η παρούσα έκθεση συνιστά το Παραδοτέο Π.1.4 του Έργου «Περιφερειακός Μηχανισμός Παρακολούθησης της Αγοράς Εργασίας» στην Κρήτη.

Η έκθεση αφορά στα αποτελέσματα που προέκυψαν από τη διεξαγωγή πρωτογενούς ποσοτικής έρευνας σε δείγμα ανθρώπινου (εργατικού) δυναμικού της Κρήτης. Η ποσοτική έρευνα διενεργήθηκε μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων (Computer Aided Telephone Interviews), με βάση δομημένο ερωτηματολόγιο.

Μέσα από την ανάλυση των ευρημάτων η έκθεση:

- παρέχει αποτύπωση του ανθρώπινου δυναμικού,
- πραγματοποιεί έλεγχο των ευρημάτων που προέκυψαν μέσα από την ποιοτική έρευνα του ανθρώπινου δυναμικού (Παραδοτέο 1.2).

Τα βασικά συμπεράσματα που προκύπτουν από την ανάλυση των ευρημάτων της πρωτογενούς ποσοτικής έρευνας στο εργατικό δυναμικό συνοψίζονται ως ακολούθως:

- *Οι κύριες δραστηριότητες που απαντώνται στην Κρήτη (Εμπόριο, Τουρισμός, Πρωτογενής Παραγωγή) δημιουργούν εποχικότητα στην απασχόληση που επηρεάζει το 20% του εργατικού δυναμικού. Μεταξύ των εργαζομένων το 1/5 έχει δευτερεύουσα απασχόληση κυρίως στον κλάδο της πρωτογενούς παραγωγής. Η δευτερεύουσα απασχόληση φαίνεται να αποτελεί διέξοδο για τη συμπλήρωση του εισοδήματος.*
- *Η αίσθηση της οικονομικής κατάστασης καταγράφηκε από ανεκτή έως πολύ καλή για το 60% του εργατικού δυναμικού στην Περιφέρεια Κρήτης. Ιδιαίτερα στις μικρότερες ηλικίες, η ικανοποίηση για την οικονομική κατάσταση ήταν μεγαλύτερη. Ο παράγοντας που επηρεάζει την αίσθηση της οικονομικής κατάστασης φαίνεται να είναι οι ανειλημμένες υποχρεώσεις που είναι αυξημένες στις μεγαλύτερες ηλικίες και σε εκείνους που αναπτύσσουν επιχειρηματική δραστηριότητα.*
- *Στην καταγραφή του εργατικού δυναμικού παρατηρήθηκαν κατηγορίες που έδειξαν απροθυμία να συμμετάσχουν στην έρευνα και δεν κατανούσαν επαρκώς την ανάγκη και τη σκοπιμότητα των προγραμμάτων κατάρτισης. Αυτές οι κατηγορίες ήταν κυρίως οι αλλοδαποί και οι νέοι χαμηλού μορφωτικού επιπέδου που προέρχονταν από ορεινές περιοχές.*
- *Παρατηρήθηκε επίσης ότι στο εργατικό δυναμικό της Περιφέρειας Κρήτης εν δυνάμει εντάσσονται νέοι με αυξημένα τυπικά προσόντα και από άλλες*

περιοχές της χώρας λόγω της ύπαρξης ιδρυμάτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε όλους τους νομούς. Οι νέοι αυτοί, ακόμη και ως εργαζόμενοι-φοιτητές, δημιουργούν μεγάλη προσφορά ανθρώπινου δυναμικού με χαμηλές απαιτήσεις και υψηλά προσόντα, περιθωριοποιώντας ακόμη περισσότερο νέους των απομακρυσμένων ορεινών περιοχών.

- *Τέλος, η γνώμη των ερωτώμενων για τα προγράμματα κατάρτισης είναι γενικά θετική. Ιδιαίτερα θετική είναι η άποψη εκείνων που έχουν ήδη παρακολουθήσει κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης. Όμως η θετική γνώμη φαίνεται να εντάσσεται σε μια γενικότερη αποδοχή και εκτίμηση των διαδικασιών απόκτησης προσόντων, και δε συναρτάται με την εύρεση ή τη διασφάλιση της εργασίας ούτε με την εργασιακή εξέλιξη του εργαζόμενου.*

Περεταίρω εμβάθυνση και σύνθεση των ευρημάτων θα γίνει στη συνθετική έκθεση του Παραδοτέου 1.6.

1. Εισαγωγή

Η πρωτογενής ποσοτική έρευνα του ανθρώπινου δυναμικού της Κρήτης (από εδώ και στο εξής αποκαλούμενη ως «Έρευνα») αποτελεί την πρώτη και ευρύτερη από τη σειρά των αντίστοιχων ερευνών που θα διεξάγονται κάθε χρόνο κατά τη διάρκεια λειτουργίας του Περιφερειακού Μηχανισμού Παρακολούθησης της Αγοράς Εργασίας (ΠΜΠΑΕ) στην Περιφέρεια Κρήτης. Οι ποσοτικές έρευνες που θα ακολουθήσουν θα αποτελέσουν καταγραφή των δεικτών που θα παρακολουθεί το Έργο για την πορεία της αγοράς εργασίας και των αναγκών της στην Περιφέρεια Κρήτης.

Η Έρευνα έγινε μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων (Computer Aided Telephone Interviews), με βάση δομημένο ερωτηματολόγιο. Το δείγμα είναι αντιπροσωπευτικό του εργασιακά ενεργού πληθυσμού της Κρήτης ως προς την ηλικία, το φύλο και τη γεωγραφική κατανομή (μεταβλητές στρωματοποίησης).

Σκοπός της Έρευνας ήταν η αναλυτική αποτύπωση του ανθρώπινου δυναμικού της Κρήτης, δηλαδή των εργαζομένων και των ανέργων, και η μελέτη της γνώμης τους σχετικά με την κατάρτιση.

Έτσι, η πρώτη ποσοτική έρευνα του ΠΜΠΑΕ Κρήτης για το ανθρώπινο δυναμικό επεδίωξε να καλύψει τους παρακάτω στόχους:

- Εκτίμηση της αποτελεσματικότητας των δευτερογενών στοιχείων και των ερευνητικών μεθόδων, ποιοτικών και ποσοτικών,
- Εκτενής καταγραφή της γενικής εικόνας των εργαζομένων και των ανέργων.
- Αποτύπωση των συνθηκών της εξαρτημένης εργασίας.
- Καταγραφή της γνώμης του εργατικού δυναμικού για το ρόλο της κατάρτισης και προσδιορισμός των αναγκών του σε κατάρτιση.
- Έλεγχος των ευρημάτων της ποιοτικής έρευνας στο ανθρώπινο δυναμικό.

Στη συνέχεια του κειμένου παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της Έρευνας με έμφαση στη γραφική απόδοσή τους. Τα γραφήματα αποσκοπούν στο να δώσουν με εύληπτο και περιεκτικό τρόπο τη συνολική εικόνα αλλά και τις λεπτομέρειες των ευρημάτων. Ο σχολιασμός των γραφημάτων στοχεύει στην αποσαφήνισή τους. Παράλληλα, στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι υπάρχουν πίνακες, πολλοί εκ των οποίων σχετίζονται με τα γραφήματα. Για την αντιστοίχιση γραφημάτων και πινάκων υπάρχει στο τέλος κάθε λεζάντας γραφήματος και πίνακα κοινός αριθμός αναφοράς (Rxx).

2. Ταυτότητα της Έρευνας

2.1. Γενική μεθοδολογία

Η Έρευνας πραγματοποιήθηκε μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων με τη μέθοδο CATI (Computer Aided Telephone Interviewing) βάσει δομημένου ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου (βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ).

Η μέθοδος CATI βάσει δομημένου ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου εξασφαλίζει:

- Ταχύτητα στην προσέγγιση του κοινού-στόχου και αντίστοιχα γρήγορη εξαγωγή αποτελεσμάτων.
- Διεξαγωγή της έρευνας με το υψηλότερο δυνατό ποσοστό ασφάλειας.
- Η χρήση ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου δεν επιτρέπει εξωτερική παρέμβαση ή και ανθρώπινο λάθος από την πλευρά του ερευνητή.
- Γίνεται ποιοτικός έλεγχος του συνόλου των συνεντεύξεων με τη μέθοδο της συνακρόασης.
- Τα στοιχεία των συνεντεύξεων περνούν αυτόματα σε ειδικά διαμορφωμένο πρόγραμμα επεξεργασίας.

2.2. Παράμετροι του δείγματος

2.2.1 Γενικές παράμετροι

Οι εκτιμήσεις των δειγματοληπτικών ερευνών εμφανίζουν σφάλματα δειγματοληψίας και σφάλματα που δεν σχετίζονται με τη δειγματοληψία. Και τα δύο είδη σφαλμάτων επηρεάζουν την ακρίβεια των εκτιμήσεων. Τα σφάλματα δειγματοληψίας οφείλονται στο γεγονός ότι μόνο ένα υποσύνολο ολόκληρου του πληθυσμού περιλαμβάνεται στην έρευνα. Τα σφάλματα που δεν σχετίζονται με τη δειγματοληψία είναι όλα τα άλλα σφάλματα που δεν αποτελούν το αποτέλεσμα της δειγματοληψίας (σφάλματα κάλυψης, μέτρησης, επεξεργασίας, μη απάντησης).

Στην παρούσα Έρευνα ως στοιχεία αναφοράς λήφθηκαν τα δεδομένα που παρέιχε η Ελληνική Στατιστική Αρχή και αφορούν την αντίστοιχη έρευνα για το ενεργό εργατικό δυναμικό του τέταρτου τριμήνου του 2015 (ΕΛΣΤΑΤ-2015Δ), τα οποία διατέθηκαν στο ΠΜΠΑΕ στο πλαίσιο του Πακέτου Εργασίας 1.1. (Παραδοτέο 1.1). Παρότι αποτέλεσμα έρευνας και όχι απογραφής, τα δεδομένα του 4^{ου} τριμήνου του 2015 θεωρήθηκε ότι παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη δυνατή ακρίβεια λόγω εγγύτητας από πλευράς χρόνου και συνθηκών με την παρούσα Έρευνα (χρόνος διεξαγωγής: Νοέμβριος-Δεκέμβριος 2016).

Ακόμη, σύμφωνα με το Παραδοτέο 1.1, η σύνθεση του δείγματος στόχευσε στην επαρκή αποτύπωση των εξής κατηγοριών:

- Άνεργοι
- Μετανάστες
- Νέοι 18-24 ετών
- NEETs

2.2.2 Μέγεθος και ποσοστό δειγματοληψίας

Στο πλαίσιο της εν λόγω Έρευνας προσεγγίστηκαν περίπου 1500 επιλέξιμοι ερωτώμενοι, εκ των οποίων **n=992** δέχτηκαν να απαντήσουν στο ερωτηματολόγιο (βαθμός απόκρισης: ~67%).

Ο πληθυσμός του ενεργού εργατικού δυναμικού ανέρχεται σε 273.657 (ΕΛΣΤΑΤ-2015Δ). Το στοιχείο αυτό θεωρούμε ότι δεν έχει αλλάξει σημαντικά τον τελευταίο χρόνο και προσδιορίζει για την Έρευνα την κάλυψη (ποσοστό δειγματοληψίας) του πληθυσμού σε 0,36%.

2.2.3 Σφάλμα δειγματοληψίας

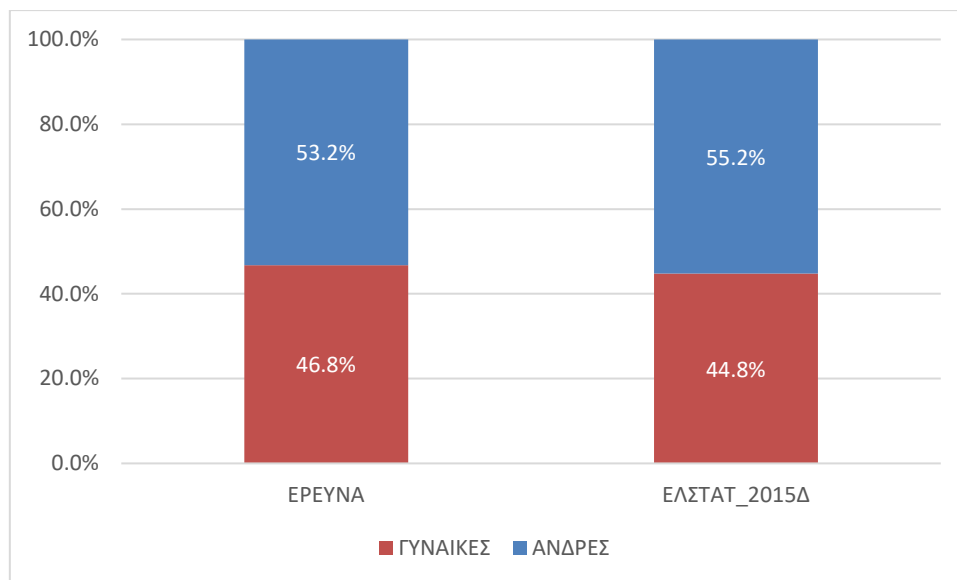
Δεχόμενοι διάστημα εμπιστοσύνης 95%, το σφάλμα δειγματοληψίας προσδιορίζεται στο 3,1%. Με αυτό το ποσοστό ελέγχεται το δείγμα ως προς τη στρωματοποίησή του.

2.2.4 Έλεγχοι στρωματοποίησης

Η ταξινόμηση του δείγματος του ενεργού εργατικού δυναμικού ελέγχθηκε ως εξής παραμέτρους:

- Κατά φύλο
- Κατά νομό και εργασιακή κατάσταση (εργαζόμενοι και άνεργοι)
- Κατά οικογενειακή κατάσταση
- Κατά κλάδο δραστηριότητας
- Κατά υπηκοότητα (Έλληνες – αλλοδαποί)

Οι έλεγχοι στρωματοποίησης δίνονται διαγραμματικά στις επόμενες σελίδες, όπου επισημαίνονται και σχολιάζονται οι αποκλίσεις που παρουσιάζονται.

Στρωματοποίηση κατά φύλο**Γράφημα 1 : Αναλογία των δύο φύλων στο δείγμα σε σχέση με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ – R5A**

Το δείγμα της Έρευνας ως προς την αποτύπωση των δύο φύλων αποκλίνει κατά 2% από την αποτύπωση της ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ για το σύνολο του εργατικού δυναμικού.

Στρωματοποίηση κατά νομό και εξαρτημένη εργασία/εγγραφή στον ΟΑΕΔ

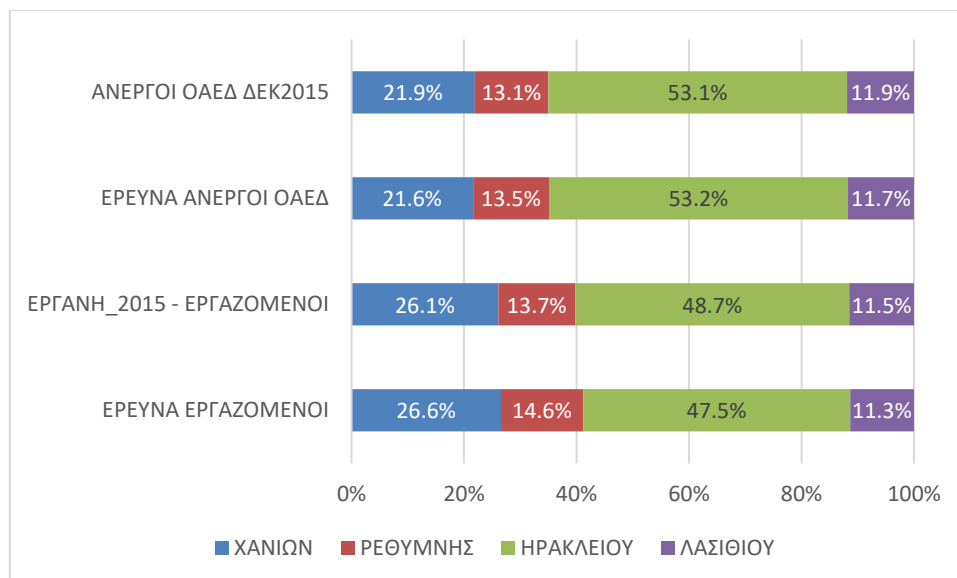
Για τον έλεγχο του δείγματος ως προς την κατανομή του ενεργού εργατικού δυναμικού στους νομούς δεν υπήρχαν στοιχεία από την έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ-2015Δ, καθώς η εν λόγω έρευνα παρακολουθεί τα μεγέθη της απασχόλησης ανά περιφέρεια και όχι ανά νομό. Έτσι κρίθηκε σκόπιμο να ελεγχθεί η στρωματοποίηση του δείγματος της Έρευνάς μας ως προς δύο παραμέτρους:

- Ανέργους εγγεγραμμένους στα μητρώα του ΟΑΕΔ σε σχέση με τα στοιχεία που παρείχε ο ΟΑΕΔ στο πλαίσιο του Πακέτου Εργασίας 1.1. του Έργου (Παραδοτέο 1.1) και αφορούσαν στο Δεκέμβριο του 2015.
- Εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε σχέση με τα αποτελέσματα της τελευταίας απολογιστικής έκθεσης του ΕΡΓΑΝΗ (2015)¹

Το Γράφημα 2 δίνει τη σύγκριση των δύο παραμέτρων στρωματοποίησης του δείγματος και μπορεί να διαπιστωθεί ότι οι αποκλίσεις που παρατηρούνται είναι στα

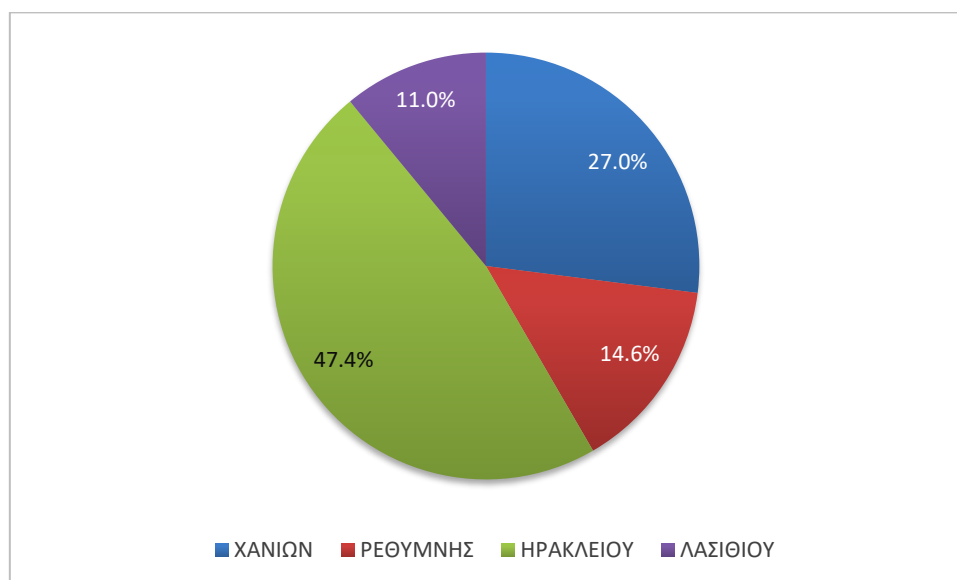
¹ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ, Τμήμα Στρατηγικού Σχεδιασμού Παρακολούθησης και Αξιολόγησης Πολιτικών Εργασίας «ΕΡΓΑΝΗ» και Κοινωνικής Προστασίας, Ομάδα Διαχείρισης του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», Οκτώβριος 2015.

όρια της ακρίβειας της Έρευνας. Τα μεγέθη της Έρευνας αποτυπώνονται στις μπάρες «ΕΡΕΥΝΑ ΑΝΕΡΓΟΙ ΟΑΕΔ» και «ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ».



Γράφημα 2 Κατανομή ενεργού εργατικού δυναμικού κατά νομό σε σχέση με συναφείς κατανομές κατά νομό – R2A

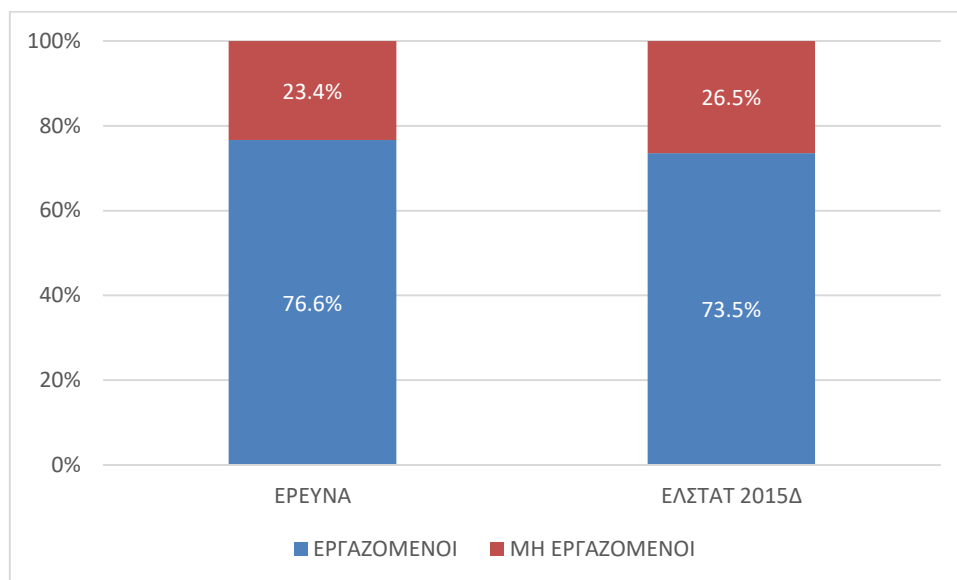
Σε σχέση με την κατανομή των ερωτώμενων του δείγμα στους τέσσερις νομούς το αποτέλεσμα φαίνεται στο Γράφημα 3, το οποίο δεν υπόκειται σε έλεγχο στρωματοποίησης.



Γράφημα 3: Κατανομή ερωτώμενων του δείγματος ανά νομό – R2B

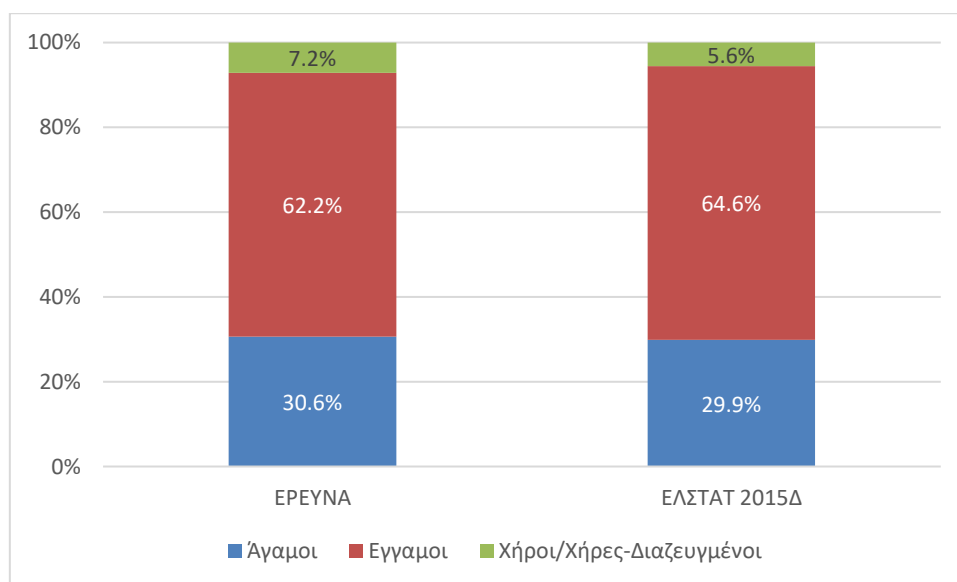
Στην Έρευνα δεν θεωρήθηκαν επιλέξιμοι οι άεργοι. Ως τέτοιοι θεωρήθηκαν όσοι δεν έχουν εργαστεί ποτέ ούτε αναζητούν ενεργά απασχόληση.

Σε ό,τι αφορά την στρωματοποίηση που αφορά τη διάκριση εργαζόμενων – μη εργαζόμενων, αυτή αποτυπώνεται στο επόμενο γράφημα. Η απόκλιση ανάμεσα στην Έρευνα και στα δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ είναι οριακά αποδεκτή (3.1%)², αλλά αυτό αμβλύνεται καθώς έχει τηρηθεί ακριβέστερα η στρωματοποίηση κατά νομό και εξαρτημένη εργασία/καταγεγραμμένη ανεργία.



Γράφημα 4: Κατανομή εργαζομένων και μη στο δείγμα της Έρευνας - R6

Στρωματοποίηση κατά οικογενειακή κατάσταση

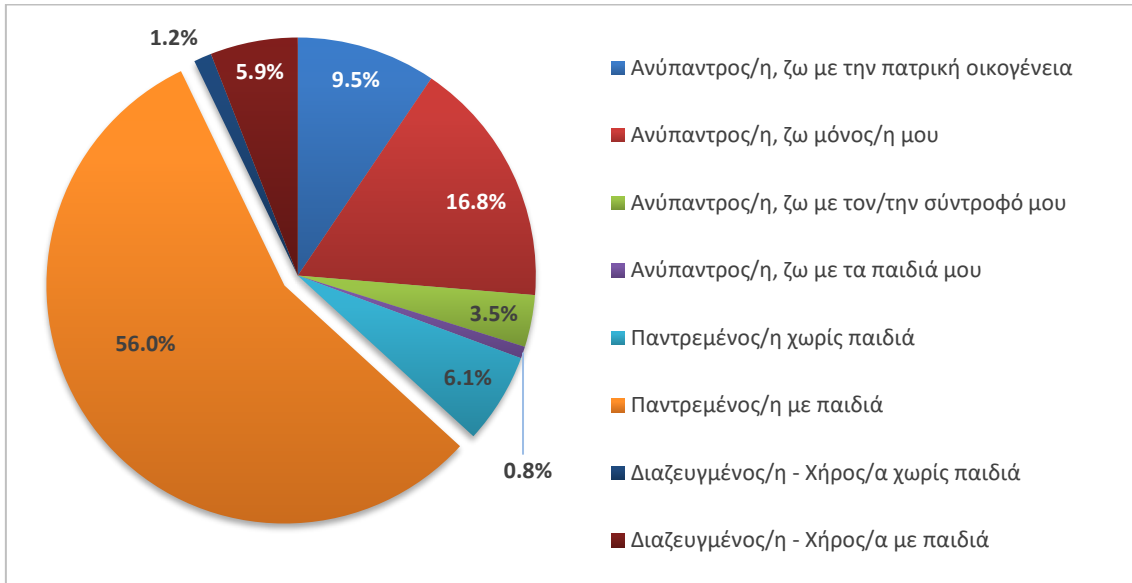


Γράφημα 5: Κατανομή ανά οικογενειακή κατάσταση του δείγματος της Έρευνας σε σχέση με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R4A

² Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ - Δ' τρίμηνο 2016 το ποσοστό ανεργίας στην Περιφέρεια Κρήτης ανήλθε στο 22,5%. Επομένως η πραγματική απόκλιση μεταξύ της Έρευνας και της ΕΛΣΤΑΤ 2016Δ ανέρχεται στο 0,9%.

Η στρωματοποίηση του δείγματος της Έρευνας ως προς την οικογενειακή κατάσταση φαίνεται στο Γράφημα 5. Η μέγιστη απόκλιση μεταξύ του δείγματος και των δεδομένων της ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ ανέρχεται στο 2,4%.

Στην Έρευνα καταγραφόταν λεπτομερέστερα η οικογενειακή κατάσταση, αλλά αυτή η καταγραφή δεν αποτέλεσε αντικείμενο ελέγχου στρωματοποίησης. Η αποτύπωση της οικογενειακής κατάστασης που προέκυψε στο δείγμα της Έρευνας φαίνεται παρακάτω:



Γράφημα 6: Αναλυτική αποτύπωση της οικογενειακής κατάστασης στο δείγμα - R4B

Στρωματοποίηση κατά κλάδο δραστηριότητας

Η ταξινόμηση των κλάδων δραστηριότητας στους οποίους απασχολούνται ή, προκειμένου για ανέργους, απασχολήθηκαν για τελευταία φορά πριν καταστούν άνεργοι οι ερωτώμενοι του δείγματος, ακολούθησε τη αναθεωρημένη Στατιστική Ταξινόμηση των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας (ΣΤΑΚΟΔ-03) της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ), η οποία προέρχεται από τις αντίστοιχες ονοματολογίες δραστηριοτήτων του Γραφείου Στατιστικής των Ηνωμένων Εθνών (ISIC) και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (NACE). Οι βασικοί κλάδοι (μονοψήφια κωδικοποίηση) φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Από τους 21 κλάδους δραστηριότητας του παρακάτω πίνακα εξαιρέθηκαν εκείνοι της δημόσιας διοίκησης και άμυνας (Ξ), καθώς και των δραστηριοτήτων ετερόδικων οργανισμών και φορέων (Υ). Ο κλάδος της δημόσιας διοίκησης δεν εμπίπτει στο στόχο της κατάρτισης με την έννοια που αυτή έχει στις ιδιωτικές επιχειρήσεις, ενώ ο κλάδος Υ εμφανίζει αμελητέο αριθμό επιχειρήσεων.

ΚΛΑΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΑΔ)	ΕΡΕΥΝΑ		ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ	Απόκλιση
	Συχνότητα	Ποσοστό	Ποσοστό	
A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	160	16.3%	14.2%	-2.1%
B. Ορυχεία & λατομεία	7	0.7%	0.0%	-0.7%
Γ. Μεταποίηση	51	5.2%	7.8%	2.6%
Δ. Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος-φυσικού αερίου-ατμού-κλιματισμού	5	0.5%	0.2%	-0.3%
Ε. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση απόβλητων	0	0.0%	0.6%	0.6%
ΣΤ. Κατασκευές	80	8.1%	7.3%	-0.8%
Z. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	188	19.1%	19.8%	0.7%
H. Μεταφορά & αποθήκευση	45	4.6%	5.6%	1.0%
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης	217	22.1%	20.9%	-1.2%
I. Ενημέρωση & επικοινωνία	11	1.1%	1.1%	0.0%
K. Χρηματοπιστωτικές & ασφαλιστικές δραστηριότητες	20	2.0%	1.2%	-0.8%
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	2	0.2%	0.1%	-0.1%
M. Επαγγελματικές, επιστημονικές & τεχνικές δραστηριότητες	41	4.2%	2.2%	-2.0%
N. Διοικητικές & υποστηρικτικές δραστηριότητες	15	1.5%	2.9%	1.4%
O. Εκπαίδευση	53	5.4%	8.5%	3.1%
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	34	3.5%	4.3%	0.8%
P. Τέχνες, διασκέδαση & ψυχαγωγία	13	1.3%	1.2%	-0.1%
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	31	3.2%	2.1%	-1.1%
T. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	9	0.9%	0.0%	-0.9%
ΣΥΝΟΛΟ	982	100.0%	100.0%	

**Πίνακας 1: Κωδικοί Δραστηριοτήτων (ΚΑΔ-Επίπεδο 1) και σύγκριση του δείγματος με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ
- R8**

Ο Πίνακας 1 παρουσιάζει την ποσοστιαία αναλογία για καθέναν από τους κλάδους δραστηριοτήτων στις οποίες εντάσσεται το ενεργό εργατικό δυναμικό της Κρήτης όπως αποτυπώθηκαν στην Έρευνα. Τα ποσοστά αντιπαραβάλλονται με εκείνα της έρευνας της ΕΛΣΤΑ 2015Δ και σημειώνονται οι αποκλίσεις που παρουσιάζονται.

Ο κλάδος *O. Εκπαίδευση* αποτυπώθηκε με οριακά αποδεκτή απόκλιση (3.1%), ενώ και ο κλάδος *Γ. Μεταποίηση* έχει σχετικά μεγάλη απόκλιση (2.6%). Για τον κλάδο *O. Εκπαίδευση* το αρχικό ποσοστό ήταν πολύ μικρότερο και καταβλήθηκε στοχευμένη προσπάθεια στο πλαίσιο της Έρευνας για αύξηση του ποσοστού. Οι εργαζόμενοι στον κλάδο τους οποίους προσέγγισε η Έρευνα έδειξαν απροθυμία συμμετοχής μεγαλύτερη του συνηθισμένου.

Λόγω χαμηλού αριθμού παρατηρήσεων σε συγκεκριμένους κλάδους δραστηριότητας, για την ανάλυση των αποτελεσμάτων εφαρμόστηκε ομαδοποίησή τους. Η ομαδοποίηση έλαβε υπ' όψιν την αντίστοιχη ομαδοποίηση που εφαρμόζει η ΕΛΣΤΑΤ

(κλάδοι Β,Γ,Δ,Ε, και Ρ,Σ), αλλά και την απασχόληση εργατικού δυναμικού με κοινά προσόντα/χαρακτηριστικά (κλάδοι Ι,Κ,Λ,Μ,Ν).

A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού
ΣΤ. Κατασκευές
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών
Η. Μεταφορά & αποθήκευση
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες
Ο. Εκπαίδευση
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών

Πίνακας 2: Ομαδοποίηση κλάδων κύριας δραστηριότητας

Ακόμη και σε κλάδους που δεν έχει γίνει ομαδοποίηση και οι παρατηρήσεις είναι λίγες και δεν μπορούν να αποτελέσουν ασφαλή βάση για ποσοτικά συμπεράσματα, τα αποτελέσματα παραμένουν έγκυρα για ποιοτική ανάλυση.

Στρωματοποίηση κατά εθνικότητα (Έλληνες-αλλοδαποί)

Ο έλεγχος της στρωματοποίησης κατά εθνικότητα αφορούσε κυρίως την αποτύπωση στο δείγμα ποσοστού αλλοδαπών κοντά στο ποσοστό που καταγράφεται στην απογραφή του 2011 (~10%) στην Κρήτη και έλεγχος για τις δύο πρώτες πληθυσμιακά εθνικότητες αλλοδαπών (Αλβανοί 4% και Βούλγαροι περίπου 2%), καθώς οι υπόλοιπες ομάδες εμφανίζουν ποσοστά αρκετά μικρά ώστε να είναι πέρα από την ακρίβεια της Έρευνας (Παράρτημα Ι - Πίνακας 18).

Στην Έρευνα συμμετείχαν 74 αλλοδαποί δηλ. ποσοστό 7.5% των ερωτηθέντων (απόκλιση 2,5% από την απογραφή του 2011). Οι Αλβανοί αποτελούν το 3,5% του δείγματος και οι Βούλγαροι το 1,3%.

Πρέπει να σημειωθεί ότι η προσέγγιση των αλλοδαπών μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων παρουσιάζει πρόβλημα γιατί πολλοί εξ αυτών έχουν δυσκολία στη γλώσσα και στην κατανόηση των ερωτήσεων. Περαιτέρω, **οι περισσότεροι αλλοδαποί αντιμετωπίζουν καχύποπτα την τηλεφωνική έρευνα και δείχνουν απροθυμία συμμετοχής. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα τα ερωτηματολόγια που συμπληρώνονται από συνεντεύξεις αλλοδαπών να είναι χαμηλής ποιότητας.**

2.2.5 Ηλικιακή κατανομή

Η αποτύπωση των ομάδων-στόχων (άνεργοι, μετανάστες, νέοι 18-24, NEETs) στο δείγμα και η ανάλυση ως προς αυτές επηρέασε την επιλογή των ηλικιακών ευρών που επελέγησαν για την Έρευνα.

Για την καταγραφή των NEETs επελέγησαν δύο ηλικιακές κατηγορίες 18-24 και 25-34, που ακολουθεί τη λογική της EUROSTAT για το θέμα³.

Στις ηλικίες 44+ η ταξινόμηση της ΕΛΣΤΑΤ δίνει μια ηλικιακή κατηγορία με μεγάλο εύρος (45-64) και μια δεύτερη (65+) που δεν έχει ιδιαίτερο νόημα για το θέμα της εργασίας.

Για τις ανάγκες της παρούσας Έρευνα οι ηλικιακές κατηγορίες διαμορφώθηκαν ως εξής:

- 15-17 (Μη δημοσκοπούμενη κατηγορία)
- **18-24**
- **25-34**
- **35-44**
- **45-54**
- **55-67**
- 67+ (Μη δημοσκοπούμενη κατηγορία)

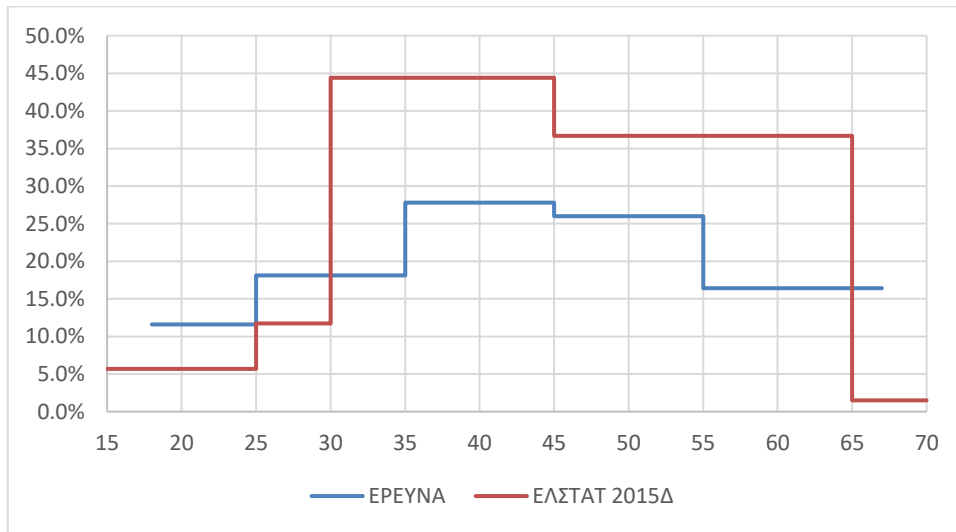
Η κατηγορία 15-17 δεν δημοσκοπείται λόγω του ότι τα μέλη της είναι ανήλικοι και η απ' ευθείας τηλεφωνική επαφή μαζί τους είναι αντιδεοντολογική. Περαιτέρω, η συμβολής της συγκεκριμένης ηλικιακής κατηγορίας στο εργατικό δυναμικό είναι μικρή.

Η κατηγορία 67+ δεν εμπίπτει κανονικά στο ενεργό εργατικό δυναμικό. Τα μέλη της κατηγορίας που συνεχίζουν να εργάζονται νόμιμα θεωρούμε ότι είναι πολύ μικρό ποσοστό και, ταυτόχρονα, εκτός των στόχων του Έργου.

Λόγω των παραπάνω δεν υπάρχει αντιστοιχισμός με την κατανομή ηλικιών της έρευνας της ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ και δεν επιχειρήθηκε έλεγχος στρωματοποίησης του δείγματος. Παρ' όλα αυτά δίνεται συγκριτικά ποσοστιαία αναλογία των ηλικιακών των συμμετεχόντων στις δύο έρευνες. Παρατηρείται ότι η κατανομή των ηλικιακών ομάδων της Έρευνας προκύπτει ομαλότερη από ό,τι στην έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ. Ιδίως για τις μικρότερες ηλικίες (έως 30 ετών) η έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ δίνει πολύ μικρότερη συμμετοχή των νέων στο εργατικό δυναμικό.

³ EUROSTAT (2016) "[Statistics on young people neither in employment nor in education or training](#)", Data extracted in July 2016. Most recent data: [Further Eurostat information, Main tables and Database](#).

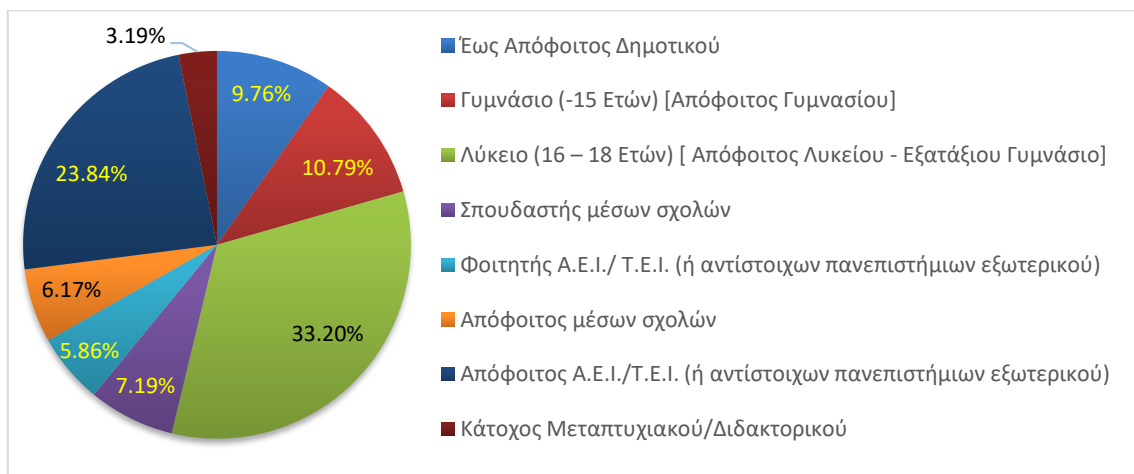
Το αυξημένο ποσοστό νέων στο δείγμα της Έρευνας προέκυψε χωρίς στοχευμένη δημοσκόπηση και αυτό ενδέχεται να οφείλεται στη μεγαλύτερη δεκτικότητα των νεότερων ηλικιών για συμμετοχή σε έρευνα πεδίου. Επειδή μεταξύ των στόχων της έρευνας είναι και η μελέτη των νεαρότερων ομάδων (18-24, NEETs), η αυξημένη παρουσία τους στο δείγμα κάθε άλλο παρά ανεπιθύμητη είναι. Παρ' όλη τη μεγάλη συμμετοχή, παρατηρήθηκε απροθυμία συμμετοχής από νέους που προέρχονταν από απομακρυσμένες-ορεινές περιοχές και αδυναμία κατανόησης των εννοιών και της ανάγκης κατάρτισης που ήταν ανάλογη με εκείνη των αλλοδαπών.



Γράφημα 7: Ποσοστά ηλικιακών ομάδων στην Έρευνα και στην ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R1A

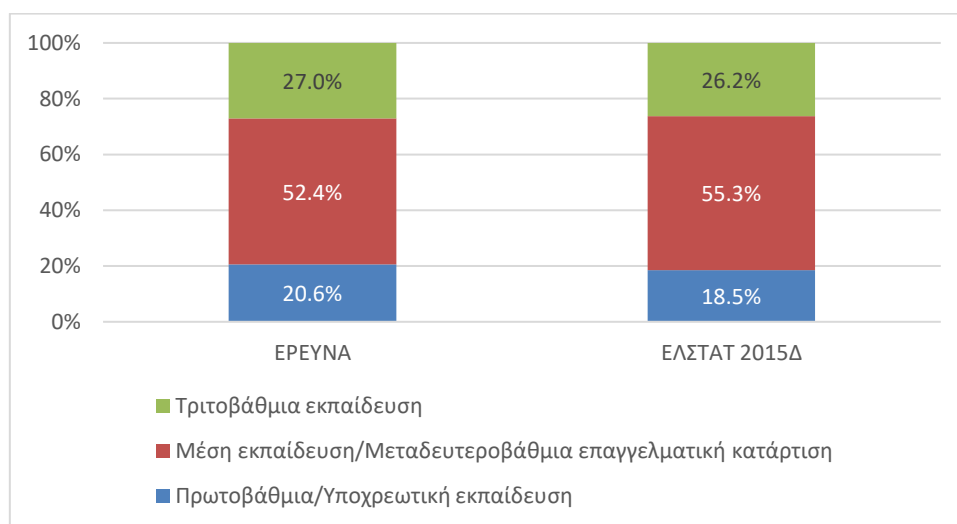
2.2.6 Κατανομή ανά επίπεδο εκπαίδευσης

Στην Έρευνα καταγράφηκε το επίπεδο εκπαίδευσης των συμμετεχόντων στην έρευνα, αλλά δεν ελήφθη υπ' όψιν για τη στρωματοποίηση του δείγματος. Η αποτύπωση ως προς το επίπεδο εκπαίδευσης φαίνεται στο Γράφημα 8:



Γράφημα 8: Κατανομή ανά επίπεδο εκπαίδευσης - R25A

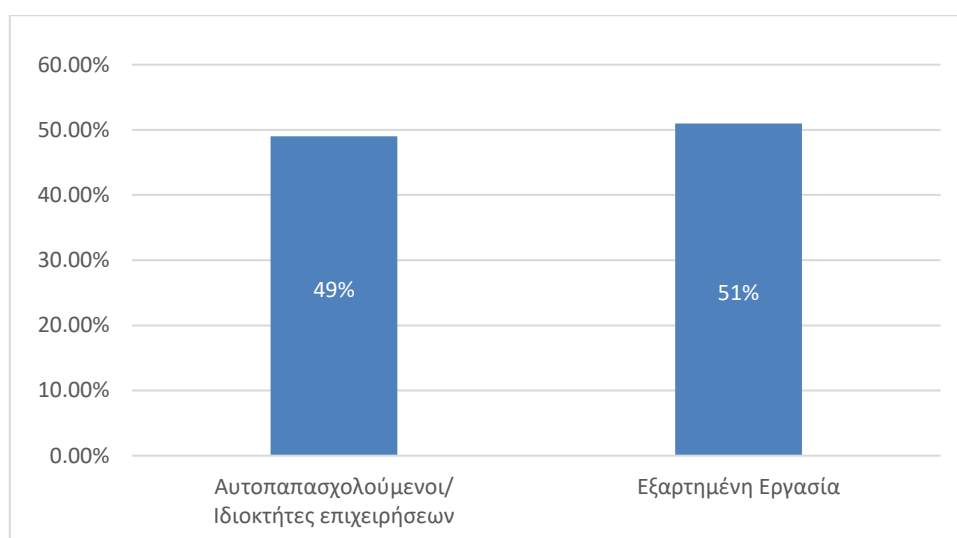
Παρά τη μη εξέταση της στρωματοποίησης του δείγματος ως προς τα επίπεδα εκπαίδευσης, η κατανομή σε βασικά επίπεδα εκπαίδευσης βρίσκεται πολύ κοντά σε εκείνη της έρευνας της ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ, όπως φαίνεται στο Γράφημα 9, όπου καταγράφονται οι απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, οι απόφοιτοι λυκείου και μεταλυκειακής κατάρτισης και οι κάτοχοι πανεπιστημιακών τίτλων σπουδών :



Γράφημα 9: Βασικά επίπεδα εκπαίδευσης στο δείγμα σε σχέση με την ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ – R25

Στην Έρευνα καταγράφηκαν σπουδαστές και φοιτητές μόνον εφ' όσον εργάζονται μόνιμα ή περιστασιακά.

2.2.7 Αυτοαπασχολούμενοι/Ιδιοκτήτες επιχείρησης και εξαρτημένη εργασία



Γράφημα 10: Αυτοαπασχολούμενοι/Ιδιοκτήτες επιχείρησης και εξαρτημένη εργασία – R7A

Στο δείγμα της Έρευνας οι αυτοαπασχολούμενοι και οι ιδιοκτήτες επιχειρήσεων (372) αποτελούν το 49% των εργαζομένων, ενώ το 51% του δείγματος εργάζονται ως υπάλληλοι (387 με εξαρτημένη εργασία).

2.3. Έρευνα πεδίου

2.3.1 Δειγματοληπτικό πλαίσιο

Για το σχηματισμό του δειγματοληπτικού πλαισίου συνδυάστηκαν ο έντυπος τηλεφωνικός κατάλογος του ΟΤΕ του 2010, ο οποίος έχει ψηφιοποιηθεί από τη ΜΕΑΕ και ο ηλεκτρονικός κατάλογος GreekPhones της Lexicon Software⁴. Η συνδυαστική χρήση των καταλόγων κρίθηκε αναγκαία γιατί ο πρώτος, παρά την εγκυρότητά του, έχει καταχωρήσεις με μεγάλη χρονική απόσταση από το χρόνο της Έρευνας.

Η επιλογή των τηλεφωνικών καταλόγων ως δειγματοληπτικά πλαίσια είναι η πλέον αποδεκτή και αξιόπιστη για τηλεφωνικές έρευνες, αλλά ενέχει τον κίνδυνο της μη αντιπροσωπευτικότητας στον βαθμό που δεν περιέχει το σύνολο των επιχειρήσεων. Για το λόγο αυτό χρησιμοποιήθηκαν και περισσότεροι του ενός κατάλογοι.

2.3.2 Μονάδες δειγματοληψίας

Ως μονάδες δειγματοληψίας επελέγησαν άτομα μεταξύ 18 και 67 ετών που δεν ήταν συνταξιούχοι και δημόσιοι υπάλληλοι.

2.3.3 Ερωτηματολόγιο

Το ερωτηματολόγιο της έρευνας σχεδιάστηκε από τη ΜΕΑΕ του Πανεπιστημίου Κρήτης και τους συμμετέχοντες στο Παραδοτέο 1.4.

Αυτόσυιο το ερωτηματολόγιο που χρησιμοποιήθηκε παρατίθεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II – Ερωτηματολόγιο.

2.3.4 Διάρκεια έρευνας πεδίου

Η έρευνα πεδίου (fieldwork) διήρκησε από 28/11/2016 έως 12/12/2016.

⁴ <http://www.lexiconsoftware.com/greekphones>

2.3.5 Έλεγχος πεδίου – Ποιοτικοί έλεγχοι

Στην υλοποίηση της Έρευνας συμμετείχαν:

- Τρεις (3) υπεύθυνοι της έρευνας πεδίου – συνεργάτες του Έργου (Περικλής Δράκος, Κωστής Πηγουνάκης, Νίκος Τσιμπισκάκης)
- Είκοσι τέσσερις (24) φοιτητές του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Κρήτης στα πλαίσια σεμιναριακού μαθήματος, που οργανώθηκαν σε βάρδιες των 10-12 ατόμων.
- Επτά (7) φοιτητές – συνεργάτες του Έργου για στοχευμένες κλήσεις και επαναπροσέγγιση.

Πριν την έναρξη της έρευνας πεδίου πραγματοποιήθηκε μικρός αριθμός πιλοτικών συνεντεύξεων, οι οποίες δεν καταγράφηκαν. Στην Έρευνα δεν χρειάστηκε να γίνει εκτενέστερη πιλοτική έρευνα, καθώς η ΜΕΑΕ είχε διενεργήσει ανάλογη έρευνα εργατικού δυναμικού της Κρήτης τον Απρίλιο του 2016.

Για τον ποιοτικό έλεγχο της έρευνας πεδίου οι υπεύθυνοι παρακολούθησαν το 15% των τηλεφωνικών συνεντεύξεων μέσω συστήματος συνακρόασης, δυνατότητας που παρέχεται από το CATI.

Μετά το πέρας της κάθε βάρδιας γινόταν έλεγχος των συλλεχθέντων ερωτηματολογίων για τυχόν λάθη εκ παραδρομής ή παρανόησης. Ανάλογοι έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν και μετά το πέρας της έρευνας πεδίου στο σύνολο των δεδομένων.

2.4. Μεθοδολογικές επισημάνσεις

2.4.1 Πλήθος παρατηρήσεων

Όταν ο αριθμός παρατηρήσεων ενός χαρακτηριστικού είναι κάτω από 20, η αποτύπωση θεωρείται επισφαλής στατιστικά. Παρ' όλα αυτά, ακόμη και σε περιπτώσεις που οι παρατηρήσεις είναι κάτω των 20, μπορούν να εξαχθούν χρήσιμα ποιοτικά συμπεράσματα, που όμως δεν είναι δυνατόν να εκτιμηθούν ποσοτικά.

2.4.2 Κλίμακες

Για τη διερεύνηση ερωτημάτων που απαιτούνταν διατύπωση άποψης χρησιμοποιήθηκε κλίμακα Likert 5 σημείων (1-5).

2.4.3 Ομαδοποιήσεις αποτελεσμάτων

Προκειμένου στη δημιουργία ικανών βάσεων εντός των επιμέρους κελιών που σχηματίζονται κατά τη διασταύρωση των διαφόρων μεταβλητών, κρίθηκαν αναγκαίες ομαδοποιήσεις στους κλάδους δραστηριότητας (ΚΑΔ-Επίπεδο 1) που συμβαδίζουν με τον τρόπο ομαδοποίησης της ΕΛΣΤΑΤ.

Σε ό,τι αφορά τις επαγγελματικές κατηγορίες χρησιμοποιήθηκαν δύο επίπεδα ομαδοποίησης: το πρώτο επίπεδο είναι οι κατηγορίες επαγγελμάτων και το δεύτερο επίπεδο η πιο λεπτομερής περιγραφή του επαγγέλματος. Και οι δύο ομαδοποιήσεις ακολουθούντα πρότυπα της ΕΛΑΣΤΑΤ.

3. Ανάλυση αποτελεσμάτων

Στους ελέγχους στρωματοποίησης του δείγματος της Έρευνας παρουσιάστηκαν ήδη κάποια από τα χαρακτηριστικά του εργατικού δυναμικού:

- Η συμμετοχή των ανδρών στο εργατικό δυναμικό καταγράφηκε ελαφρώς υψηλότερη από εκείνη των γυναικών (στο 53% για τους άνδρες και στο 47% για τις γυναίκες).
- Η κατανομή εργαζομένων και ανέργων στους τέσσερεις νομούς ακολουθεί γενικά την πληθυσμιακή κατανομή.
- Το ποσοστό μη εργαζομένων καταγράφηκε στο 23,4%
- Τα 2/3 περίπου του εργατικού δυναμικού είναι έγγαμοι και το 1/3 άγαμοι. Πάνω από τους μισούς (56%) έχουν παιδιά.
- Οι τρεις κλάδοι δραστηριότητας που εμφανίζουν τα μεγαλύτερα ποσοστά στο εργατικό δυναμικό είναι κατά σειρά:
 - *Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης*
 - *Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών*
 - *Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία*
- Στο δείγμα της Έρευνας οι αλλοδαποί καταγράφηκαν στο 7,5%. Η πολυπληθέστερη αλλοδαπή εθνικότητα είναι οι Αλβανοί και ακολουθούν οι Βούλγαροι.
- Η συμμετοχή των νέων κάτω των 30 ετών στο εργατικό δυναμικό είναι σημαντικά χαμηλότερη από τα άτομα μέσης ηλικίας.

Στη συνέχεια αναλύονται περεταίρω τα χαρακτηριστικά του εργατικού δυναμικού και επισημαίνονται οι ιδιαιτερότητες της αγοράς εργασίας στην Κρήτη.

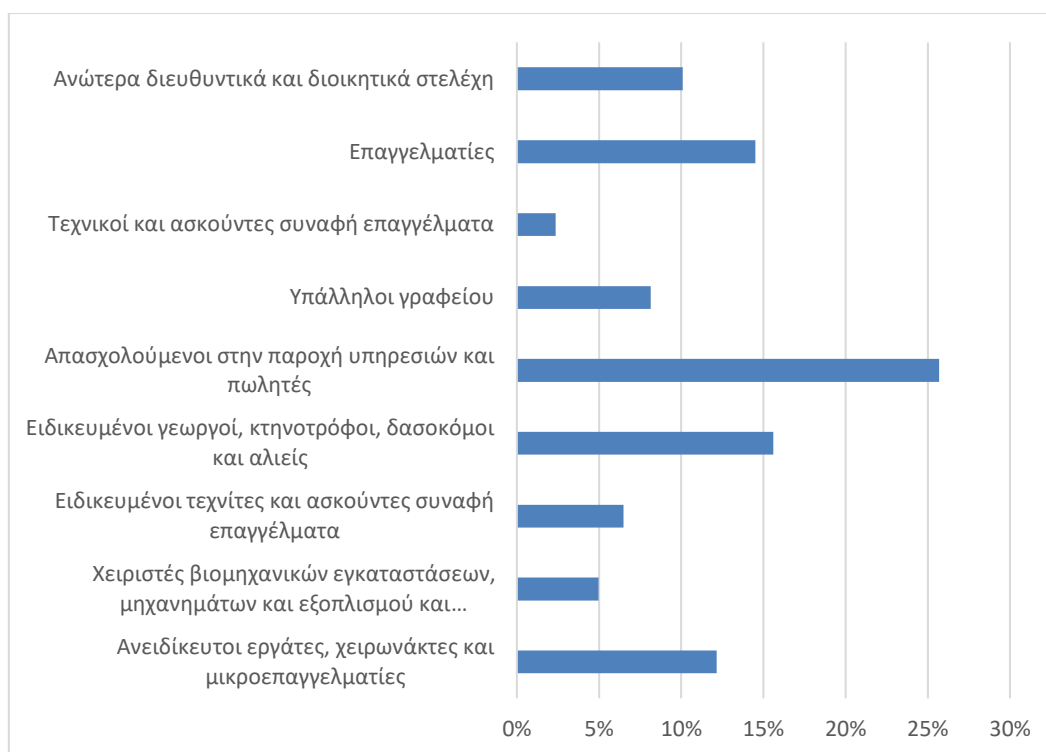
3.1. Η εργασία στην Κρήτη

3.1.1 Κατηγορίες επαγγελματών

Το επάγγελμα έως το 2010 ταξινομείται σύμφωνα με την ΣΤΕΠ -92, η οποία είναι η Ελληνική έκδοση της Διεθνούς Τυποποιημένης Ταξινόμησης των Επαγγελματών - ISCO-88 (Com). Από το 2011 χρησιμοποιείται η ταξινόμηση ISCO-08. Η ταξινόμηση δίδεται σε τριψήφιο επίπεδο.

Στην Έρευνα χρησιμοποιήθηκε το πρώτο επίπεδο (μονοψήφιος κωδικός) και χαρακτηρίζεται ως «Κατηγορία Επαγγελματών», και, επιλεκτικά, το δεύτερο και το τρίτο επίπεδο που αναφέρεται ως «Επάγγελμα» (πρβλ. ΠΑΡΑΤΗΜΑ Ι).

Στο Γράφημα 11 φαίνονται οι κατηγορίες επαγγελμάτων ταξινομημένες κατά το πλήθος των παρατηρήσεων που καταγράφηκαν για κάθε κατηγορία.



Γράφημα 11: Πλήθος εργαζομένων δείγματος ανά κατηγορία επαγγελμάτων - R22A

Οι πολυπληθέστερες κατηγορίες επαγγελμάτων είναι οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές (26%), οι ειδικευμένοι αγροτοκτηνοτρόφοι (16%), οι επαγγελματίες (15%), οι ανειδίκευτοι εργάτες (12%) και τα ανώτερα στελέχη (10%). Οι πέντε αυτές κατηγορίες καλύπτουν περίπου το 80% των εργαζομένων.

3.1.2 Πολυπληθέστερα επαγγέλματα

Τα 5 πιο πολυπληθή επαγγέλματα που καταγράφηκαν φαίνονται στον παρακάτω πίνακα:

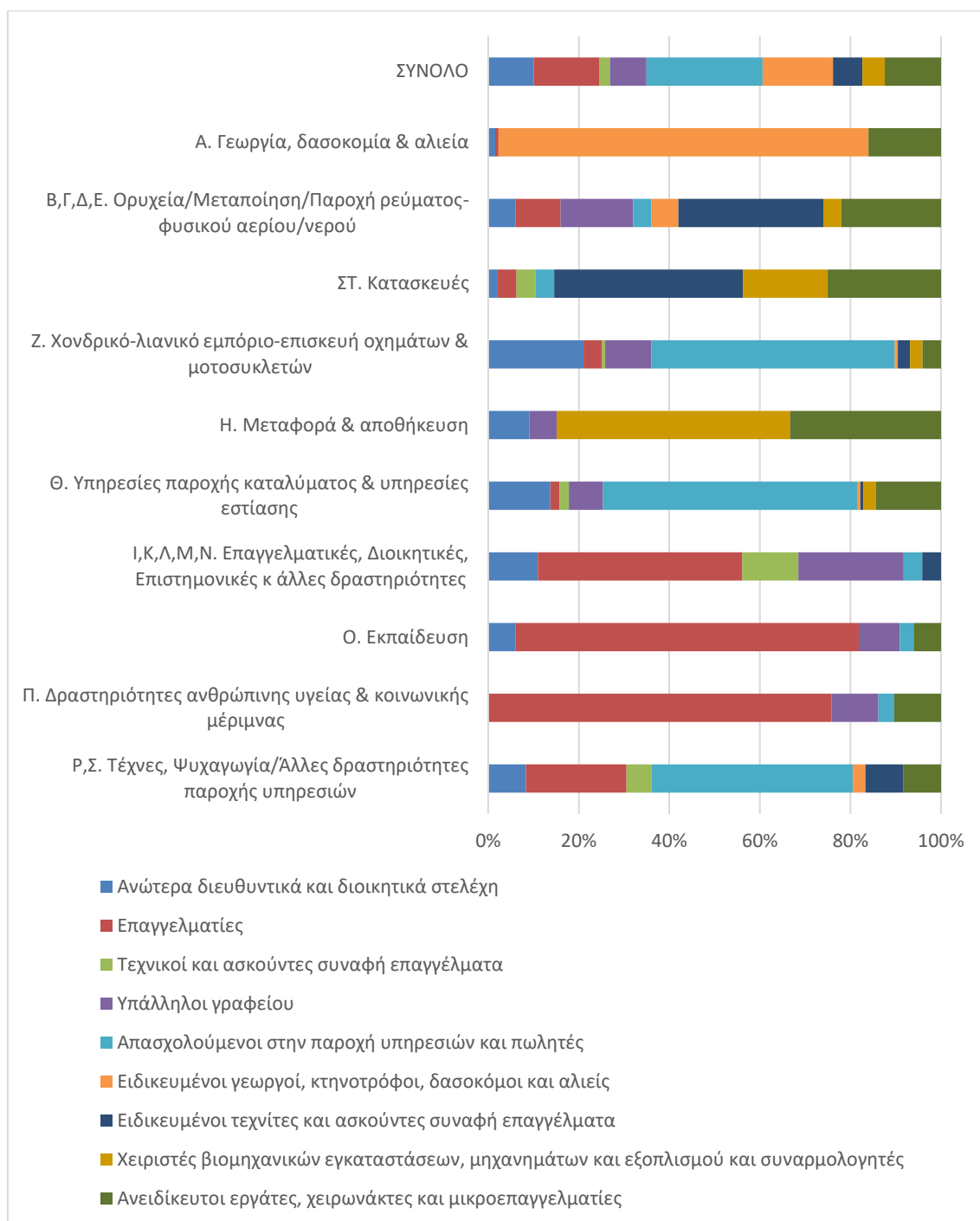
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ	Συχνότητες	Ποσοστό
Πωλητές	82	11.3%
Καλλιεργητές κηπευτικών και φυτωρίων	77	10.6%
Σερβιτόροι και μπάρμεν	59	8.1%
Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	33	4.6%
Διευθυντές επιχειρήσεων λιανικού και χονδρικού εμπορίου	27	3.7%

Πίνακας 3: Τα 5 πολυπληθέστερα επαγγέλματα - R9

Διαπιστώνεται ότι τρία επαγγέλματα αφορούν τον κλάδο του εμπορίου (πωλητές, υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών, διευθυντές εμπορικών επιχειρήσεων). Πρέπει να

σημειωθεί ότι όσοι καταγράφηκαν ως διευθυντές επιχειρήσεων λιανικού και χονδρικού εμπορίου είναι και ιδιοκτήτες των επιχειρήσεων αυτών. Την πεντάδα συμπληρώνουν οι καλλιεργητές κηπευτικών και φυτωρίων και οι σερβιτόροι και μπάρμεν.

3.1.3 Κατηγορίες επαγγελματιών ανά κλάδο δραστηριότητας



Γράφημα 12: Κατηγορίες επαγγελματιών ανά κλάδο δραστηριότητας – R11

Στο Γράφημα 12 αποτυπώνονται οι κατηγορίες επαγγελματιών που απασχολούνται σε κάθε κλάδο δραστηριότητας. Αν και κάποιες κατηγορίες εμφανίζουν μικρό αριθμό παρατηρήσεων ανά κλάδο, τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την ανάλυση του γραφήματος για τις πολυπληθέστερες κατηγορίες του κάθε κλάδου είναι στατιστικά ασφαλή.

Στον κλάδο *Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία* κυρίαρχη κατηγορία είναι οι ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς (82%), όπως είναι αναμενόμενο, και ακολουθούν οι ανειδίκευτοι εργάτες/χειρωνακτές (16%).

Στους ομαδοποιημένους κλάδους *Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού* η πολυπληθέστερη κατηγορία είναι οι ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα (32%) και ακολουθούν οι ανειδίκευτοι εργάτες/χειρωνακτές (22%) και οι υπάλληλοι γραφείου (16%).

Στον κλάδο *ΣΤ. Κατασκευές* απασχολούνται κυρίως ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα (42%) και δευτερευόντως οι ανειδίκευτοι εργάτες/χειρωνακτές (25%) και οι χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (19%).

Στον κλάδο *Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών* κυριαρχούν οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές (54%) και ακολουθούν τα ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη (21%). Σημειώνεται ότι τα ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη εντάσσονται και ιδιοκτήτες των επιχειρήσεων που απασχολούνται σε αυτές.

Στον κλάδο *Η. Μεταφορά και αποθήκευση* οι κύριες κατηγορίες είναι οι χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (52%) και οι ανειδίκευτοι εργάτες/χειρωνακτές (33%).

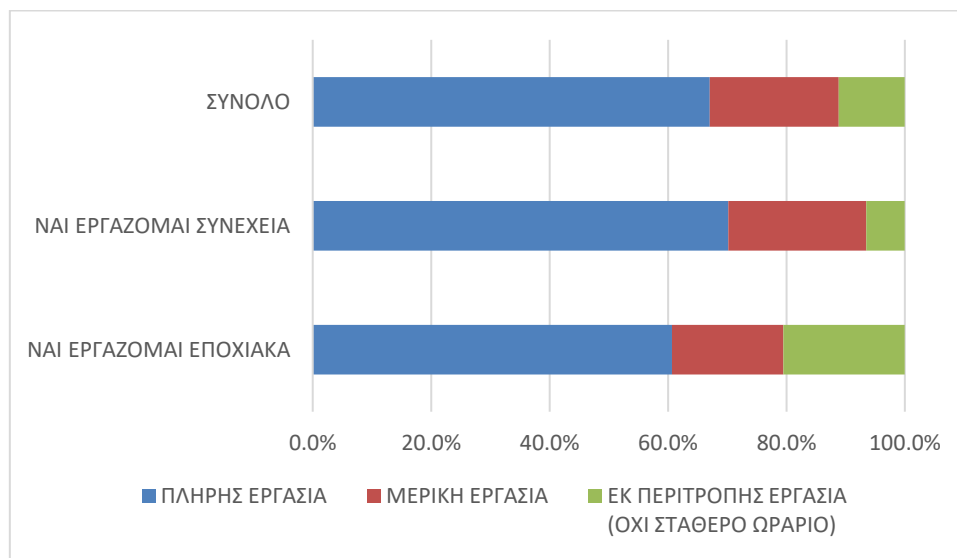
Στον κλάδο *Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης* υπερτερούν οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές (56%) και έπονται με ίσα ποσοστά (14%) οι ανειδίκευτοι εργάτες/χειρωνακτές και τα ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη *Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών*

Στους ομαδοποιημένους κλάδους *Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές και άλλες δραστηριότητες* οι δύο πολυπληθέστερες κατηγορίες είναι οι επαγγελματίες (45%) και οι υπάλληλοι γραφείου (23%).

Οι κλάδοι *Ο. Εκπαίδευση* και *Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας* κυριαρχούνται από επαγγελματίες (76%).

Στους ομαδοποιημένους κλάδους *P,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών* οι βασικές κατηγορίες είναι οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές (44%) και δευτερευόντως οι επαγγελματίες (22%).

3.1.4 Πλήρης, μερική και εκ περιτροπής εξαρτημένη εργασία



Γράφημα 13: Πλήρης, μερική και εκ περιτροπής εργασία – R7B

Για τους εργαζόμενους με **εξαρτημένη εργασία** καταγράφηκε το καθεστώς της εργασίας:

- **Πλήρης:** εργασία με πλήρες και συγκεκριμένο ωράριο.
- **Μερική:** εργασία με μειωμένο αλλά συγκεκριμένο ωράριο – ημιαπασχόληση (part-time).
- **Εκ περιτροπής:** εργασία χωρίς σταθερό ωράριο.

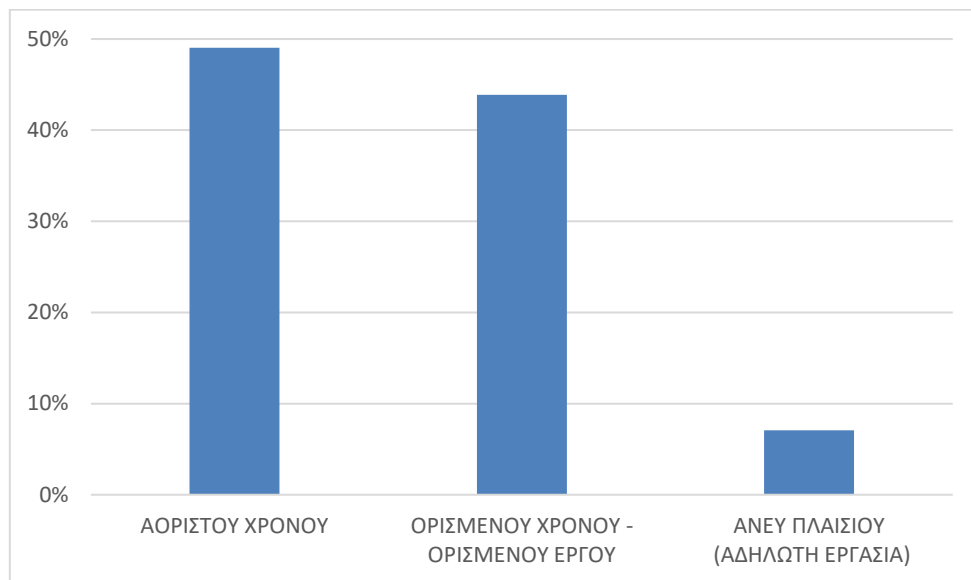
Μεταξύ των εργαζομένων με εξαρτημένη εργασία οι περισσότεροι εργάζονται με πλήρη εργασία (Γράφημα 13), αλλά ενδιαφέρον παρουσιάζουν όσοι δεν απασχολούνται με πλήρες ωράριο. Σε εκείνους υπάρχει ποιοτική διαφορά μεταξύ των εργαζομένων με συνεχή απασχόληση και εκείνων με εποχική σε ό,τι αφορά την μερική και την εκ περιτροπής εργασία. Στην εποχική απασχόληση, η εκ περιτροπής εργασία εμφανίζεται με πολύ αυξημένο ποσοστό (20%), σχεδόν ίσο με αυτό της μερικής.

3.1.5 Εργασία αόριστου και ορισμένου χρόνου – Εργασία χωρίς πλαίσιο

Για τους εργαζόμενους με **εξαρτημένη εργασία** καταγράφηκε το πλαίσιο της εργασίας:

- Αορίστου χρόνου («μόνιμος» υπάλληλος)
- Ορισμένου χρόνου – ορισμένου έργου («συμβασιούχος» υπάλληλος)
- Άνευ πλαισίου (αδήλωτη «μαύρη» εργασία)

Στο Γράφημα 14 απεικονίζεται η κατανομή των εργαζομένων σε σχέση με το πλαίσιο εργασίας τους:



Γράφημα 14: Εργασία αόριστου και ορισμένου χρόνου – Εργασία χωρίς πλαίσιο –R13

Η εξαρτημένη εργασία φαίνεται να είναι σχεδόν μοιρασμένη μεταξύ μόνιμων συμβάσεων και συμβάσεων ορισμένου χρόνου/ορισμένου έργου με προβάδισμα των μόνιμων.

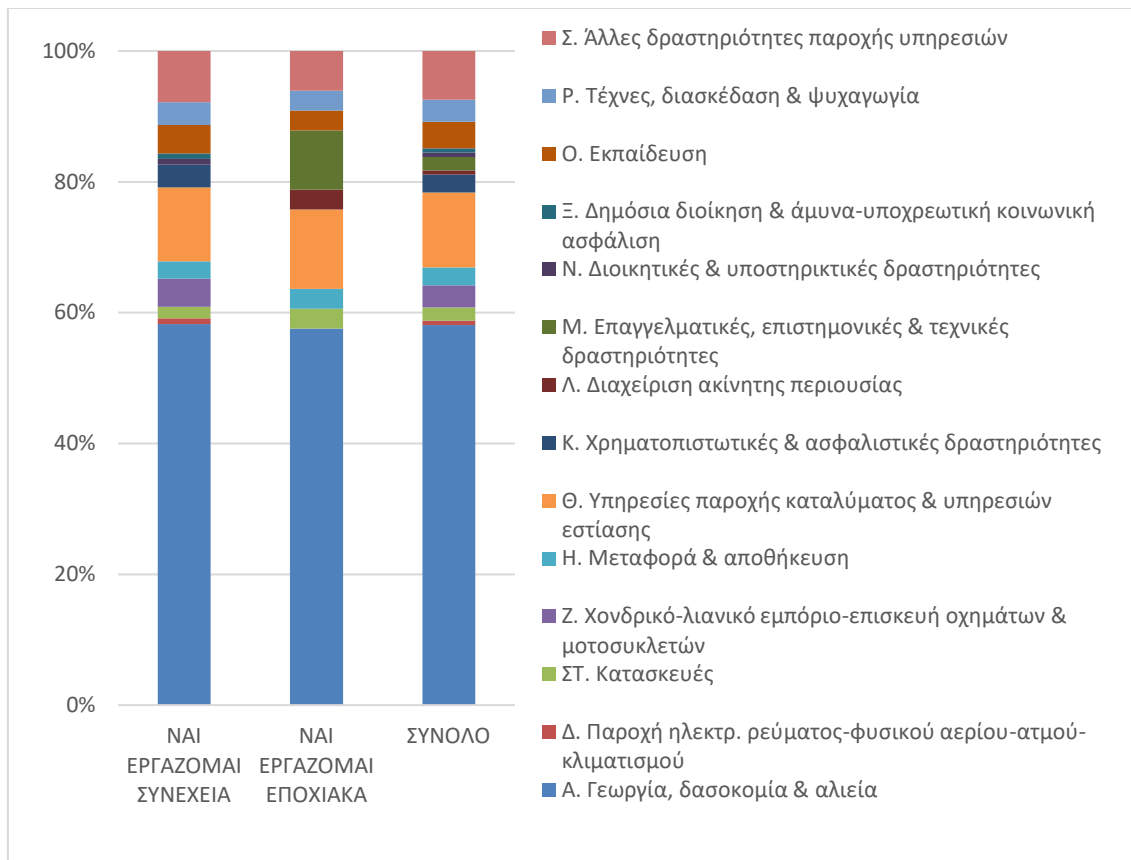
Ένα μη αμελητέο ποσοστό (7%) καταγράφηκε ως εργασία άνευ πλαισίου (αδήλωτη εργασία).

3.1.6 Δευτερεύουσα απασχόληση

Το 1/5 των εργαζομένων (19%) έχουν και δεύτερη απασχόληση. Το μεγαλύτερο μέρος (58%) ασχολείται στον κλάδο της γεωργίας (Α), ένα ποσοστό της τάξης του 11% ασχολείται με υπηρεσίες παροχής καταλύματος και υπηρεσίες εστίασης (Θ) και ένα μικρότερο μέρος (7%) εργαζομένων ασχολείται με άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών (Σ).

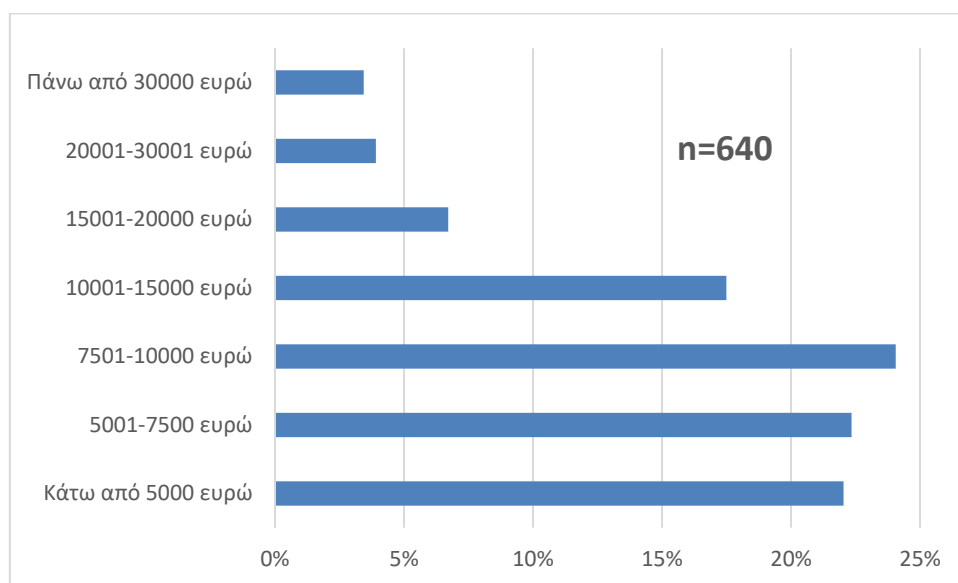
Από ό,τι φαίνεται και στο Γράφημα 15, δεν υπάρχει διαφοροποίηση μεταξύ των δύο πρώτων δραστηριοτήτων ανάμεσα σε συνεχώς εργαζόμενους και σε εργαζόμενους με εποχική απασχόληση. Ωστόσο, για τους απασχολούμενους εποχικά, ο τρίτος κατά σειρά κλάδος απασχόλησης είναι οι επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές

δραστηριότητες (Μ) με 9%, ενώ οι άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών (Σ) ανέρχονται στο 6%.



Γράφημα 15: Δευτερεύουσα απασχόληση εργαζομένων – R32

3.1.7 Ετήσιο εισόδημα εργαζομένων



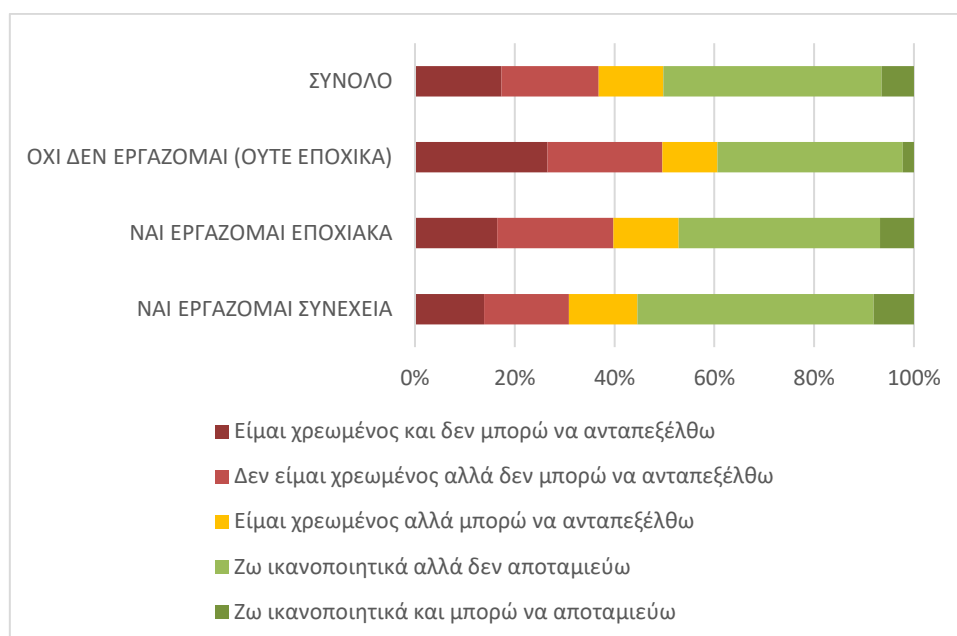
Γράφημα 16: Ετήσιο εισόδημα εργαζομένων – R65

Το Γράφημα 16 αφορά στο εισόδημα των εργαζομένων από την **κύρια** δραστηριότητά τους. Σε αυτό φαίνονται οι εισοδηματικές κατηγορίες και η κατανομή των εργαζόμενων σε αυτές.

Η πολυπληθέστερη εισοδηματική κατηγορία είναι εκείνη με ετήσιο εισόδημα από την κύρια απασχόλησή τους μεταξύ 7.500 έως 10.000€.

Συνολικά, κάτω από 10.000€ είναι το ετήσιο εισόδημα για το 68% των εργαζομένων, ενώ το 22% βρίσκεται κάτω και από τις 5000€, όταν, σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, το κατώφλι κινδύνου φτώχειας για το 2015 για μονοπρόσωπα νοικοκυριά ήταν 4.512€ και για οικογένειες με 2 παιδιά κάτω των 14 ετών ήταν 9.475€.

3.1.8 Οικονομική κατάσταση εργατικού δυναμικού



Γράφημα 17: Οικονομική κατάσταση και εργασιακή κατάσταση - R23

Η οικονομική κατάσταση των εργαζομένων διαπιστώθηκε με την επιλογή μίας μεταξύ πέντε προτάσεων. Οι ερωτώμενοι υποδείκνυαν την πρόταση που περιέγραφε καλύτερα την οικονομική τους κατάσταση. Η μέθοδος αυτή έχει χρησιμοποιηθεί συστηματικά από τη ΜΕΑΕ τα τελευταία τρία χρόνια και αποτυπώνει τη σχετική οικονομική κατάσταση που βιώνει ο ερωτώμενος, η οποία δεν εξαρτάται μόνο από το εισόδημά του αλλά λαμβάνει υπ' όψιν και τις ανελαστικές υποχρεώσεις του.

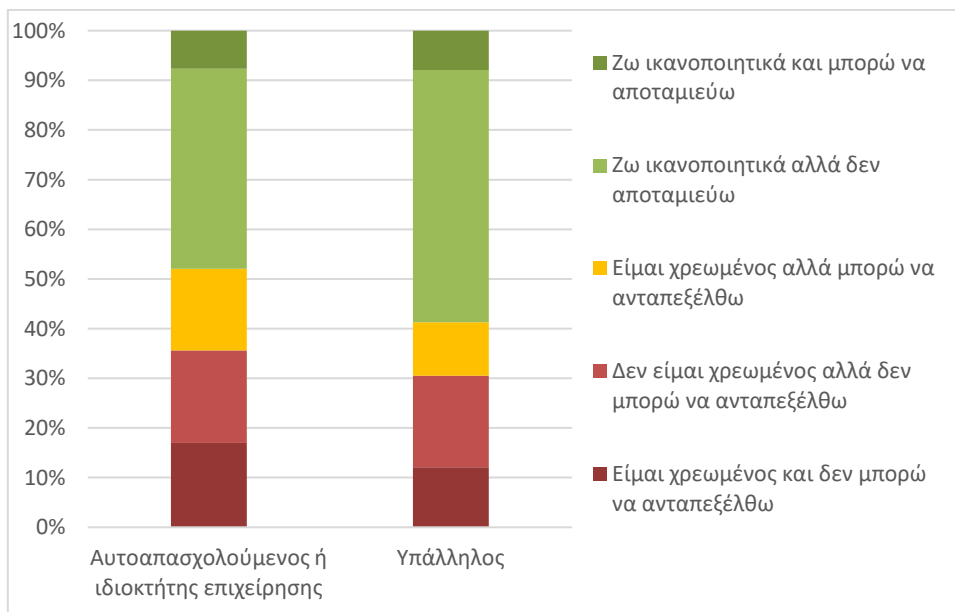
Στο Γράφημα 17 αποτυπώνεται το σύνολο των απαντήσεων του εργατικού δυναμικού καθώς και οι απαντήσεις σε σχέση με την συνεχή εργασία, την εποχική εργασία και την ανεργία.

Προφανώς στη δυσμενέστερη θέση βρίσκονται οι άνεργοι και στην ευμενέστερη οι συνεχώς απασχολούμενοι.

Για όλες της κατηγορίες το ποσοστό εκείνων που δηλώνουν χρεωμένοι αλλά μπορούν να αντεπεξέλθουν είναι μικρό και σταθερό (11-14%). Αυτό το μέρος του εργατικού δυναμικού καταφέρνει ακόμη να αντεπεξέρχεται στις υποχρεώσεις του, αν και με αυξημένη επισφάλεια.

Ανάμεσα στους άνεργους εμφανίζεται ένα ποσοστό της τάξης του 40% που δηλώνει ότι ζει ικανοποιητικά. Μεταξύ αυτών υπάρχει και ένα μικρό ποσοστό (3%) που ζει ικανοποιητικά και αποταμιεύει. Αν προσμετρηθούν και όσοι δήλωσαν ότι είναι χρεωμένοι αλλά μπορούν και αντεπεξέρχονται, τότε οι άνεργοι εμφανίζονται μοιρασμένοι ανάμεσα σε θετικές και αρνητικές απαντήσεις. Αυτό οφείλεται κυρίως στο ότι ένα μέρος των ανέργων απασχολείται περιστασιακά/εποχικά και έχει και άλλες πηγές εισοδημάτων (π.χ. αγροτικό εισόδημα).

Μεταξύ των εργαζομένων ελέγχθηκαν οι απαντήσεις που προέρχονταν από αυτοαπασχολούμενους/ιδιοκτήτες επιχειρήσεων σε σχέση με τους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας (υπάλληλους). Όπως φαίνεται στο Γράφημα 18 οι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας βιώνουν καλύτερη οικονομική κατάσταση. Οι αυτοαπασχολούμενοι/ιδιοκτήτες επιχειρήσεων που είναι χρεωμένοι, είτε μπορούν να αντεπεξέλθουν είτε όχι (κίτρινο και βαθύ κόκκινο στο γράφημα) είναι κατά 40% περισσότεροι από τους υπαλλήλους στην αντίστοιχη κατάσταση (122 έναντι 87).

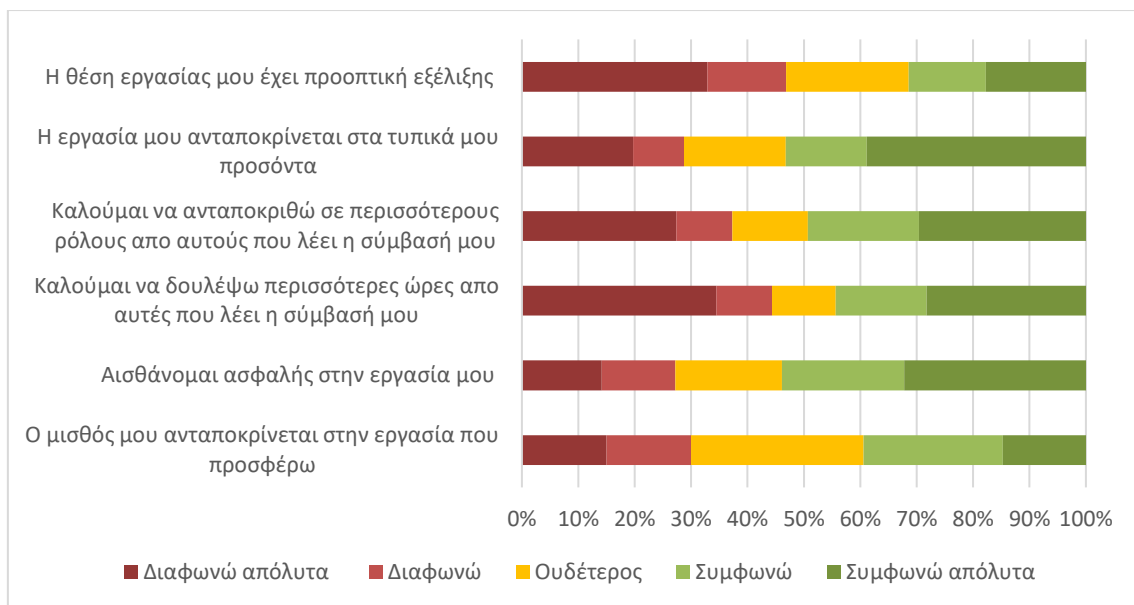


Γράφημα 18: Οικονομική κατάσταση αυτοαπασχολούμενων/επιχειρηματιών και υπαλλήλων - R24

3.1.9 Γνώμη υπαλλήλων για τις συνθήκες εξαρτημένης εργασίας

Τα δύο επόμενα γραφήματα αφορούν στη γνώμη των υπαλλήλων σε σχέση με τις συνθήκες εργασίας και τις προοπτικές της θέσεις τους. Συγκεκριμένα ζητήθηκε να δηλώσουν πόσο συμφωνούν ή διαφωνούν (Likert 5) σε έξι προτάσεις που σχετίζονται με το θέμα.

Το Γράφημα 19 αποτυπώνεται η γνώμη του συνόλου των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας.



Γράφημα 19: Γνώμη συνόλου υπαλλήλων για τις συνθήκες της εξαρτημένης εργασίας- R36

Σχεδόν οι μισοί υπάλληλοι δεν βλέπουν προοπτική εξέλιξης στη θέση εργασίας που απασχολούνται, ενώ μόνο ο ένας στους τρεις (30,4%) πιστεύει ότι υπάρχει τέτοια προοπτική.

Πάνω από τους μισούς υπαλλήλους είναι όσοι θεωρούν ότι η εργασία τους ανταποκρίνεται στα τυπικά τους προσόντα. Μάλιστα, το 39% εξ αυτών είναι απόλυτα θετικό στην απάντησή του.

Περίπου οι μισοί υπάλληλοι δηλώνουν ότι καλούνται να ανταποκριθούν σε περισσότερους ρόλους από εκείνους που προβλέπει η σύμβασή τους.

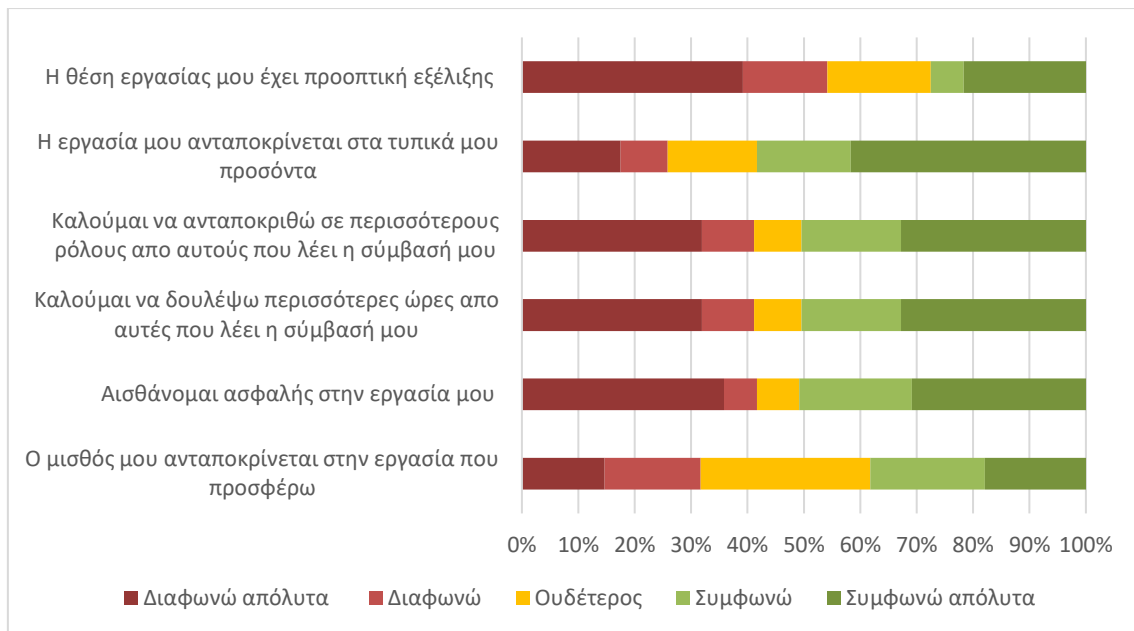
Σε ό,τι αφορά τις ώρες εργασίας υπάρχει ισορροπία: ίδιο ποσοστό εργαζομένων δηλώνουν ότι δουλεύουν περισσότερες ώρες από ό,τι προβλέπεται με εκείνους που δουλεύουν σύμφωνα με το προβλεπόμενο ωράριο. Περαιτέρω, εκείνοι που

διαφωνούν απολύτως, δηλ. εκείνοι που δηλώνουν με απόλυτο τρόπο ότι το ωράριό τους τηρείται, είναι το μεγαλύτερο ποσοστό (34,5%).

Πάνω από τους μισούς υπαλλήλους είναι αυτοί που αισθάνονται ασφάλεια στην εργασία τους.

Περίπου το 40% των υπαλλήλων θεωρούν ότι ο μισθός τους ανταποκρίνεται στην εργασία που προσφέρουν, σε αντίθεση με το 30% των ερωτώμενων που δεν θεωρεί ότι η εργασία του αμείβεται ικανοποιητικά. Σε αυτή την ερώτηση καταγράφηκε μεγάλο ποσοστό ουδέτερης στάσης (~30%).

Για να διερευνηθεί αν τα παραπάνω στοιχεία αντανακλούν την γνώμη των **εποχικά** εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας, οργανώθηκε το Γράφημα 20:

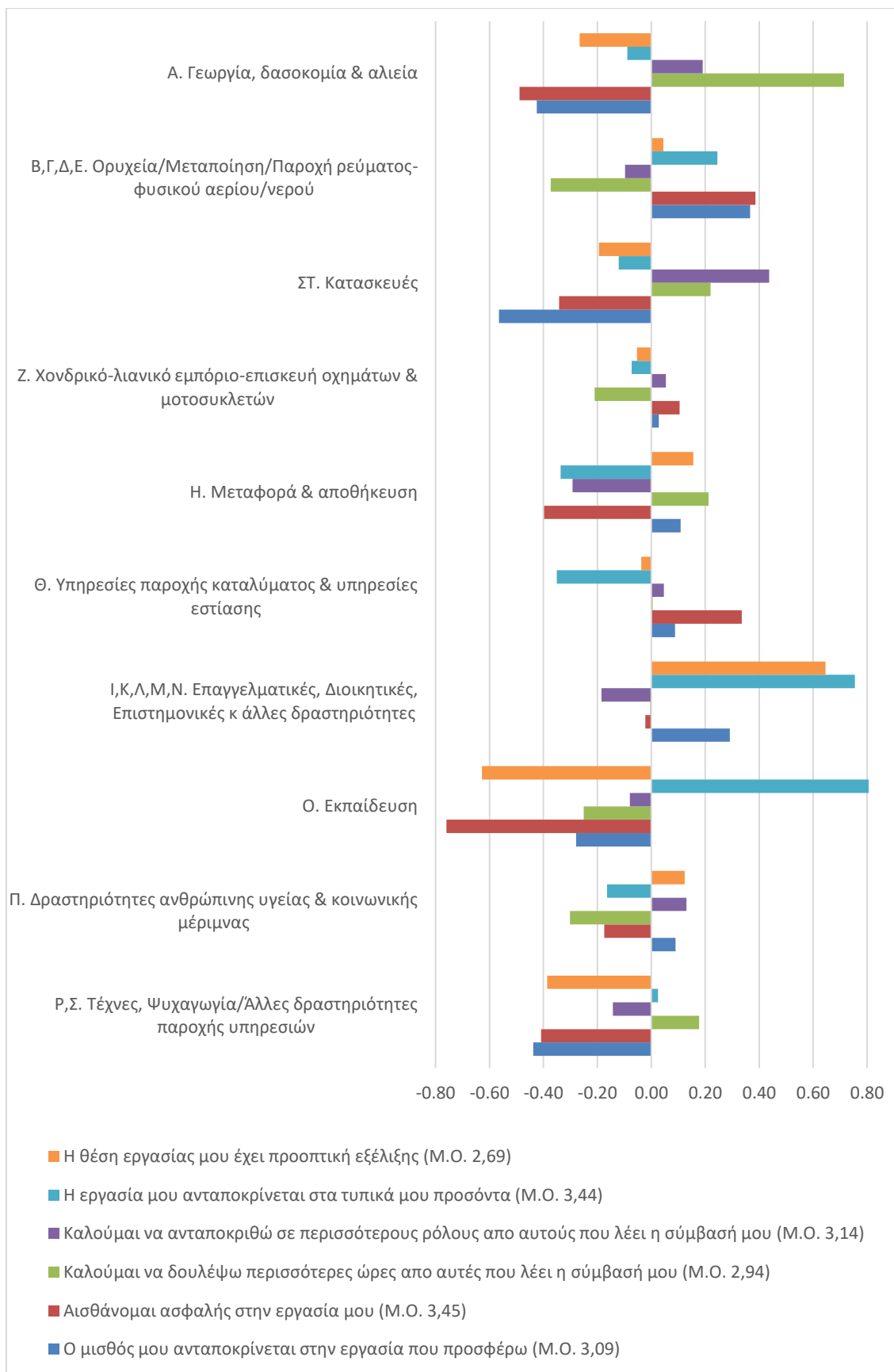


Γράφημα 20: Γνώμη εποχικών υπαλλήλων για τις συνθήκες εξαρτημένης εργασίας - R43

Οι ποσοτικές αποκλίσεις που παρατηρούνται ανάμεσα στα δύο γραφήματα είναι μικρές και δεν έχουν ποιοτικές διαφορές, εκτός από το θέμα της εργασιακής ασφάλειας. Ανάμεσα στους εποχικούς υπαλλήλους εκείνοι που δηλώνουν με απόλυτο τρόπο ότι δεν αισθάνονται ασφαλείς στην εργασία τους φτάνουν το 36%, ενώ στο σύνολο των υπαλλήλων είναι μόλις το 14%. Ακόμη, σε αυτό το θέμα συρρικνώνονται οι απαντήσεις «Διαφωνώ» και «Είμαι ουδέτερος», πράγμα που σημαίνει ότι η εργασιακή ανασφάλεια είναι πολύ έντονη.

Τέλος, μελετήθηκε η απόκλιση των εργαζόμενων κάθε κλάδου δραστηριότητας από το μέσο όρο (Μ.Ο.) κάθε πρότασης που έδωσε το σύνολο των υπαλλήλων (Γράφημα 21).

Οι αποκλίσεις θεωρούνται σημαντικές όταν ξεπερνούν το 10% του εύρους των απαντήσεων (± 0.4 σε απόλυτη τιμή).



Γράφημα 21: Αποκλίσεις γνώμης υπαλλήλων του κάθε κλάδου απασχόλησης από το Μ.Ο. του συνόλου των υπαλλήλων – R38

Στον κλάδο *A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία* υπερισχύει σημαντικά η άποψη των εργαζόμενων ότι καλούνται να δουλέψουν περισσότερες ώρες από το προβλεπόμενο. Επίσης καταγράφεται μεγαλύτερη ανασφάλεια στην εργασία και αμοιβές που δεν ανταποκρίνονται στην εργασία που προσφέρει ο εργαζόμενος.

Στους ομαδοποιημένους κλάδους *B,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού* δεν καταγράφεται σημαντική απόκλιση από τους Μ.Ο. του συνόλου για όλες τις προτάσεις έκφρασης γνώμης.

Οι εργαζόμενοι με εξαρτημένοι σχέση εργασία στον κλάδο *ΣΤ. Κατασκευές* συμφωνούν περισσότερο από το Μ.Ο. με το ότι καλούνται να ανταποκριθούν σε περισσότερους ρόλους από ό,τι προβλέπει η σύμβασή τους, ενώ θεωρούν περισσότερο από το Μ.Ο. ότι ο μισθός τους δεν ανταποκρίνεται στην εργασία που προσφέρουν.

Ο κλάδος *Z. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών* κυμαίνεται κοντά στο Μ.Ο. για όλες τις προτάσεις έκφρασης γνώμης.

Στον κλάδο *H. Μεταφορά & αποθήκευση* καταγράφεται μεγαλύτερη εργασιακή ανασφάλεια σε σχέση με τον Μ.Ο.

Ο κλάδος *Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης* κινείται σχετικά κοντά στο Μ.Ο. για όλες τις προτάσεις έκφρασης γνώμης.

Οι ομαδοποιημένοι κλάδοι *I,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες* καταγράφουν πολύ μεγαλύτερη από το Μ.Ο. ανταπόκριση των θέσεων εργασίας στα τυπικά προσόντα των εργαζομένων. Επίσης σημαντικά μεγαλύτερη είναι η προοπτική εξέλιξης για τους εργαζόμενους του χώρου.

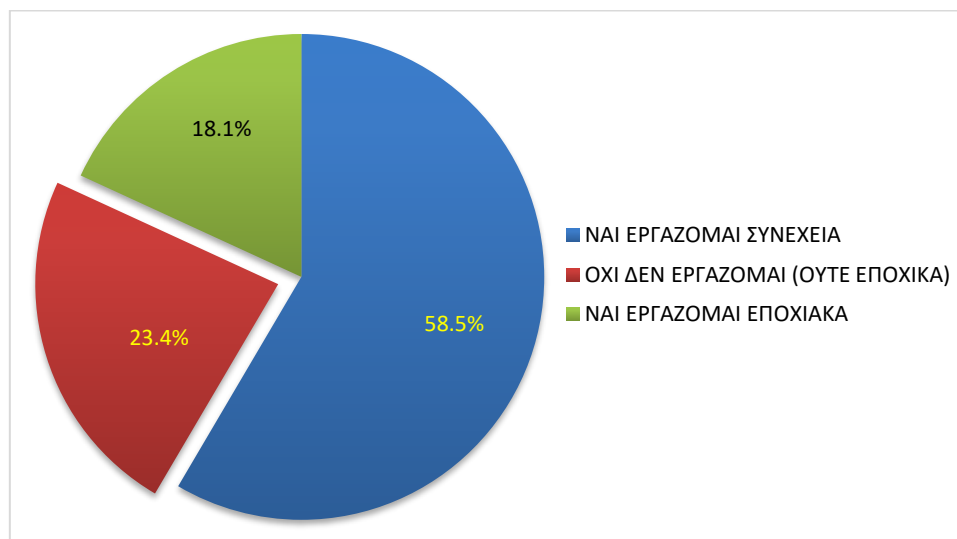
Στον κλάδο *Ο. Εκπαίδευση* καταγράφεται πολύ μεγαλύτερη από το Μ.Ο. ανταπόκριση των θέσεων εργασίας στα τυπικά προσόντα των εργαζομένων. Όμως ταυτόχρονα καταγράφεται και εξαιρετικά μεγάλη ανασφάλεια εργασία και μη ύπαρξη προοπτικής εξέλιξης σε σχέση με το Μ.Ο.

Ο κλάδος *Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας* δε διαφέρει σημαντικά από τους Μ.Ο. του συνόλου για όλες τις προτάσεις έκφρασης γνώμης.

Τέλος, οι ομαδοποιημένοι κλάδοι *Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών* παρουσιάζουν μικρότερη ικανοποίηση από το μισθό σε σχέση με την εργασία και μεγαλύτερη εργασιακή ανασφάλεια, ενώ καταγράφεται και μικρότερη προοπτική εξέλιξης σε σχέση με το Μ.Ο. του συνόλου των ερωτηθέντων υπαλλήλων.

3.2. Εργασία και Ανεργία

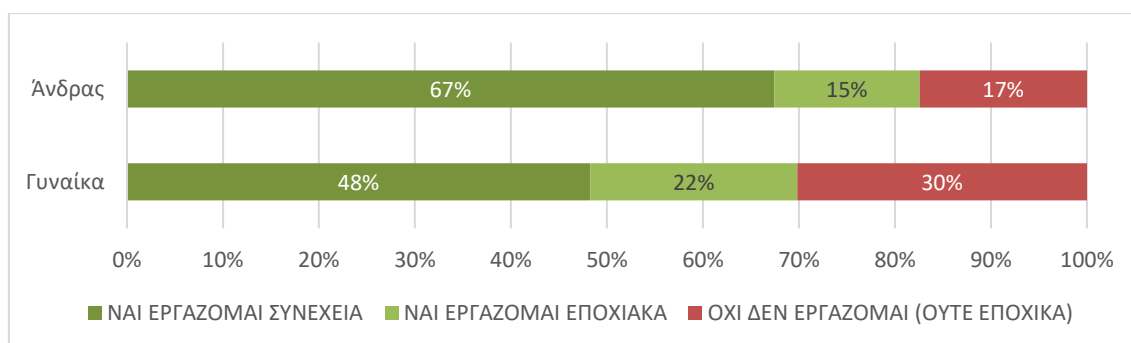
Κατά τους ελέγχους στρωματοποίησης (§ 2.2.4) είδαμε ότι η Έρευνα κατέγραψε το ποσοστό των μη εργαζομένων στο 23,4%. Όπως ειπώθηκε ήδη, στην Έρευνα δεν καταγράφηκαν οι άεργοι, δηλ. όσοι δεν έχουν δουλέψει ποτέ και δεν αναζητούν ενεργά εργασία. Επομένως οι μη εργαζόμενοι των ευρημάτων της Έρευνας αποτελούν ουσιαστικά ανέργους.



Γράφημα 22: Συνεχώς εργαζόμενοι, εποχικά εργαζόμενοι και άνεργοι - R1

Στη συνέχεια αναλύονται με μεγαλύτερη λεπτομέρεια ζητήματα που σχετίζονται με την ανεργία.

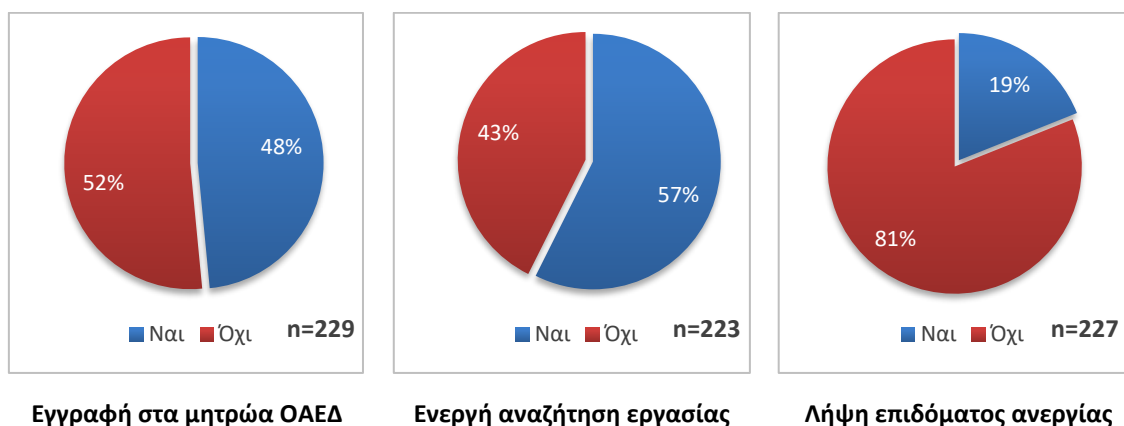
3.2.1 Εργασία και Ανεργία ανά φύλο



Γράφημα 23: Απασχόληση και ανεργία ανά φύλο - R5B

Σε ό,τι αφορά το φύλο, οι μη εργαζόμενοι άνδρες καταγράφηκαν στο 17% , ενώ οι μη εργαζόμενες γυναίκες στο 30% του εργατικού δυναμικού, δηλαδή σε ποσοστό σχεδόν διπλάσιο των ανδρών.

3.2.2 Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας και λήψη επιδόματος ανεργίας



Γράφημα 24: Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας, λήψη επιδόματος ανεργίας – R55,56,57

Στο Γράφημα 24 αποδίδονται τα στοιχεία σχετικά με την καταγεγραμμένη ανεργία, την ενεργή αναζήτηση εργασίας (είτε μέσω ΟΑΕΔ είτε με προσωπική αναζήτηση) και τη λήψη επιδόματος ανεργίας. Τα συμπεράσματα που προκύπτουν είναι τα εξής :

- Σχεδόν οι μισοί μη εργαζόμενοι δεν εγγράφονται στον ΟΑΕΔ.
- Το 57% των μη εργαζόμενων αναζητά ενεργά εργασία.
- Μόνο το 19% των μη εργαζόμενων λαμβάνει επίδομα ανεργίας.

Στη συνέχεια ακολουθούν πίνακες που αναλύουν ανά κλάδο τα παραπάνω ευρήματα, όπου αυτό είναι εφικτό (λευκές γραμμές), δηλαδή όπου οι συνολικές παρατηρήσεις ανέρχονται σε τουλάχιστον 20.

ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Είστε εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ;	
	Ναι	Όχι
A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	3	17
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	4	8
ΣΤ. Κατασκευές	11	18
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	15	18
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	4	5
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	37	23
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	9	4
Ο. Εκπαίδευση	9	7
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	4	1
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	13	10

Πίνακας 4: Εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ ανά κλάδο δραστηριότητας - R60

ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αναζητάτε ενεργά απασχόληση;	
	Ναι	Όχι
A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	7	13
B,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	7	5
ΣΤ. Κατασκευές	17	10
Z. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	21	12
H. Μεταφορά & αποθήκευση	5	4
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	37	22
I,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	8	4
Ο. Εκπαίδευση	10	6
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	3	2
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	9	12

Πίνακας 5: Ενεργή αναζήτηση απασχόλησης ανά κλάδο δραστηριότητας - R58

ΚΛΑΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Λαμβάνετε επίδομα ανεργίας;	
	Ναι	Όχι
A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	1	18
B,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	2	10
ΣΤ. Κατασκευές	6	23
Z. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	3	29
H. Μεταφορά & αποθήκευση	1	8
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	21	39
I,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	1	12
Ο. Εκπαίδευση	1	15
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	2	3
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	5	18

Πίνακας 6: Λήψη επιδόματος ανεργίας ανά κλάδο δραστηριότητας - R61

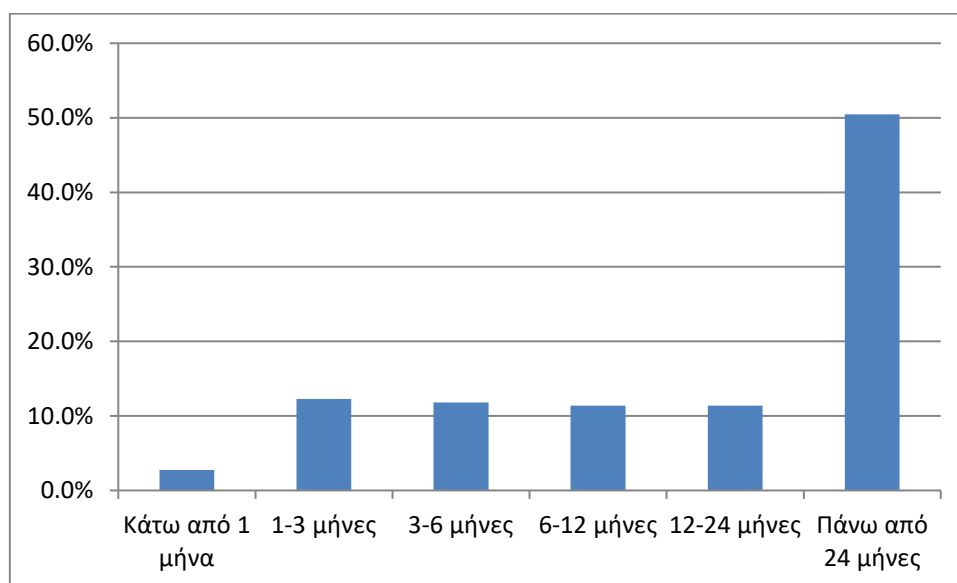
Τα συμπεράσματα από τους Πίνακες έχουν ως εξής:

- Οι κλάδοι που κατέγραψαν αριθμητικά δεδομένα που να μπορούν να αναλυθούν στατιστικά είναι :
 - A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία
 - ΣΤ. Κατασκευές
 - Z. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών
 - Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης
 - Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών
- Για όλους τους κλάδους οι άνεργοι που δεν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας είναι πολύ περισσότεροι εκείνων που λαμβάνουν.

- Οι κλάδοι που εμφανίζουν εποχικότητα στην απασχόληση (πρβλ. Γράφημα 29 και Γράφημα 30), εμφανίζουν και μεγαλύτερα ποσοστά εγγραφής στον ΟΑΕΔ. Όμως μόνο στον κλάδο *Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης* υπερτερούν οι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ εκείνων που δεν εγγράφονται. Αυτό ενδεχομένως σχετίζεται με το ότι οι μισοί μη εργαζόμενοι του κλάδου πληρούν τα κριτήρια για να λαμβάνουν επίδομα ανεργίας, πράγμα που αποτελεί κίνητρο εγγραφής στον ΟΑΕΔ.
- Στους κλάδους *Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία* και *Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών* φαίνεται να υπερτερούν οι άνεργοι που δεν αναζητούν ενεργά απασχόληση.

3.2.3 Χρονικά διαστήματα ανεργίας

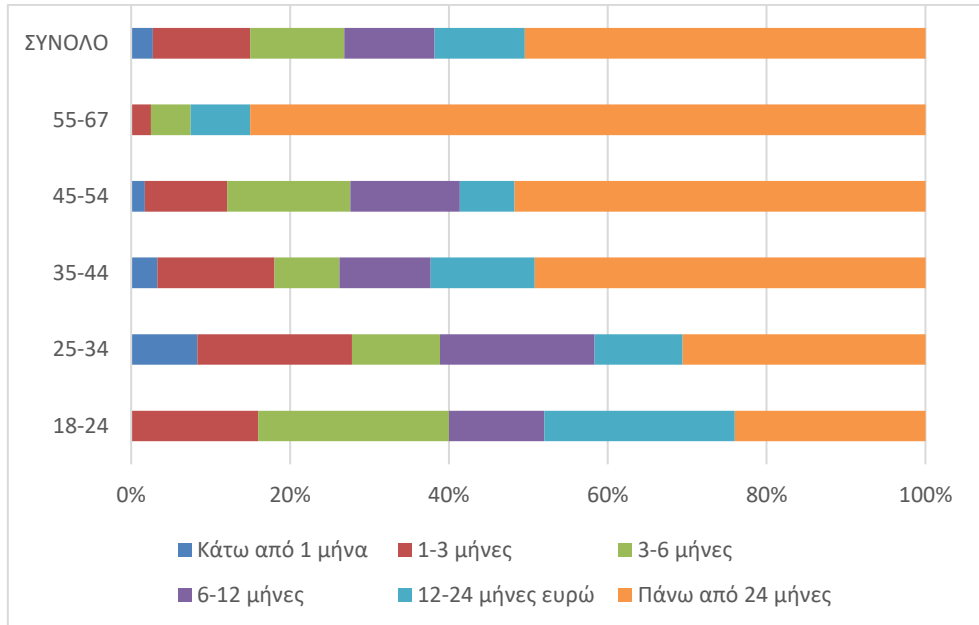
Σχετικά με τα καταγραφόμενα διαστήματα ανεργίας στο Γράφημα 25 παρατηρούμε ότι οι μισοί μη εργαζόμενοι είναι μακροχρόνια άνεργοι, ενώ 38,2% είναι άνεργοι για λιγότερο από ένα έτος. Εκείνοι που είναι μεταξύ των δύο αυτών κατηγοριών ανέρχονται στο 11,4%. Καταγράφονται επομένως δύο διακριτές κατηγορίες ανέργων, οι βραχυχρόνια άνεργοι και οι μακροχρόνια άνεργοι.



Γράφημα 25: Χρονικά διαστήματα ανεργίας – R54

Ενδιαφέρον παρουσιάζει και το Γράφημα 26 που αποτελεί την ανάλυση των χρονικών διαστημάτων ανεργίας ανά ηλικιακή ομάδα. Σε αυτό η βραχυχρόνια ανεργία (για λιγότερο από 1 έτος) στις ηλικιακές ομάδες 18-24 και 25-34 αποτελεί το μεγαλύτερο ποσοστό, πράγμα που αντιστρέφεται στις μεγαλύτερες ηλικιακές ομάδες. Η μακροχρόνια ανεργία μεγαλώνει όσο αυξάνει η ηλικία των ανέργων και είναι

απολύτως κυρίαρχη για την ηλικιακή ομάδα 55-67 που καταγράφει ποσοστό 85% επί του συνόλου των ανέργων.



Γράφημα 26: Χρονικά διαστήματα ανεργίας ανά ηλικιακή ομάδα – R34

3.2.4 Εργασία και ανεργία ανά κλάδο δραστηριότητας

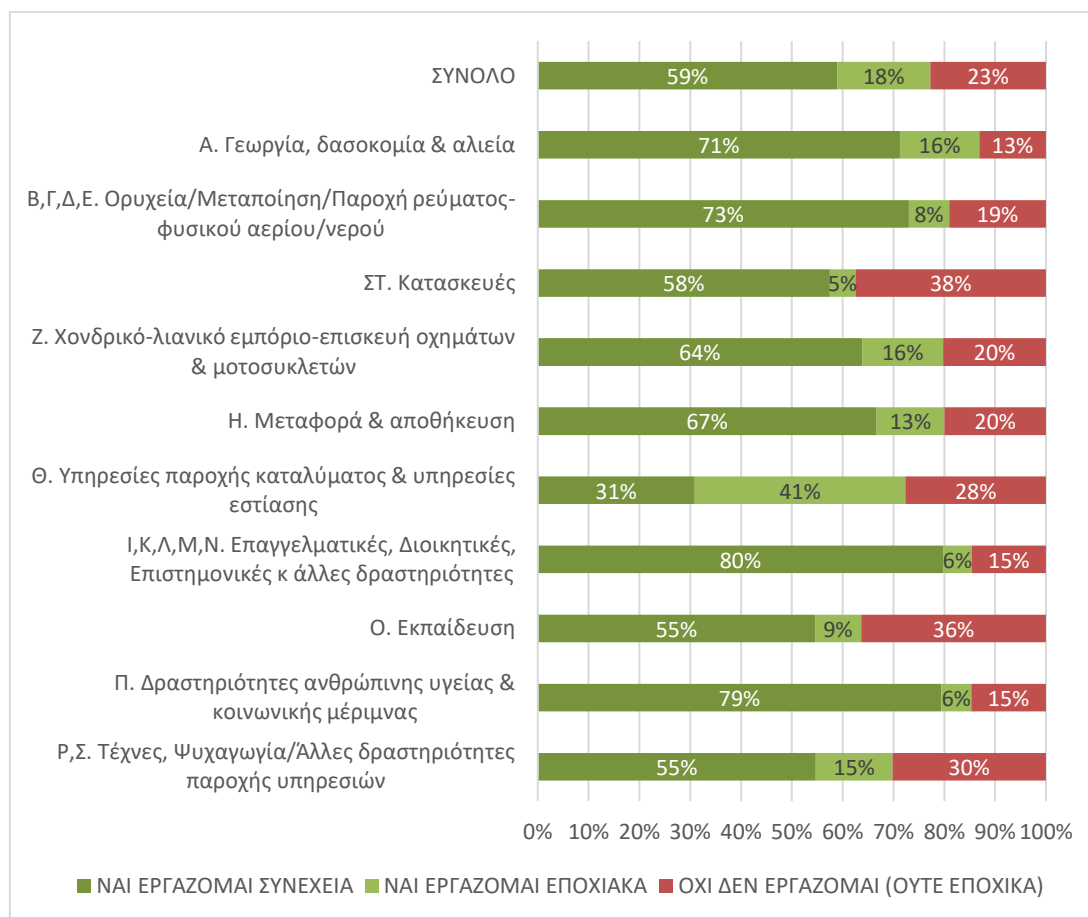
Έχοντας καταγράψει τους τρεις πρώτους κλάδους δραστηριότητας στους οποίους κατανέμεται το εργατικό δυναμικό, στο Γράφημα 27 παρουσιάζεται η ανάλυση ως προς την απασχόληση και διαχωρίζονται εκείνοι που εργάζονται συνεχώς από εκείνους που εργάζονται εποχικά εργασία και εκείνους που δεν εργάζονται καθόλου.

Για τους τρεις πολυπληθέστερους κλάδους (Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης, Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών και Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία) τα αποτελέσματα είναι στατιστικώς ασφαλή.

Τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας καταγράφονται στους κλάδους ΣΤ. Κατασκευές και Ο. Εκπαίδευση και ακολουθούν οι κλάδοι Ρ,Σ Τέχνες, Ψυχαγωγία/άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών και Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος και υπηρεσίες εστίασης.

Ο κλάδος Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης εμφανίζει μακράν το μεγαλύτερο ποσοστό εποχικής εργασίας, κάτι που είναι αναμενόμενο από τη εποχικότητα της δραστηριότητας στην Κρήτη.

Οι κλάδοι με τη μεγαλύτερη συμμετοχή σε συνεχή εργασία είναι *Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές και άλλες δραστηριότητες* και *Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας*.



Γράφημα 27: Εργασία και ανεργία ανά κλάδο δραστηριότητας -R10

Ο Πίνακας 7 που ακολουθεί δίνει την κατανομή των ανέργων ανά κλάδο και διάστημα ανεργίας.

ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Για πόσο διάστημα βρίσκεστε χωρίς απασχόληση;					
	Κάτω από 1 μήνα	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6-12 μήνες	12-24 μήνες	Πάνω από 24 μήνες
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	0	2	1	1	3	11
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	0	0	1	2	2	7
ΣΤ. Κατασκευές	0	1	5	2	1	18
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	2	3	3	4	4	18
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	1	1	1	2	1	2
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης	1	20	6	9	8	14
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	1	0	1	0	2	9
Ο. Εκπαίδευση	1	0	2	1	2	10
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	0	0	2	0	1	2
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	0	0	4	3	0	14

Πίνακας 7: Διαστήματα ανεργίας ανά κλάδο δραστηριότητας - R59

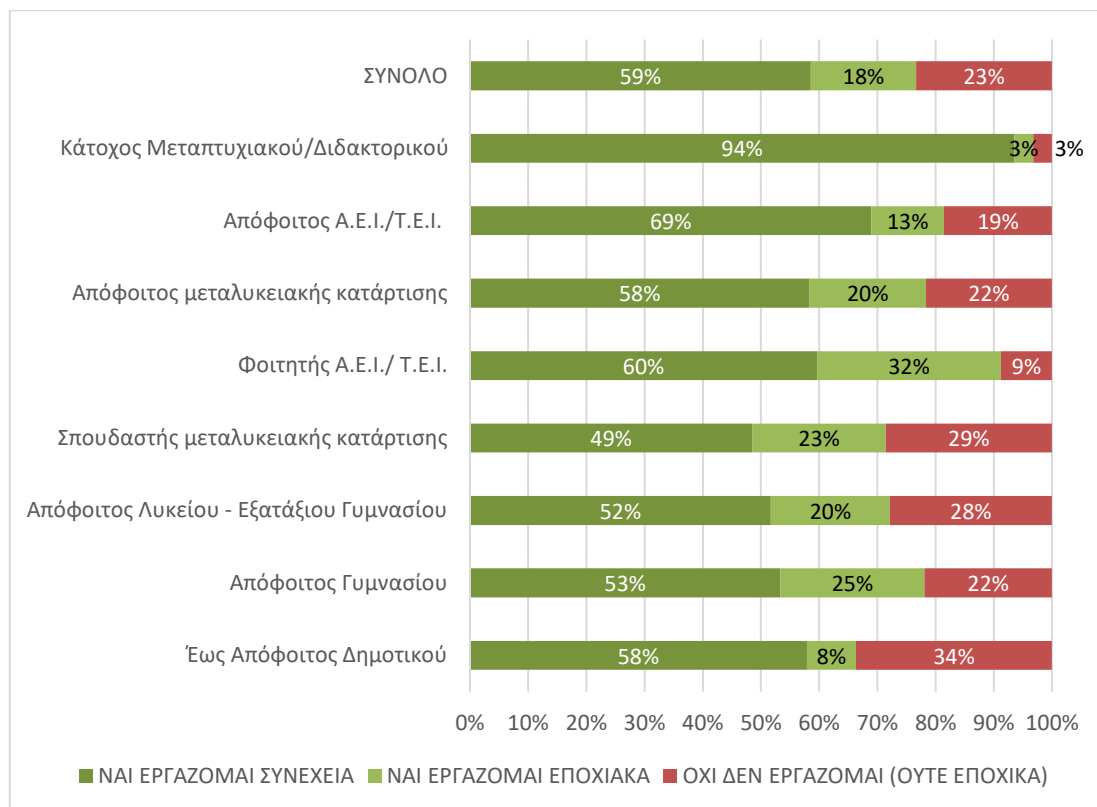
Οι κλάδοι των οποίων οι συνολικές παρατηρήσεις μπορούν να οδηγήσουν σε ασφαλή συμπεράσματα είναι:

- ΣΤ. Κατασκευές
- Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών
- Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης

Για τους δύο πρώτους καταγράφηκε πολύ μεγάλος αριθμός μακροχρόνια άνεργων, ενώ για τον κλάδο Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης ο μεγαλύτερος αριθμός καταγράφηκε να έχει καταστεί άνεργος 1-3 μήνες από το χρόνο της Έρευνας. Και στον κλάδο της εστίασης όμως, καταγράφηκε σημαντικός αριθμός μακροχρόνια ανέργων (2^η κατά σειρά κατηγορία).

3.2.5 Εργασία, ανεργία και μορφωτικό επίπεδο

Στο Γράφημα 28 καταγράφεται η συνεχής εργασία, η εποχική εργασία και η ανεργία ανά επίπεδο εκπαίδευσης και συγκρίνεται με το μέσο όσο του συνολικού εργατικού δυναμικού. Η Έρευνα συμπεριέλαβε φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και σπουδαστές μεταλυκειακής κατάρτισης οι οποίοι δήλωσαν ότι εργάζονται μόνιμα, εποχικά ή περιστασιακά.



Γράφημα 28: Εργασία και ανεργία ανά μορφωτικό επίπεδο - R25

Το γενικό συμπέρασμα είναι ότι όσο υψηλότερο είναι το επίπεδο εκπαίδευσης, τόσο μεγαλύτερο και το ποσοστό απασχόλησης συνολικά αλλά και το ποσοστό απασχόλησης με συνεχή εργασία.

Το πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δίνει καλύτερες εργασιακές προοπτικές (μεγαλύτερο ποσοστό σταθερής εργασίας – 69%, μικρότερο ποσοστό ανεργίας – 19%, μικρό ποσοστό εποχικής απασχόλησης – 13%).

Η μεταλυκειακή κατάρτιση φαίνεται να βελτιώνει τις προοπτικές εργασίας έναντι του απολυτηρίου λυκείου, αλλά όχι θεαματικά. Μάλιστα καταγράφηκε ίδιο ποσοστό εποχικά εργαζομένων και στους απόφοιτους λυκείου και στους απόφοιτους μεταλυκειακής κατάρτισης.

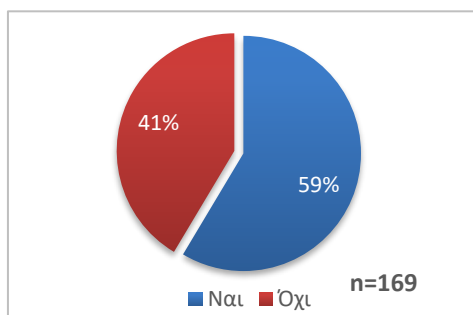
Η εξεύρεση απασχόλησης για τους φοιτητές φαίνεται να είναι εύκολη και, ως διακριτή κατηγορία, παρουσιάζει το μικρότερο ποσοστό ανεργίας (9%) μετά τους κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου (3%). Σε αυτό φαίνεται να συμβάλλει η ευελιξία τους και η εποχική απασχόλησή τους σε συνδυασμό με τα υψηλά τους προσόντα. Αντίθετα, η κατηγορία των σπουδαστών μεταλυκειακής κατάρτισης εμφανίζει πολύ μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας, πρακτικά ίσο με τους απόφοιτους λυκείου.

3.3. Εποχική εργασία

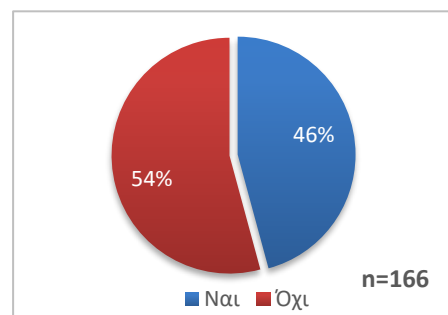
Η εποχική εργασία στην Κρήτη είναι φαινόμενο ιδιαίτερα διαδεδομένο και αφορά σε μεγάλο μέρος του εργατικού δυναμικού. Η εποχική εργασία

Στη συνέχεια αναλύονται οι ιδιαιτερότητες της εποχικής εργασίας.

3.3.1 Εγγραφή στον ΟΑΕΔ και αναζήτηση εργασίας



Εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ κατά την περίοδο μη απασχόλησης



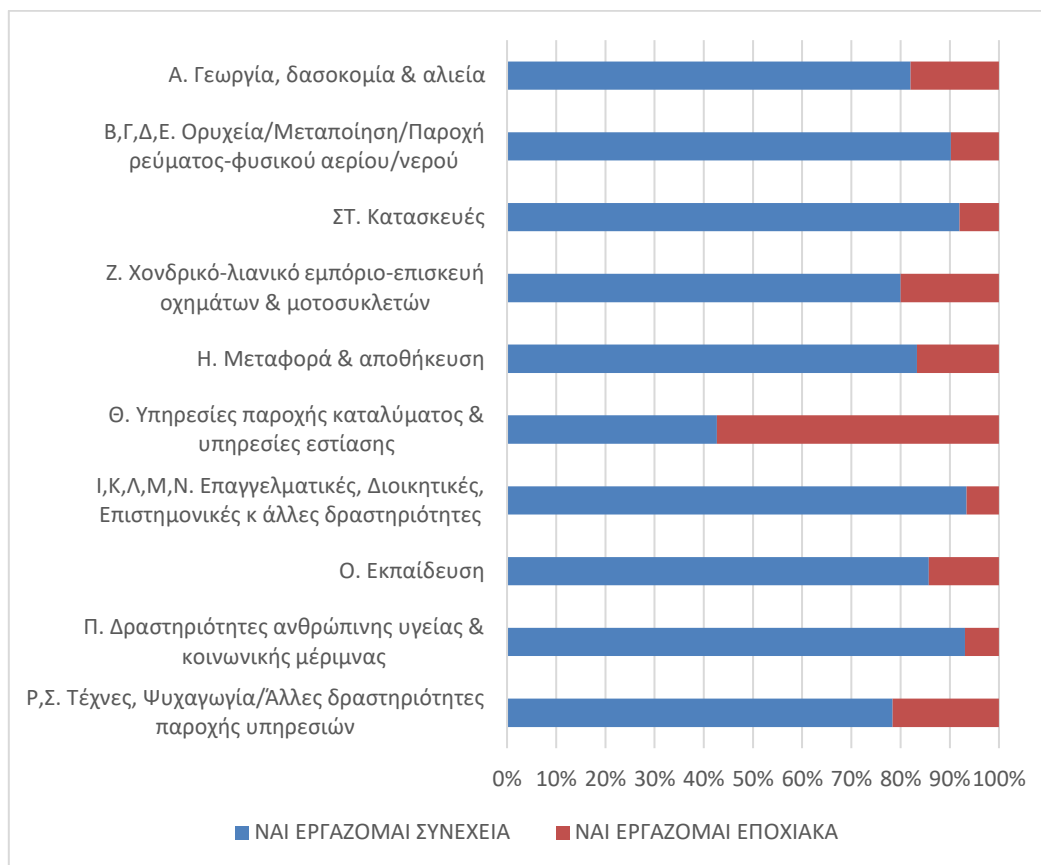
Αναζήτηση εργασίας κατά την περίοδο μη απασχόλησης

Γράφημα 29: Εποχική εργασία- Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας- R47, R48

Στην εποχική εργασία η εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ κατά το διάστημα μη εργασίας είναι κατά 11% μεγαλύτερη από ό,τι καταγράφεται μεταξύ των ανέργων. Μάλιστα οι 6 στους 10 εποχικά εργαζόμενους εγγράφονται στον ΟΑΕΔ.

Αντίθετα, σε ό,τι αφορά την ενεργή αναζήτηση απασχόλησης κατά την περίοδο μη εργασίας, αυτό το μέρος των εργαζομένων είναι κατά 11% μικρότερο από το αντίστοιχο ποσοστό μεταξύ των ανέργων. Οι εποχικοί εργαζόμενοι κατά 55% δεν αναζητούν ενεργά εργασία κατά τη διάρκεια μη εργασίας τους.

3.3.2 Εποχική εργασία ανά κλάδο δραστηριότητας



Γράφημα 30: Εποχική εργασία ανά κλάδο δραστηριότητας – R10B

Ο κλάδος με την εντονότερη εποχικότητα στην εργασία είναι εκείνος της παροχής υπηρεσιών καταλύματος και εστίασης (Θ). Συγκεκριμένα η πλειονότητα (57%) των εργαζομένων στον κλάδο έχει εποχική απασχόληση.

Άλλοι κλάδοι με σημαντικό ποσοστό εποχικής απασχόλησης είναι:

- Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών (22%)
- Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών (20%)
- Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία (18%)
- Η. Μεταφορά & αποθήκευση (17%)

Οι 4 παραπάνω κλάδοι δραστηριότητας καταγράφουν ποσοστό εποχικής απασχόλησης γύρω στο 20% που είναι υψηλό μεν, αλλά υπολείπεται πολύ του κλάδου Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης.

Παρατηρούμε ότι στον κλάδο Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία η πλειονότητα των εποχικών εργαζομένων δεν εγγράφονται στον ΟΑΕΔ ούτε αναζητούν ενεργά απασχόληση.

Στον κλάδο Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών οι μισοί εργαζόμενοι φαίνεται να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ και λίγο περισσότερους από τους μισούς δεν αναζητούν ενεργά απασχόληση κατά την περίοδο μη εργασίας.

Ο κλάδος Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης περίπου τα 3/4 των εποχικά εργαζομένων είναι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ και οι μισοί αναζητούν ενεργά απασχόληση κατά την περίοδο μη εργασίας.

Στη συνέχεια, όπως και στην ανάλυση των στοιχείων της ανεργίας, έτσι και για την εποχική εργασία αποτυπώνεται σε πίνακες η κατά κλάδο εγγραφή στα μητρώα ΟΑΕΔ και η ενεργή αναζήτηση εργασίας, όπου αυτό είναι εφικτό (λευκές γραμμές), δηλαδή όπου οι συνολικές παρατηρήσεις ανέρχονται σε τουλάχιστον 20.

ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Την περίοδο που δεν εργάζεστε είστε εγγεγραμμένος στα μητρώα του ΟΑΕΔ;	
	Ναι	Όχι
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	4	18
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	2	2
ΣΤ. Κατασκευές	2	2
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	14	14
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	5	1
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	62	23
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	3	2
Ο. Εκπαίδευση	4	1
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	1	1
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	2	6

Πίνακας 8: Εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ για εποχικά εργαζόμενους ανά κλάδο δραστηριότητας – R49

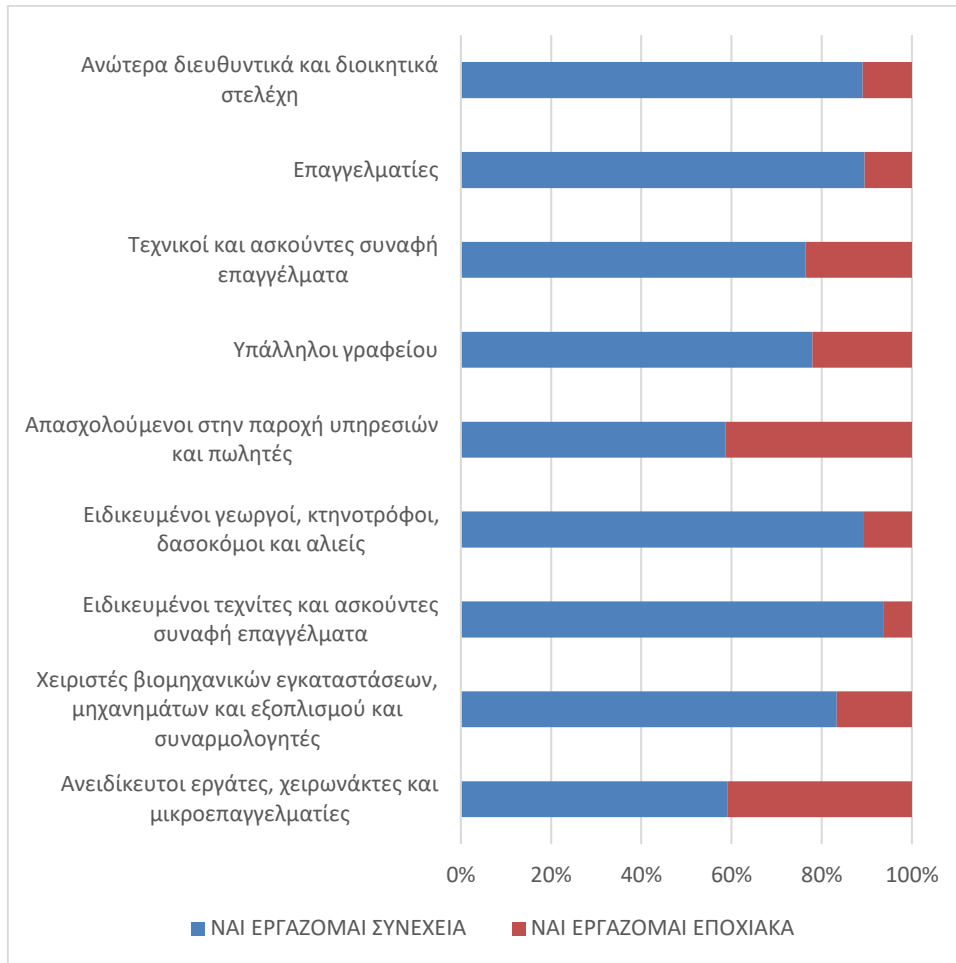
ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Την περίοδο που δεν εργάζεστε αναζητάτε ενεργά εργασία;	
	Ναι	Όχι
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	4	18
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	1	3
ΣΤ. Κατασκευές	4	0
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	13	15
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	3	3
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	42	41
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	2	3
Ο. Εκπαίδευση	3	2
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	1	1
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	3	4

Πίνακας 9: Ενεργή αναζήτηση απασχόλησης για εποχικά εργαζόμενους ανά κλάδο δραστηριότητας – R50

Ο Πίνακας 8 και ο Πίνακας 9 συγκρινόμενοι με τα δεδομένα που δίνουν ο Πίνακας 4 και ο Πίνακας 5 αντίστοιχα, δείχνουν μια διαφορετική τάση των ανέργων από εκείνη των εποχικά εργαζομένων για τους κλάδους Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών και Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης:

- Στον κλάδο Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών οι άνεργοι φαίνεται να αναζητούν ενεργά εργασία ενώ οι εποχικά εργαζόμενοι όχι.
- Στον κλάδο Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης η εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ είναι πολύ μεγαλύτερη μεταξύ των εποχικά εργαζομένων από ό,τι μεταξύ των ανέργων. Αντίθετα η ενεργή αναζήτηση εργασίας είναι πιο έντονη μεταξύ των ανέργων του κλάδου από ό,τι μεταξύ των εποχικά εργαζομένων.

3.3.3 Εποχική απασχόληση ανά κατηγορία επαγγελματιών



Γράφημα 31: Κατηγορίες επαγγελματιών και εποχικότητα απασχόλησης – R22B

Στο Γράφημα 31 αποτυπώνεται η εποχική απασχόληση ανά κατηγορία επαγγέλματος.

Η εποχική απασχόληση καταγράφεται στο 23% της συνολικής απασχόλησης.

Οι κατηγορίες επαγγελματιών που εμφανίζουν μεγαλύτερα ποσοστά εποχικής εργασίας είναι κυρίως οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές και οι ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες (41%).

Οι κατηγορίες επαγγελματιών που εμφανίζουν μεγαλύτερα ποσοστά συνεχούς εργασίας είναι οι ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα, οι επαγγελματίες, οι ειδικευμένοι γεωργοκτηνοτρόφοι και τα ανώτερα στελέχη.

Σε ό,τι αφορά την εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ και την ενεργή αναζήτηση εργασίας κατά επαγγελματική κατηγορία τα δεδομένα της Έρευνας επιτρέπουν εξαγωγή συμπερασμάτων για τους απασχολούμενους στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές και για τους ανειδίκευτους εργάτες.

Όπως δείχνει ο Πίνακας 10 και στους δύο παραπάνω αναφερόμενους κλάδους οι εποχικά εργαζόμενοι που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ είναι πολύ περισσότεροι από εκείνους που δεν είναι εγγεγραμμένοι.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	Την περίοδο που δεν εργάζεστε είστε εγγεγραμμένος στα μητρώα του ΟΑΕΔ;	
	Ναι	Όχι
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	4	3
Επαγγελματίες	3	8
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	2
Υπάλληλοι γραφείου	10	3
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	48	27
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	0	12
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	2
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές	4	2
Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες	21	10

Πίνακας 10: Εγγραφή στα μητρώα του ΟΑΕΔ για εποχικά εργαζόμενους ανά κατηγορία επαγγελματιών – R51

Ανάλογα, ο Πίνακας 11 δείχνει ότι και στους δύο παραπάνω αναφερόμενους κλάδους οι εποχικά εργαζόμενοι που αναζητούν ενεργά εργασία είναι πολύ περισσότεροι από εκείνους που δεν αναζητούν.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	Την περίοδο που δεν εργάζεστε αναζητάτε ενεργά εργασία;	
	Ναι	Όχι
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	1	6
Επαγγελματίες	4	7
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3	1
Υπάλληλοι γραφείου	3	10
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	41	33
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	0	11
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	1
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές	2	4
Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνάκτες και μικροεπαγγελματίες	17	12

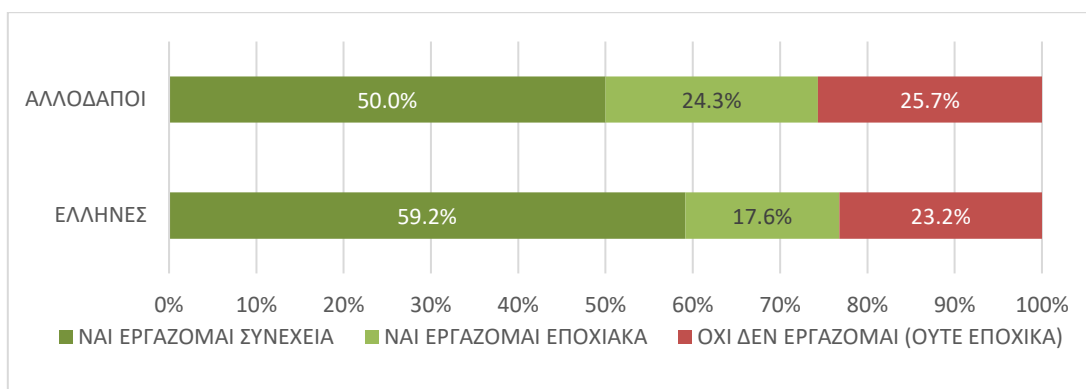
Πίνακας 11: Ενεργή αναζήτηση απασχόλησης για εποχικά εργαζόμενους ανά κατηγορία επαγγελματιών – R52

3.4. Αλλοδαποί

Οι αλλοδαποί συνιστούν μια κατηγορία του εργατικού δυναμικού της Κρήτης με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, τα οποία αναλύονται παρακάτω.

3.4.1 Εργασία και ανεργία στους αλλοδαπούς

Στο Γράφημα 32 φαίνεται συγκριτικά η σταθερή και εποχική εργασία και η ανεργία μεταξύ των αλλοδαπών και μεταξύ των Ελλήνων που συμμετείχαν στην Έρευνα.



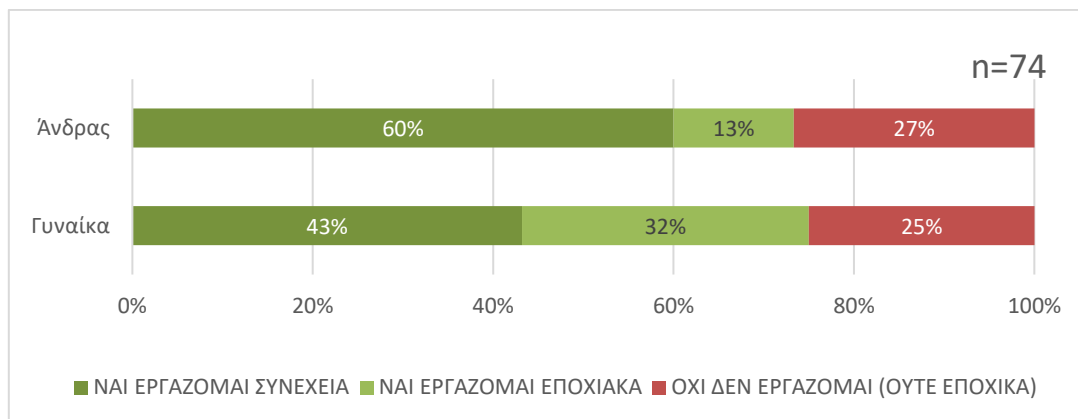
Γράφημα 32: Εργασία, εποχική εργασία, ανεργία και ιθαγένεια - R27

Η ανεργία στους αλλοδαπούς καταγράφεται μεγαλύτερη κατά 2,5% από ότι στους Έλληνες. Η διαφορά αυτή δεν είναι πολύ μεγάλη και μπορεί να εξηγηθεί από το Γράφημα 36, όπου φαίνεται ότι περισσότεροι από τους μισούς αλλοδαπούς εργαζόμενους είναι ανειδίκευτοι εργάτες και από το Γράφημα 34, όπου αποτυπώνεται ότι τα 3/4 των αλλοδαπών εργαζομένων απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Οι δύο αυτοί παράγοντες καθιστούν τους αλλοδαπούς πολύ ευάλωτους και εκτεθειμένους σε μεγαλύτερο κίνδυνο απώλειας της θέσης εργασίας τους.

Ακόμη μεγαλύτερη διαφορά (κατά 6,7%) καταγράφεται στην εποχική απασχόληση μεταξύ των αλλοδαπών από ό,τι μεταξύ των Ελλήνων εργαζομένων. Αυτό αποδίδεται στο ότι το 36% των αλλοδαπών εντάσσεται στον κλάδο *Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης* (Γράφημα 35) που εμφανίζει μεγάλο ποσοστό εποχικής απασχόλησης.

Στο Γράφημα 33 που ακολουθεί αποτυπώνεται για τους αλλοδαπούς η συνεχής και εποχική εργασία και η ανεργία ανάλογα με το φύλο. Σε αυτό παρατηρούμε ότι η ανεργία φαίνεται να πλήττει περισσότερο τους αλλοδαπούς άνδρες, χωρίς η διαφορά μεταξύ των δύο φύλων να είναι τόσο σημαντική. Σημαντική διαφορά καταγράφεται

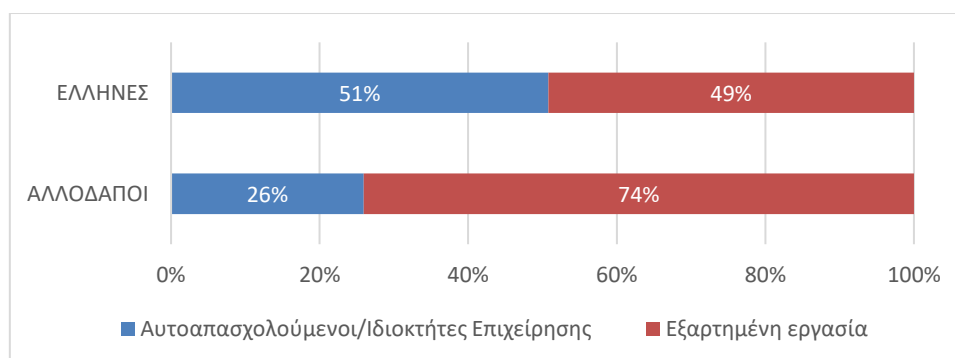
στην εποχική εργασία που οι αλλοδαπές γυναίκες έχουν υπερδιπλάσιο ποσοστό (32%) έναντι των ανδρών (13%).



Γράφημα 33: Αλλοδαποί- Εργασία, εποχική εργασία και ανεργία ανά φύλο – R28

3.4.2 Αλλοδαποί αυτοαπασχολούμενοι/ιδιοκτήτες επιχειρήσεων και εξαρτημένη εργασία

Στο Γράφημα 34 φαίνεται ότι το ποσοστό των αυτοαπασχολούμενων/ιδιοκτητών επιχειρήσεων μεταξύ των αλλοδαπών είναι το μισό από ό,τι μεταξύ των Ελλήνων εργαζομένων. Οι 3 στους 4 αλλοδαπούς απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας.



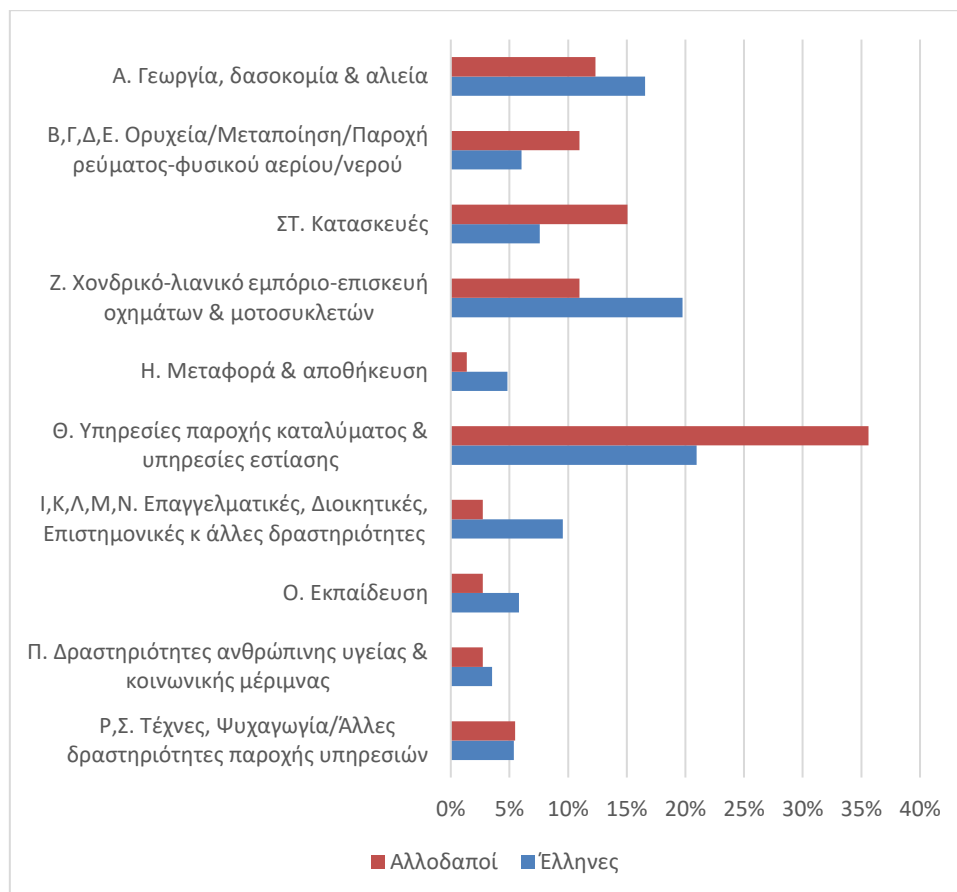
Γράφημα 34: Αλλοδαποί και εξαρτημένη εργασία και σύγκριση με Έλληνες - R31

3.4.3 Κατανομή αλλοδαπών ανά κλάδο δραστηριότητας

Όπως φαίνεται και στο Γράφημα 35, καταγράφονται διαφορές ανάμεσα στους Έλληνες και στους αλλοδαπούς και στους κλάδους δραστηριότητας του εργατικού δυναμικού.

Στον κλάδο *Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης* εντάσσεται πάνω από το 1/3 του αλλοδαπού εργατικού δυναμικού (36%), ενώ στη δεύτερη θέση είναι ο κλάδος *ΣΤ. Κατασκευές* (15%) και ακολουθούν οι κλάδοι *Α. Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία* (12%), *Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών* (11%) και *Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού* (11%).

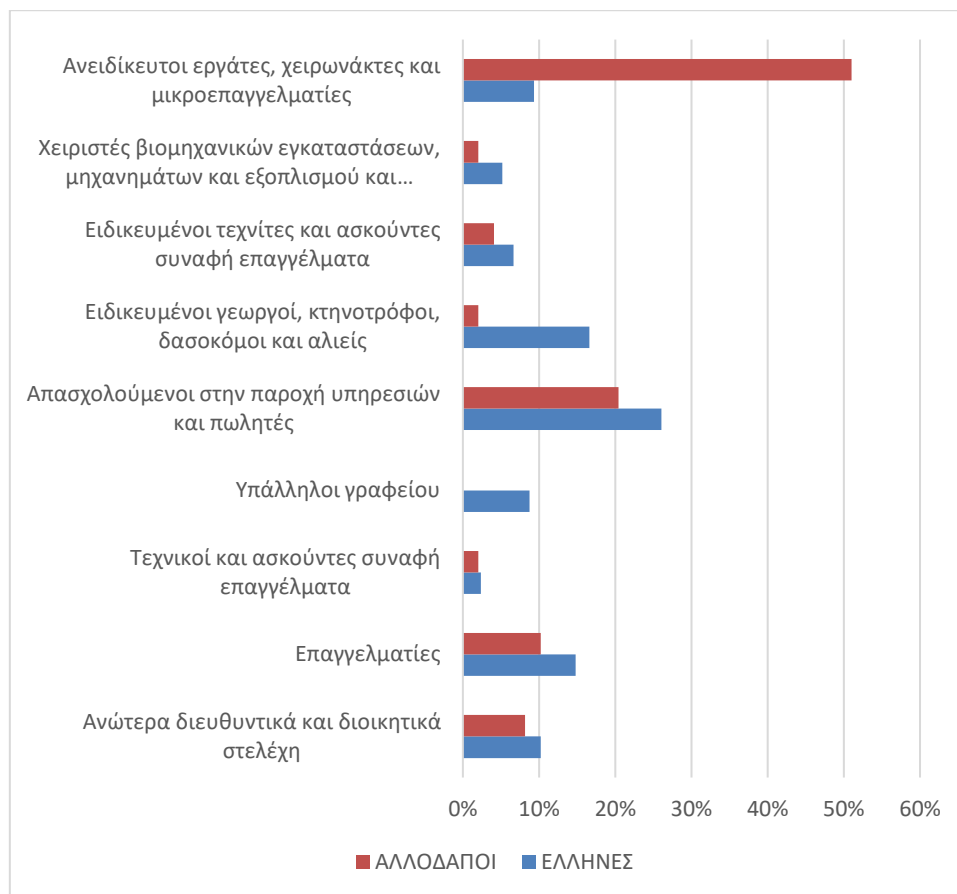
Πολύ μικρά ποσοστά απασχόλησης αλλοδαπών καταγράφονται στους κλάδους που απαιτούν γενικά υψηλότερα προσόντα, όπως οι ομαδοποιημένοι κλάδοι *Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες* και οι κλάδοι *Ο. Εκπαίδευση* και *Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας*. Αυτά τα ευρήματα, σε συνδυασμό εκείνα που αποτυπώνονται στο Γράφημα 36, αποτελούν ισχυρή ένδειξη ότι το αλλοδαπό εργατικό δυναμικό είναι προσανατολισμένο στο να καλύψει τις θέσεις εργασίας που δεν είναι πρώτης προτεραιότητας για τους ημεδαπούς, ειδικά για εκείνους που έχουν κάποια τυπικά προσόντα.



Γράφημα 35: Κατανομή αλλοδαπών ανά κλάδο δραστηριότητας και σύγκριση με Έλληνες – R29

3.4.4 Κατανομή αλλοδαπών ανά κατηγορία επαγγελμάτων

Μεγάλες διαφορές καταγράφονται και στις κατηγορίες επαγγελμάτων των αλλοδαπών σε σύγκριση με τους Έλληνες εργαζόμενους. Όπως φαίνεται στο Γράφημα 36, περισσότεροι από τους μισούς αλλοδαπούς εργαζόμενους (51%) είναι ανειδίκευτοι εργάτες και ακολουθούν οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές (20%).

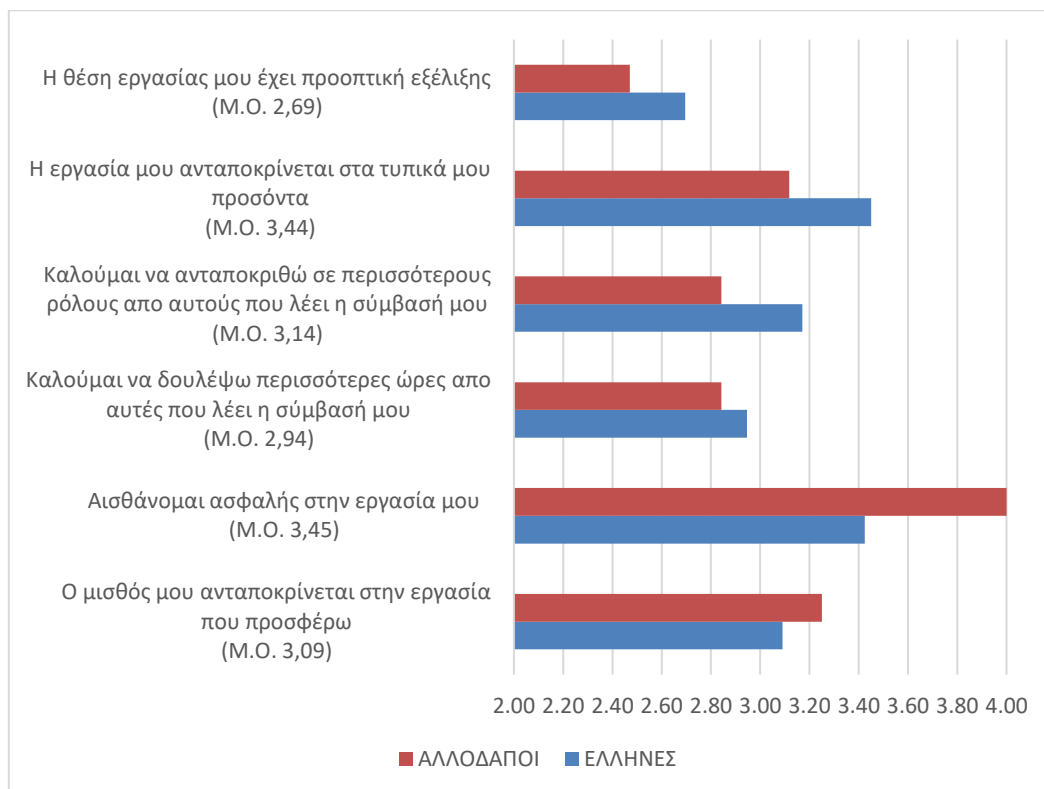


Γράφημα 36: Κατανομή αλλοδαπών ανά κατηγορία επαγγελμάτων και σύγκριση με Έλληνες – R30

Όπως υποδείχθηκε και στην προηγούμενη παράγραφο, η αγορά εργασίας στην Κρήτη απασχολεί αλλοδαπούς κυρίως ως ανειδίκευτους εργάτες και χειρωνακτές και δευτερευόντως στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές. Και οι δύο κατηγορίες επαγγελμάτων είναι γενικά χαμηλών τυπικών προσόντων και δεν είναι ιδιαίτερα δελεαστικές για το ημεδαπό εργατικό δυναμικό.

3.4.5 Γνώμη για συνθήκες εξαρτημένης εργασίας σε σύγκριση με τους Έλληνες

Στο Γράφημα 37 συγκρίνεται ο μέσος όρος της γνώμης των αλλοδαπών σε σύγκριση με τον αντίστοιχο των Ελλήνων σε σχέση με τις προτάσεις που αποτυπώνουν τις συνθήκες εξαρτημένης εργασίας.



Γράφημα 37: Αλλοδαποί: Γνώμη για συνθήκες εξαρτημένης εργασία σε σύγκριση με τους Έλληνες – R40

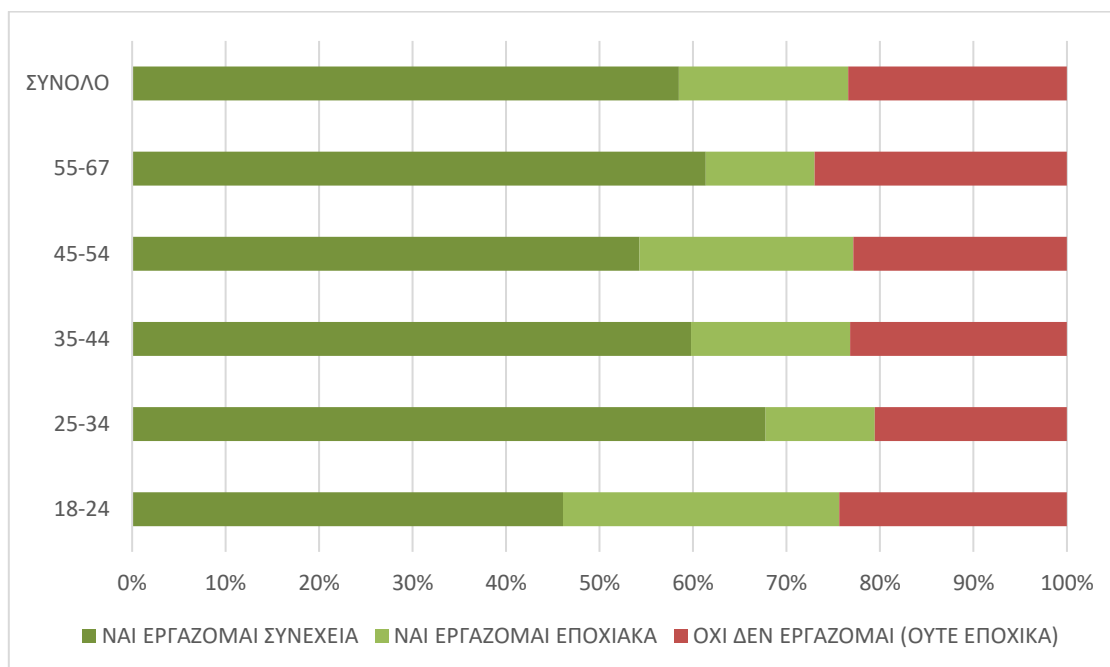
Το αξιοσημείωτο στο παραπάνω γράφημα είναι ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας αισθάνονται περισσότερο ασφαλείς από ό,τι οι Έλληνες συνάδελφοί τους. Αυτό ενδεχομένως εξηγείται βλέποντας τις διαφορές στους Μ.Ο. των λοιπών προτάσεων. Έτσι, οι αλλοδαποί εργαζόμενοι βλέπουν δυσμενέστερα τις προοπτικές εξέλιξής τους, την ανταπόκριση της εργασίας τους ως προς τα τυπικά τους προσόντα, αλλά και την ανταπόκρισή τους ως προς τους εργασιακούς ρόλους που καλούνται να υποστηρίξουν. Εμφανίζονται δηλαδή περισσότερο δυσαρεστημένοι και πιο «ευέλικτοι» σε σχέση με τους Έλληνες και η προσαρμοστικότητα τους στις συνθήκες εργασίας αισθάνονται ότι τους παρέχει μεγαλύτερη εργασιακή ασφάλεια.

3.5. Ηλικιακές ομάδες

Ένας από τους βασικούς στόχους της Έρευνας είναι η περιγραφή των χαρακτηριστικών των επιμέρους ηλικιακών ομάδων του εργατικού δυναμικού. Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στις ηλικιακές ομάδες 18-24 και 25-34 που μπήκαν και συνεχίζουν να μπαίνουν στην αγορά εργασίας σε συνθήκες κρίσης.

3.5.1 Εργασία συνεχής/εποχική και ανεργία

Στο Γράφημα 38, αποτυπώνονται η συνεχής εργασία, η εποχική εργασία και η ανεργία ανά ηλικιακή ομάδα.



Γράφημα 38: Εργασία συνεχής, εποχική και ανεργία ανά ηλικιακή ομάδα - R33

Οι ηλικιακές ομάδες με τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας είναι οι 55-67 (27%) και 18-24 (24%). Ειδικά η ηλικιακή ομάδα 55-67 εμφανίζει τη μεγαλύτερη απόκλιση από τη μέση τιμή του ποσοστού ανεργίας του συνόλου.

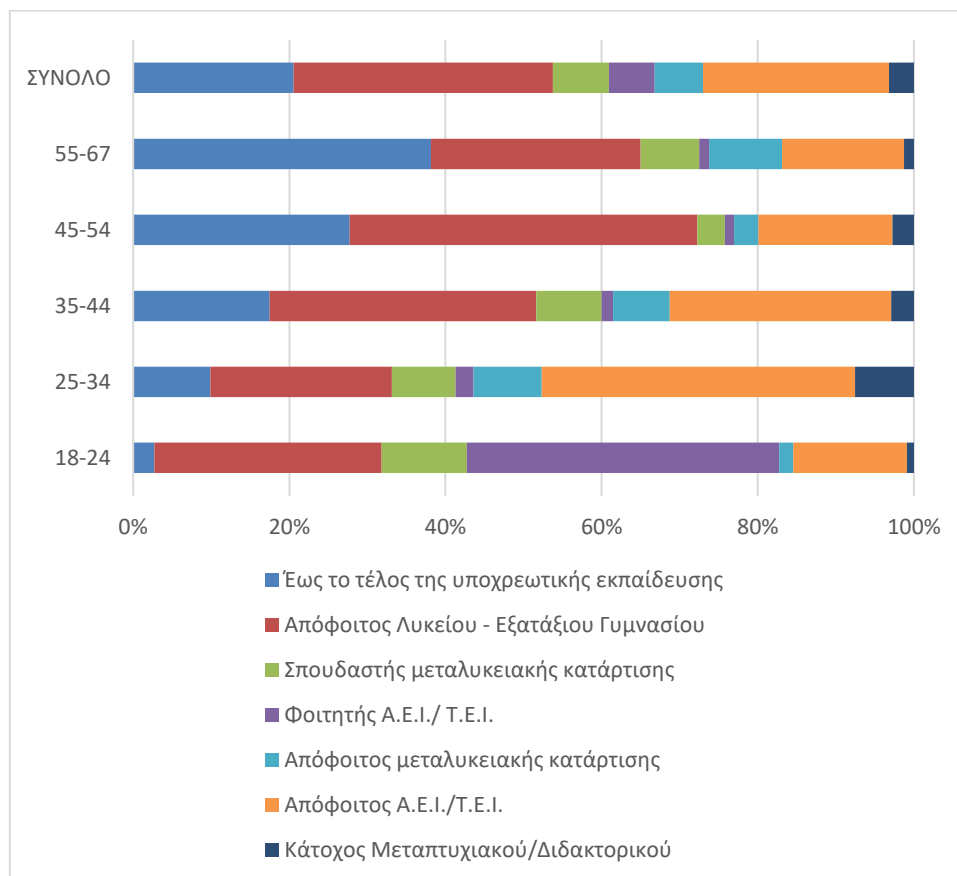
Η ηλικιακή ομάδα 18-24 έχει το μικρότερο ποσοστό συνεχούς εργασίας και το μεγαλύτερο εποχικής. Η ομάδα αυτή παρουσιάζει ιδιαιτερότητες που θα καταδειχθούν και στις επόμενες παραγράφους.

Η ηλικιακή ομάδα 55-67 έχει υψηλό ποσοστό συνεχούς εργασίας και μικρό ποσοστό εποχικής. Παρ' όλα αυτά παρουσιάζει αυξημένο ποσοστό ανεργίας η οποία είναι και μακροχρόνια (Γράφημα 26).

3.5.2 Επίπεδα εκπαίδευσης

Η αποτύπωση των επιπέδων εκπαίδευσης ανά ηλικιακή ομάδα δίδεται στο Γράφημα 39.

Το ποσοστό του εργατικού δυναμικού που έχει ολοκληρώσει μόνο το επίπεδο υποχρεωτικής εκπαίδευσης⁵ είναι το 21%. Οι απόφοιτοι Λυκείου καταγράφηκαν στο 33%, ενώ οι κάτοχοι τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και μεταπτυχιακών τίτλων ανήλθαν στο 27%. Το ποσοστό του εργατικού δυναμικού με μεταλυκειακή κατάρτιση καταγράφηκε στο 6%. Οι σπουδαστές μεταλυκειακής κατάρτισης και οι φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης καταγράφηκαν συνολικά στο 13%.



Γράφημα 39: Επίπεδα εκπαίδευσης ανά ηλικιακή κατηγορία - R21

Παρατηρείται ότι όσο χαμηλότερη η ηλικία, τόσο μικρότερο και το ποσοστό με μόνο εφόδιο την υποχρεωτική εκπαίδευση. Αντίθετα, οι χαμηλότερων ηλικιών ομάδες εμφανίζουν πολύ μεγαλύτερα ποσοστά τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και μεταπτυχιακών τίτλων.

Για το εργατικό δυναμικό που εντάσσεται στην ηλικιακή ομάδα 18-24 η Έρευνα κατέγραψε μεγάλο ποσοστό φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Αυτό υποδεικνύει

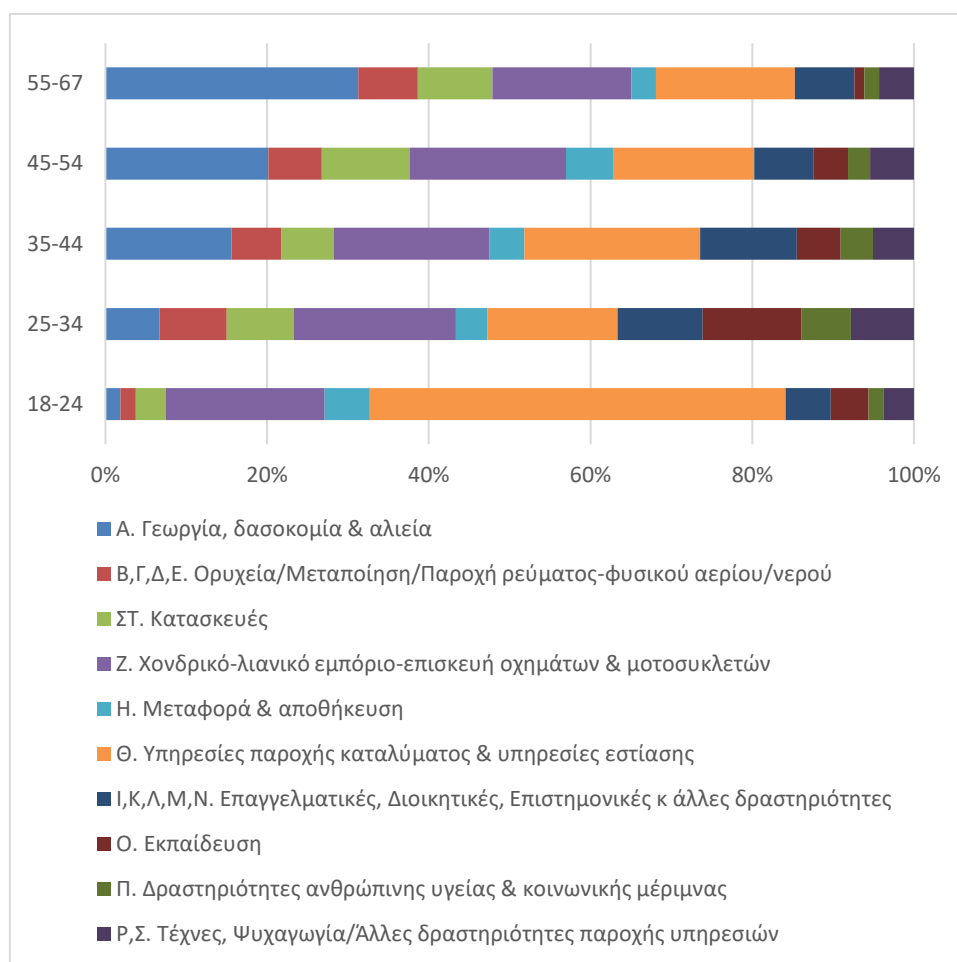
⁵ Η υποχρεωτική εκπαίδευση σήμερα ολοκληρώνεται με το απολυτήριο Γυμνασίου (9ετής), όμως πριν το 1974 η υποχρεωτική εκπαίδευση ολοκληρωνόταν με το απολυτήριο Δημοτικού (6ετής). Παρ' όλο που πρόκειται για διαφορετικά επίπεδα, η έννοια της «υποχρεωτικής εκπαίδευσης» αντανακλά για κάθε εποχή το ελάχιστο απαιτούμενο σώμα γνώσεων για την ομαλή κοινωνική ενσωμάτωση και ακαδημαϊκή/επαγγελματική εξέλιξη του ατόμου.

ότι μεγάλο μέρος των φοιτητών των τριτοβάθμιων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της Κρήτης συμμετέχουν στην αγορά εργασίας της.

Για την ηλικιακή ομάδα 25-34, την πρώτη που τα μέλη της έχουν ολοκληρώσει τις σπουδές στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και οι μεταπτυχιακές σπουδές, το ποσοστό των κατόχων τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και μεταπτυχιακών τίτλων είναι ιδιαίτερα υψηλό.

3.5.3 Εργατικό δυναμικό ανά κλάδο δραστηριότητας

Στο Γράφημα 40 εμφανίζεται για κάθε ηλικιακή ομάδα του εργατικού δυναμικού η κατανομή της ανά κλάδο.



Γράφημα 40: Εργατικό δυναμικό σε κλάδους δραστηριότητας ανά ηλικιακή ομάδα - R17

Η ηλικιακή κατηγορία 18-24 εμφανίζει ιδιαίτερα χαρακτηριστικά σε σχέση με τις υπόλοιπες. Συγκεκριμένα καταγράφεται ότι το 51% του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής ομάδας εντάσσεται στον κλάδο Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος &

υπηρεσίες εστίασης, ενώ το 20% εντάσσεται στον κλάδο Ζ. Χονδρικό- Λιανικό εμπόριο. Αυτό το εύρημα συνδυάζεται με το εύρημα της προηγούμενης παραγράφου ότι μεγάλο μέρος του εργατικού δυναμικού της ηλικιακής ομάδας 18-24 είναι φοιτητές που εργάζονται και φαίνεται να βρίσκουν εύκολη πρόσβαση σε αυτούς τους δύο κλάδους δραστηριότητας.

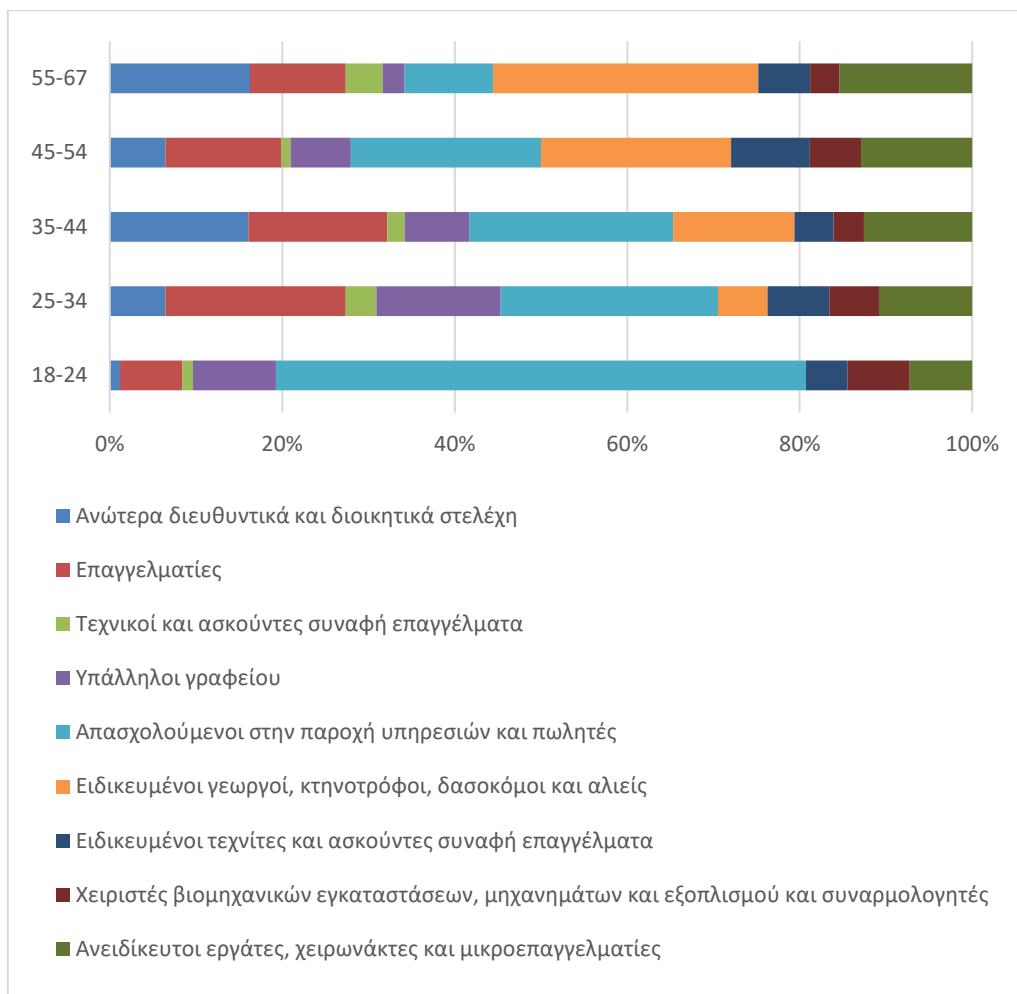
Στις άλλες ηλικιακές κατηγορίες (25-67) οι κλάδοι παρουσιάζουν ενδιαφέρον είναι ο Α. Γεωργία, δασοκομία, αλιεία και οι κλάδοι ηυξημένων τυπικών προσόντων (Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες, Ο. Εκπαίδευση, Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας), ενώ οι υπόλοιποι εμφανίζουν σχετικά σταθερά ποσοστά σε όλες τις ηλικιακές ομάδες.

Ο κλάδος Α. Γεωργία, δασοκομία, αλιεία έχει μικρότερα ποσοστά όσο μικρότερης ηλικίας είναι το εργατικό δυναμικό. Στην ηλικιακή ομάδα 55-64 φτάνει στο 31% του εργατικού δυναμικού, στην ηλικιακή ομάδα στο 45-54 στο 20%, στην ηλικιακή ομάδα 35-44 στο 16%, ενώ στην ηλικιακή ομάδα 18-24 καταλαμβάνει την τελευταία θέση με 2%.

Οι κλάδοι ηυξημένων τυπικών προσόντων που απαιτούν πανεπιστημιακή εκπαίδευση/ υψηλή εξειδίκευση και εντάσσονται στον τριτογενή τομέα, παρουσιάζουν αντίστροφη εικόνα από τον κλάδο της γεωργίας (πρωτογενής τομέας) : στην ηλικιακή ομάδα 25-34 αθροίζουν στο 29%, στην ηλικιακή ομάδα 35-44 στο 21%, στην ηλικιακή ομάδα 45-54 στο 14%, ενώ στην ηλικιακή ομάδα 55-67 πέφτουν στο 12% αθροιστικά.

3.5.4 Κατηγορίες επαγγελματιών εργαζομένων

Στο Γράφημα 41 φαίνεται η ανά ηλικιακή ομάδα εργαζομένων κατανομή σε κατηγορίες επαγγελματιών.



Γράφημα 41: Κατηγορίες επαγγελμάτων εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα - R18

Στην ηλικιακή ομάδα 18-24 η επαγγελματική κατηγορία των απασχολούμενων στην παροχή υπηρεσιών και πωλητών κυριαρχεί απόλυτα (61%) και ακολουθούν οι υπάλληλοι γραφείου (10%). Μονοψήφια ποσοστά καταγράφουν οι λοιπές επαγγελματικές κατηγορίες, ενώ δεν καταγράφηκαν ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι και λοιποί του πρωτογενούς τομέα. Το αποτέλεσμα συμπληρώνει την εικόνα των χαρακτηριστικών του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας, δηλαδή ότι κυριαρχεί η ευκαιριακή απασχόληση σε επαγγέλματα με χαμηλές απαιτήσεις σε τυπικά προσόντα.

Στην ηλικιακή ομάδα 25-34 οι κύριες κατηγορίες επαγγελμάτων είναι οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές (25%) και οι επαγγελματίες (21%). Σε διψήφιο ποσοστό καταγράφηκαν οι υπάλληλοι γραφείου (14%) και οι ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες (11%).

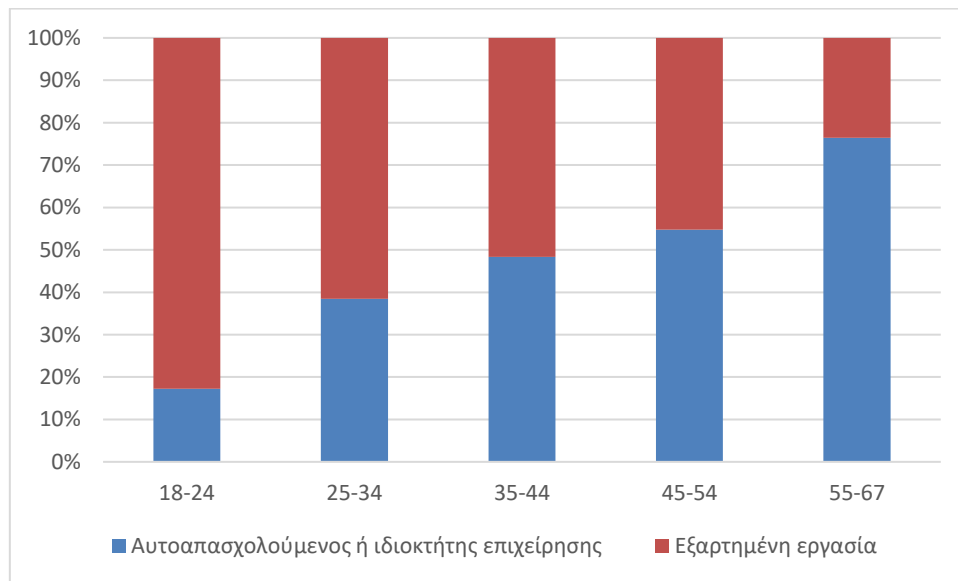
Όσο προχωρούμε σε ηλικιακές ομάδες μεγαλύτερης ηλικίας (35-44, 45-54, 55-67) η κατηγορία των απασχολούμενων στην παροχή υπηρεσιών/πωλητές μειώνεται ενώ

αυξάνει η κατηγορία των απασχολούμενων με την πρωτογενή παραγωγή (γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι, αλιείς κλπ).

Η κατηγορία των ανώτερων διευθυντικών και διοικητικών στελεχών παρουσιάζει ποσοστά της τάξης του 16% στις ηλικιακές ομάδες 35-44 και 55-67 ενώ στην ηλικιακή ομάδα 45-54 υποχωρεί στο 6%. Το μέγεθος του δείγματος σε αυτή την ηλικιακή ομάδα δεν είναι επαρκές για να πιστοποιηθεί αν το εύρημα ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα.

3.5.5 Αυτοαπασχολούμενοι/Επιχειρηματίες και Υπάλληλοι

Όπως αποτυπώνεται στο Γράφημα 42 το ποσοστό των αυτοαπασχολούμενων/ιδιοκτητών επιχειρήσεων στο σύνολο των εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα έχει σχεδόν γραμμική σχέση με την αύξηση της ηλικίας. Το αποτέλεσμα αυτό φαίνεται ότι συνάδει με την Ετήσια Έκθεση⁶ του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, η οποία διαπιστώνει μείωση των αυτοαπασχολούμενων την τελευταία δεκαετία.



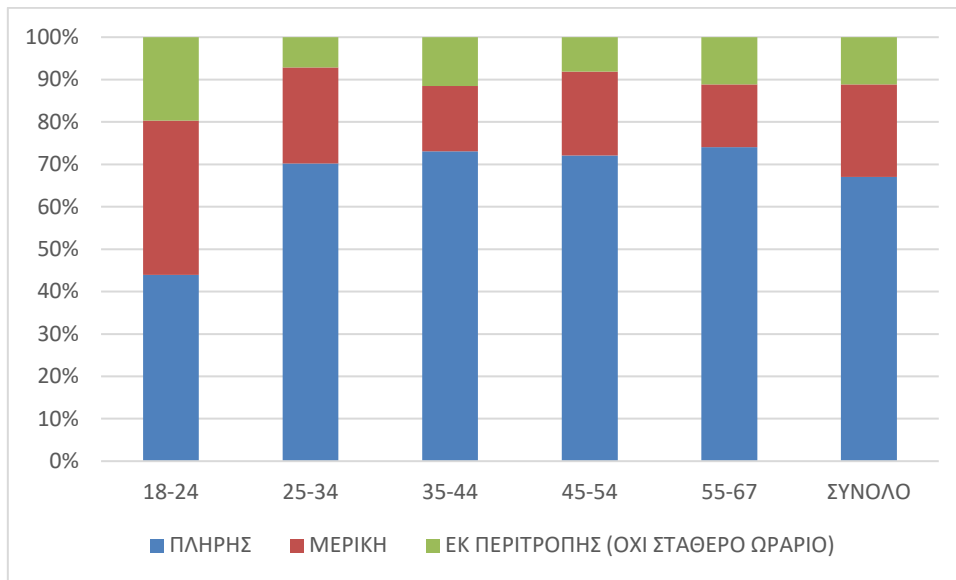
Γράφημα 42: Αυτοαπασχολούμενοι/Επιχειρηματίες και υπάλληλοι ανά ηλικιακή ομάδα –R14

⁶ Ινστιτούτο Εργασίας ΓΣΕΕ, «Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση», Ετήσια Έκθεση 2016 (18), URL: http://www.inegsee.gr/wp-content/uploads/2016/03/ETHSIA_EKTHESI_2016_FINAL.pdf

3.5.6 Καθεστώς και είδος εξαρτημένης εργασίας

Στο Γράφημα 43 παρατηρείται ότι μόνο η ηλικιακή ομάδα 18-24 παρουσιάζει σοβαρή διαφοροποίηση στην κατανομή των καθεστώτων εργασίας. Σε όλες τις άλλες ηλικιακές ομάδες το καθεστώς πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στο 70% και η εκ περιτροπής απασχόληση είναι κοντά στο 10%. Η μερική απασχόληση κυμαίνεται μεταξύ 15 και 23%

Στην ηλικιακή ομάδα 18-24 το καθεστώς της μερικής απασχόλησης (36%) είναι συγκρίσιμο με το καθεστώς της πλήρους εργασίας (44%). Πολύ υψηλό είναι και το ποσοστό της εκ περιτροπής εργασίας που ανέρχεται στο 20%.



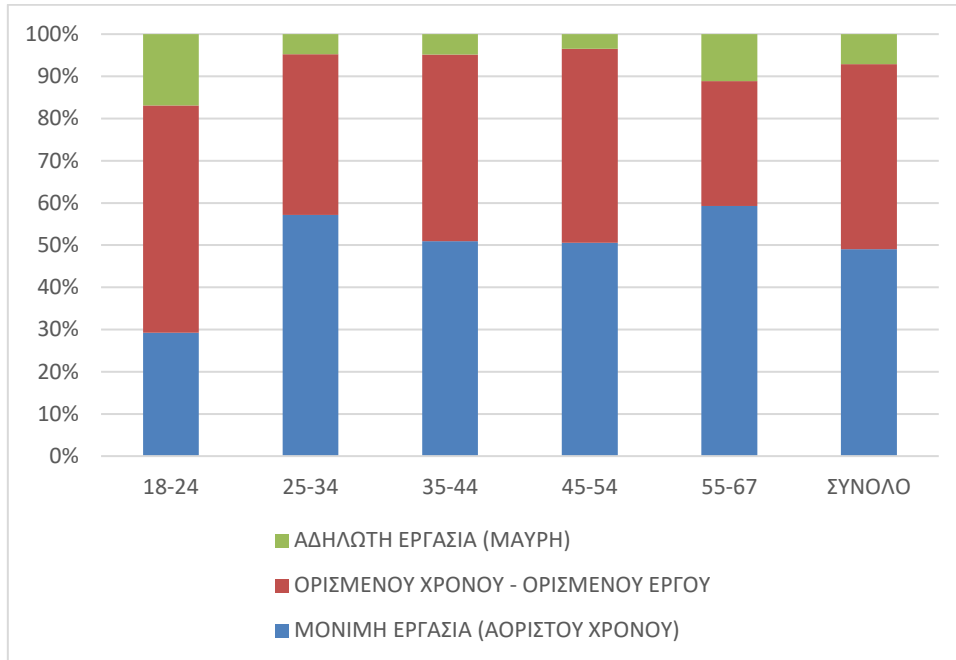
Γράφημα 43: Καθεστώς εργασίας ανά ηλικιακή ομάδα - R16A

Στη συνέχεια στο Γράφημα 44 αποτυπώνεται το είδος της εξαρτημένης εργασίας.

Και εδώ η ηλικιακή ομάδα 18-24 παρουσιάζει μεγάλη διαφοροποίηση. Η ορισμένου χρόνου/ορισμένου έργου εργασία εμφανίζει το μεγαλύτερο ποσοστό (54%), η μόνιμη εργασία ανέρχεται στο 29%, ενώ πολύ υψηλό είναι και το ποσοστό αδήλωτης εργασίας που φτάνει στο 17%.

Σε όλες τις άλλες ηλικιακές ομάδες εκτός αυτής των 18-24 ετών η μόνιμη εργασία εμφανίζει τα μεγαλύτερα ποσοστά (51-59%) και ακολουθεί η ορισμένου χρόνου/ορισμένου έργου εργασία (30-46%).

Στις ηλικιακές ομάδες 25-34, 35-44, 45-54 η αδήλωτη εργασία περιορίζεται σε ποσοστά κάτω του 5% ενώ διψήφιο ποσοστό (11%) καταγράφεται για την αδήλωτη εργασία στην ηλικιακή ομάδα 55-67.



Γράφημα 44: Είδος εξαρτημένης εργασίας ανά ηλικιακή ομάδα – R16B

3.5.7 Γνώμη για τις συνθήκες της εξαρτημένης εργασίας

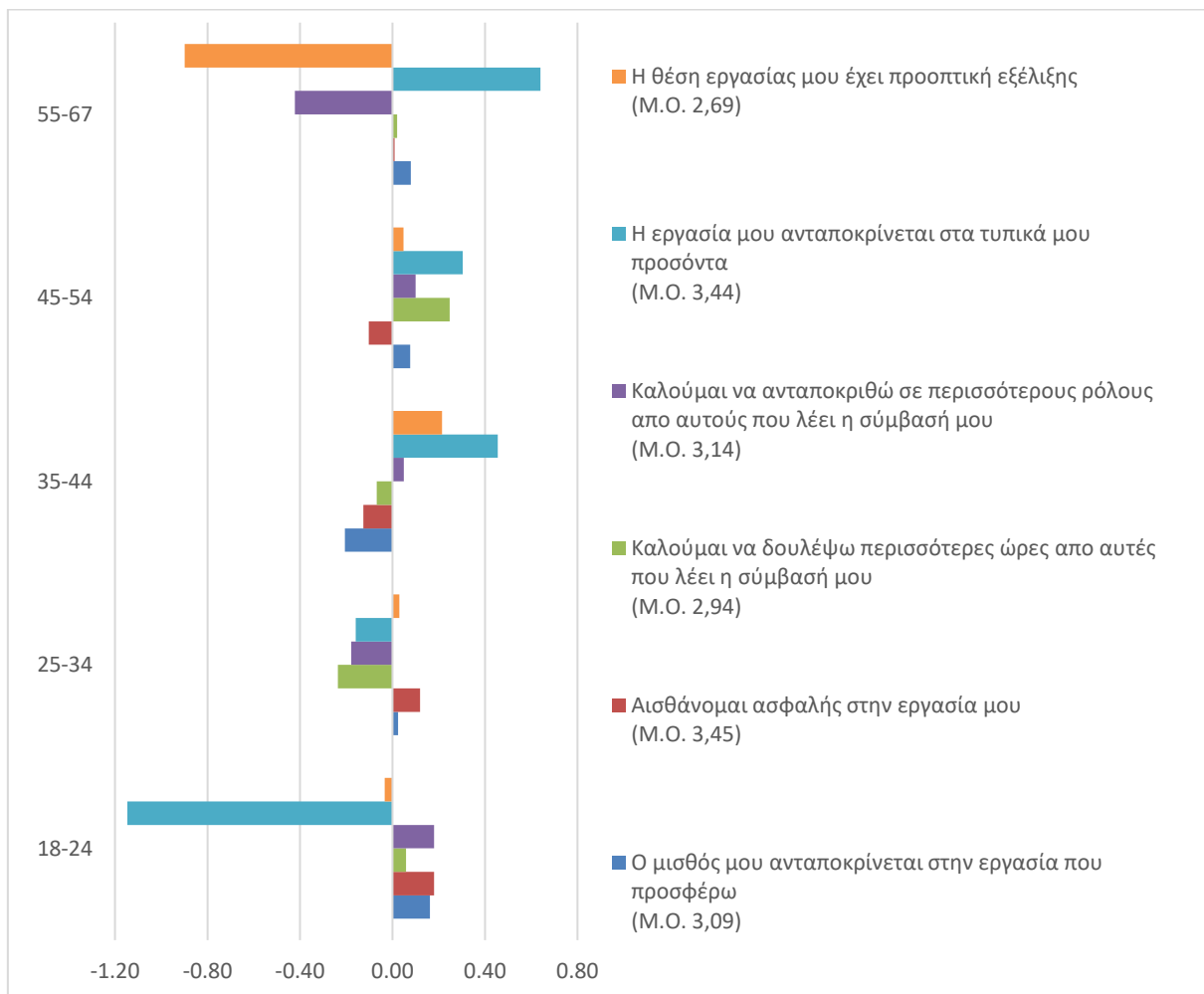
Στο Γράφημα 45 φαίνονται οι ανά ηλικιακή ομάδα αποκλίσεις από το μέσο όρο των απόψεων των ερωτηθέντων για τις συνθήκες εξαρτημένης εργασίας.

Στην ηλικιακή ομάδα 18-24 καταγράφεται έντονα η άποψη ότι η θέση απασχόλησης δεν ανταποκρίνεται στα τυπικά προσόντα του εργαζόμενου. Αυτό οφείλεται στο ότι πολλοί εκ των ερωτηθέντων, αν και έχουν υψηλά τυπικά προσόντα, αναγκάζονται να εργαστούν ευκαιριακά ή μόνιμα σε θέσεις εργασίας χαμηλών προσόντων προκειμένου να αποκτήσουν πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Επομένως διαφαίνεται ότι υπάρχει έλλειψη θέσεων εργασίας υψηλών προσόντων για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Στις ηλικιακές ομάδες 25-34, 35-44, 45-54 δεν παρουσιάζονται γενικά σοβαρές αποκλίσεις ως προς τους μέσους όρους των απόψεων του συνόλου των ερωτηθέντων. Μόνη εξαίρεση αποτελεί η θετικότερη γνώμη για το ότι η θέση εργασίας ανταποκρίνεται στα τυπικά προσόντα του εργαζόμενου για την ηλικιακή ομάδα 35-44.

Οι υψηλότερες αποκλίσεις εμφανίζονται την ηλικιακή ομάδα 55-67. Εκεί καταγράφονται εντονότερα οι απόψεις ότι:

- η θέση εργασίας δεν έχει άλλες προοπτικές εξέλιξης, που είναι αναμενόμενη καθώς πρόκειται για την ηλικιακή ομάδα στο τέλος του εργασιακού βίου,
- η θέση εργασίας ανταποκρίνεται στα τυπικά προσόντα, γνώμη με μεγαλύτερη ένταση από κάθε άλλη ηλικιακή ομάδα, και
- η θέση εργασίας δεν απαιτεί να ανταποκριθεί ο εργαζόμενος σε περισσότερους ρόλους από αυτούς που προβλέπει η σύμβασή του.

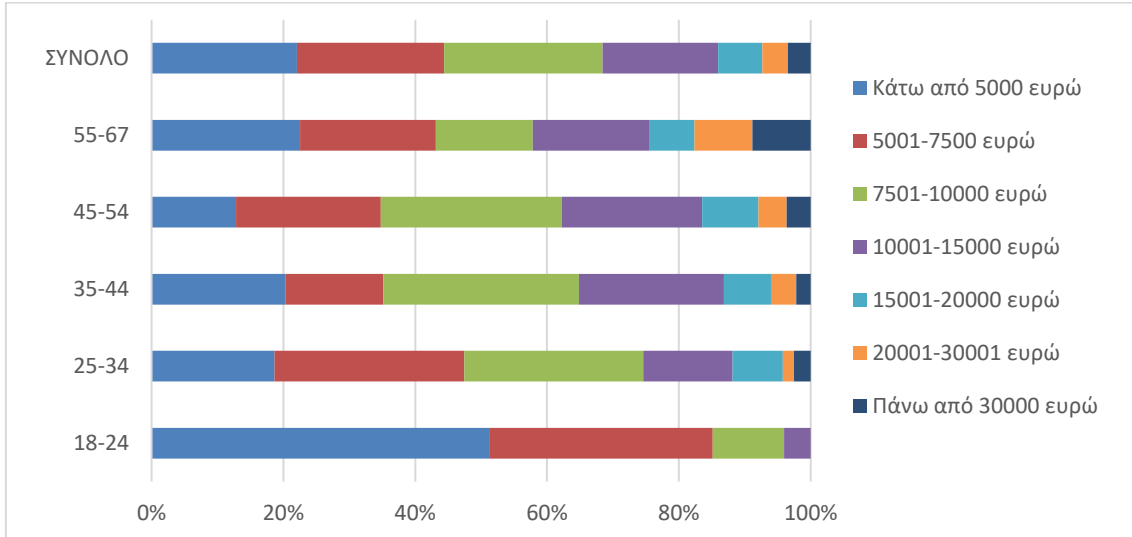


Γράφημα 45: Αποκλίσεις γνώμης υπαλλήλων του κάθε ηλικιακής ομάδας από το Μ.Ο. του συνόλου των υπαλλήλων – R39

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον στις παραπάνω παρατηρήσεις έχει η αλλαγή της άποψης για την ανταπόκριση της θέσης εργασίας στα τυπικά προσόντα του εργαζομένου. Στις δύο πρώτες ηλικιακές ομάδες 18-24, 25-34 η απόκλιση είναι αρνητική, ενώ η απόκλιση γίνεται θετική για τις μεγαλύτερες ηλικιακές ομάδες. Επομένως οι νεότεροι εργαζόμενοι θεωρούν ότι τα τυπικά προσόντα τους δεν είναι εκείνα που τους εξασφαλίζουν την είσοδό τους στην αγορά εργασίας.

3.5.8 Εισόδημα και οικονομική κατάσταση

Το Γράφημα 46 απεικονίζει την κατανομή των εισοδηματικών κατηγοριών⁷ των εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα.



Γράφημα 46: Εισόδημα ανά ηλικιακή ομάδα - R19

Στην ηλικιακή ομάδα 18-24 η πλειονότητα των εργαζομένων (85%) βρίσκεται εισοδηματικά κάτω από τις 7.500€ κατ' έτος, ενώ οι μισοί βρίσκονται κάτω και από τις 5.000€, δηλ. κοντά ή και κάτω από το κατώφλι κινδύνου φτώχειας.

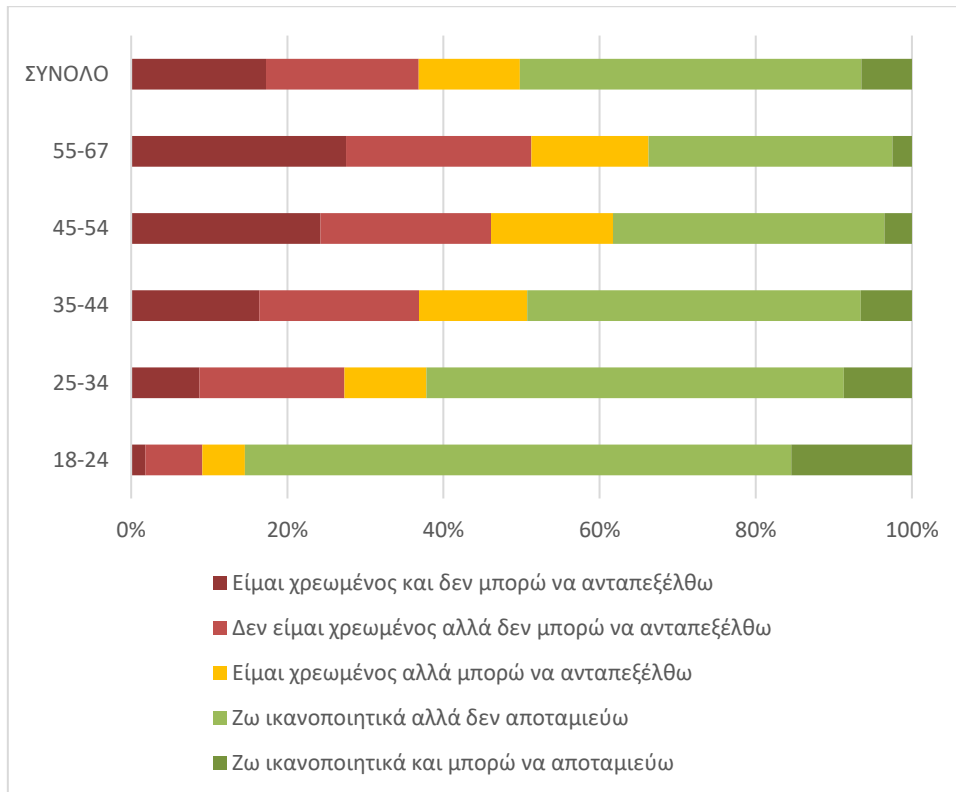
Στην ηλικιακή ομάδα 25-34 σχεδόν οι μισοί εργαζόμενοι (48%) βρίσκονται κάτω από τις 7.500€ κατ' έτος, ενώ για το 75% οι ετήσιες αποδοχές δεν ξεπερνούν τις 10.000€.

Για τις ηλικιακές ομάδες 25-34, 35-44, 45-54 φαίνεται ότι η αύξηση της ηλικίας οδηγεί και σε καλύτερη εισοδηματική κατάσταση.

Η ηλικιακή ομάδα 55-67 παρουσιάζει ιδιαιτερότητα γιατί εμφανίζεται αυξημένο ποσοστό στα χαμηλότερα εισοδήματα αλλά και στα υψηλότερα, συμπιέζοντας την εισοδηματική κατηγορία των 7.500-10.000€. Αυτό υποδηλώνει ότι στο τέλος του εργασιακού βιού των εργαζομένων σχηματίζονται δύο ισοδύναμες κατηγορίες εργαζομένων, ήτοι εκείνοι που βρίσκονται εισοδηματικά κάτω από τις 7.500€ και εκείνοι που βρίσκονται πάνω από τις 10.000€.

Στο Γράφημα 47 καταγράφεται η γνώμη κάθε ηλικιακής ομάδας για ο πώς βιώνει την οικονομική της κατάσταση.

⁷ Πρόκειται για εισόδημα που προέρχεται από την κύρια απασχόληση των εργαζομένων.



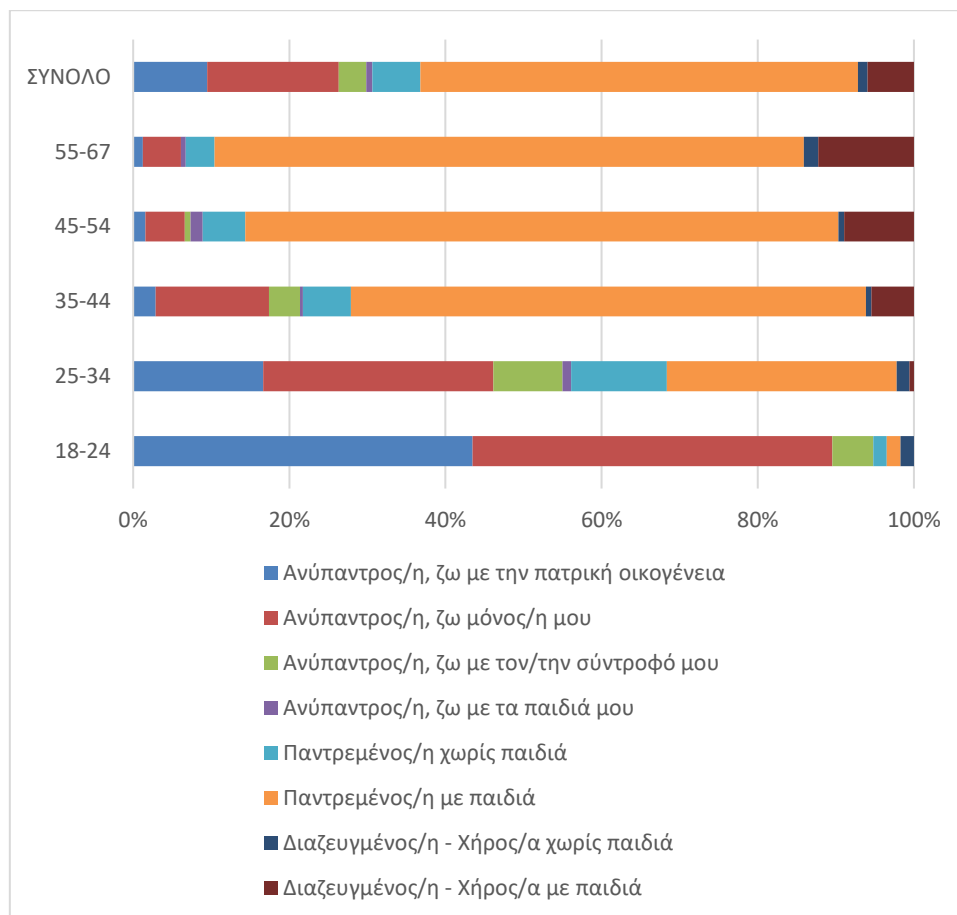
Γράφημα 47: Οικονομική κατάσταση ανά ηλικιακή ομάδα -R20

Για την ηλικιακή ομάδα 18-24 είναι κυρίαρχη η άποψη ότι ζουν ικανοποιητικά αλλά δεν αποταμιεύουν (70%), ενώ δεύτερη καταγράφεται η άποψη (15%) ότι ζουν ικανοποιητικά και αποταμιεύουν. Αν και αυτή η εικόνα δε φαίνεται να συμβαδίζει με τα χαμηλά εισοδήματα που απεικονίστηκαν στο Γράφημα 46, η εξήγηση ενδέχεται να είναι ότι οι περισσότεροι εργαζόμενοι αυτής της ηλικιακής ομάδας μένουν μεν μόνοι αλλά εξαρτώνται οικονομικά από την πατρική οικογένεια (π.χ. φοιτητές) ή συνεχίζουν να μένουν με την πατρική οικογένεια (πρβλ. Γράφημα 48).

Καθώς αυξάνεται η ηλικία, αυξάνεται το ποσοστό όσων απαντούν ότι δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν, φτάνοντας στο 52% της ηλικιακής ομάδας 55-67 ετών. Αντίθετα, μειώνονται με τον ίδιο τρόπο όσοι δηλώνουν ότι ζουν ικανοποιητικά, ενώ το ποσοστό όσων είναι σε επισφαλή κατάσταση («είμαι χρεωμένος αλλά μπορώ να ανταπεξέλθω») παραμένει σταθερό στις ηλικιακές ομάδες 35-44, 45-44 και 55-67.

3.5.9 Οικογενειακή κατάσταση

Στο Γράφημα 48 αποτυπώνεται η οικογενειακή κατάσταση των ερωτώμενων ανά ηλικιακή ομάδα.



Γράφημα 48: Οικογενειακή κατάσταση ανά ηλικιακή ομάδα – R15

Στην ηλικιακή ομάδα 18-24 η συντριπτική πλειονότητα είναι ανύπαντροι (94%).

Στην ηλικιακή ομάδα 25-34 πάνω από τους μισούς συνεχίζουν να παραμένουν ανύπαντροι, ενώ μόνο 1 στους 3 έχει αποκτήσει παιδιά.

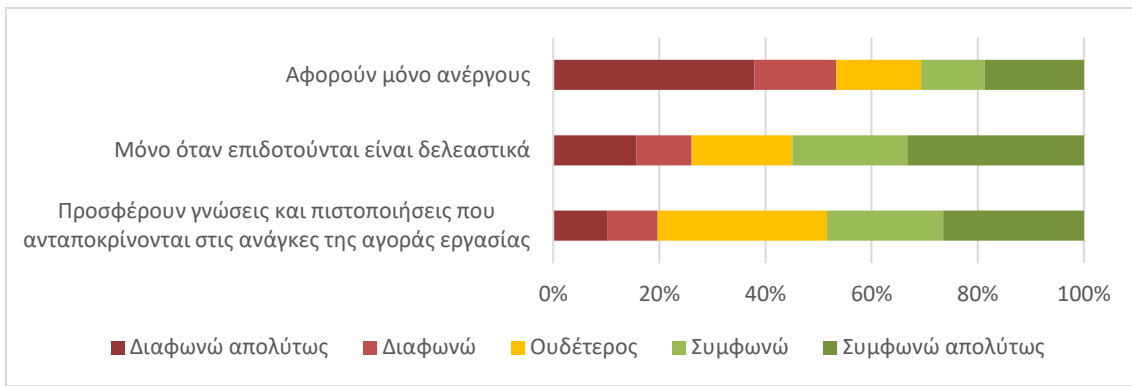
Στις μεγαλύτερες ηλικίες οι περισσότεροι είναι παντρεμένοι με παιδιά: στην ηλικιακή ομάδα 35-44 οι 2 στους 3 είναι οικογενειάρχες, ενώ στις ομάδες 45-54 και 55-67 το ποσοστό ανέρχεται στο 75%.

3.6. Κατάρτιση

Στην παράγραφο αυτή αναλύεται η γνώμη του εργατικού δυναμικού σχετικά με τα προγράμματα κατάρτισης.

3.6.1 Γνώμη εργατικού δυναμικού για τα προγράμματα κατάρτισης

Στο Γράφημα 49 αποτυπώνεται η γνώμη των ερωτώμενων σχετικά με τρεις διατυπωμένες θέσεις, ανεξάρτητα αν έχουν παρακολουθήσει κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης. Με αυτόν τον τρόπο αποτυπώνεται η αίσθηση που έχει το εργατικό δυναμικό σχετικά με τα προγράμματα κατάρτισης.



Γράφημα 49: Εκτίμηση εργατικού δυναμικού για τα προγράμματα κατάρτισης - R69

Σύμφωνα με τις κυριαρχούσες γνώμες των ερωτώμενων τα προγράμματα κατάρτισης δεν αφορούν μόνο ανέργους, αλλά, όταν επιδοτούνται, είναι δελεαστικά.

Η γνώμη των ερωτώμενων σχετικά με το αν τα προγράμματα κατάρτισης προσφέρουν γνώσεις και πιστοποιήσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς είναι θετική (48,5%), αλλά παρουσιάζεται και μεγάλο ποσοστό ουδετερότητας – περίπου ο 1 στους 3.

3.6.2 Στάση και πρόθεση απέναντι στα προγράμματα κατάρτισης

Σε ό,τι αφορά τη συμμετοχή του εργατικού δυναμικού στα προγράμματα κατάρτισης, αυτή αποτυπώνεται στο



Γράφημα 50.

Το 65% των ερωτώμενων δήλωσε ότι δεν έχει παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης.

Το 61% δήλωσε ότι επιθυμεί να παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης στο μέλλον.

Από εκείνους που έχουν παρακολουθήσει ήδη κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης, το 78% δηλώνει ότι θα επιθυμούσε να παρακολουθήσει ξανά κάποιο πρόγραμμα.



Γράφημα 50: Στάση και πρόθεση απέναντι στα προγράμματα κατάρτισης – R84

Από τα παραπάνω συνάγεται ότι η γνώμη των ερωτώμενων για τα προγράμματα κατάρτισης είναι γενικά θετική καθώς το 62% θέλουν να παρακολουθήσουν προγράμματα κατάρτισης στο μέλλον. Ιδιαίτερα θετική είναι η άποψη εκείνων που έχουν ήδη παρακολουθήσει κάποιο πρόγραμμα – περίπου 8 στους 10 θέλουν να παρακολουθήσουν ξανά.

Εκείνοι που έχουν παρακολουθήσει κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης και δεν ενδιαφέρονται να παρακολουθήσουν στο μέλλον ανέρχονται περίπου στο 8%. Όμως υπάρχει και ένα ποσοστό της τάξης του 31% που δεν έχει παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης και δεν ενδιαφέρεται να παρακολουθήσει στο μέλλον. Αυτό το μέρος του εργατικού δυναμικού φαίνεται να έχει παγιωμένη αρνητική άποψη για την κατάρτιση.

3.6.3 Προφίλ εργατικού δυναμικού με παγιωμένη αρνητική άποψη για την κατάρτιση

Σε αυτήν την παράγραφο διερευνώνται τα χαρακτηριστικά του εργατικού δυναμικού με παγιωμένη αρνητική άποψη για την κατάρτιση, δηλ. των ερωτώμενων που απάντησαν ότι δεν έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης και δεν ενδιαφέρονται να παρακολουθήσουν στο μέλλον. Τα χαρακτηριστικά εντοπίστηκαν με τη σύγκριση του εν λόγω υπο-πληθυσμού σε σχέση με το συνολικό πληθυσμό (Παράρτημα Ι- Πίνακας 63: Σύγκριση χαρακτηριστικών των ερωτώμενων που είναι αρνητικοί στην κατάρτιση σε σχέση με το σύνολο των ερωτώμενων – R85Πίνακας 63).

Από τη σύγκριση συμπεραίνουμε ότι η αρνητική άποψη για την κατάρτιση εμφανίζεται κυρίως ή είναι πιο έντονη σε ερωτώμενους με τα παρακάτω χαρακτηριστικά:

- Σε άνδρες.
- Σε όσους βρίσκονται προς το τέλος του εργασιακού τους βίου (ηλικίες 55-67)
- Σε όσους έχουν οικογένεια και μάλιστα με περισσότερα από 3 παιδιά.
- Στους αυτοαπασχολούμενους.
- Στους απασχολούμενους στον κλάδο Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία και σε όσους έχουν δευτερεύουσα απασχόληση στον εν λόγω κλάδο.
- Σε όσους η απασχόλησή τους δεν είναι μερική (δηλ. είναι πλήρης ή εκ περιτροπής) και σε όσους είναι μόνιμη, δηλ. εκείνους που χαιρούν μεγαλύτερης εργασιακής ασφάλειας.
- Σε μακροχρόνια ανέργους και σε ανέργους που δεν αναζητούν ενεργά απασχόληση και δεν είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ.
- Στους ευρισκόμενους σε δύσκολη οικονομική κατάσταση («είμαι χρεωμένος και δεν μπορώ να αντεπεξέλθω»).
- Σε εκείνους που έχουν πολύ χαμηλό επίπεδο εκπαίδευσης (απόφοιτοι Δημοτικού).

Από τα παραπάνω διαφαίνεται ότι το εργατικό δυναμικό που έχει παγιωμένα αρνητική άποψη για την κατάρτιση αποτελείται από δύο κατηγορίες με διακριτά χαρακτηριστικά.

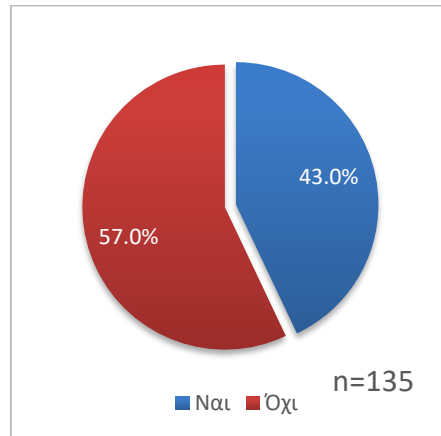
Στην πρώτη κατηγορία εντάσσονται όσοι έχουν εργασία με σχετική **εργασιακή ασφάλεια**, με **αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις** και απασχολούνται σε κλάδους όπως η **πρωτογενής παραγωγή**. Οι εντασσόμενοι σε αυτήν την δεν είναι θετικοί στο να παρακολουθήσουν κάποιο πρόγραμμα κατάρτισης ενδεχομένως γιατί δεν συμβάλλει στη βελτίωση της κατάστασής τους – εργασιακής, οικογενειακής, εισοδηματικής.

Ωστόσο, υπάρχει και μια δεύτερη κατηγορία που απορρίπτει την κατάρτιση και που θα έπρεπε ενδεχομένως να είναι πληθυσμός-στόχος της. Πρόκειται για εργατικό δυναμικό με ιδιαίτερες δυσκολίες όπως πολύ **χαμηλό επίπεδο εκπαίδευσης, οικονομικά προβλήματα, ή προβλήματα μακροχρόνιας ανεργίας**. Μια εξήγηση θα μπορούσε να είναι ότι αυτή η κατηγορία πληθυσμού δεν θεωρεί ότι η κατάρτιση μπορεί να δώσει λύση ή να αμβλύνει το πρόβλημά τους.

Επομένως, ανεξαρτήτως σε ποια από τις δύο κατηγορίες κατατάσσονται οι ερωτώμενοι με παγιωμένα αρνητική άποψη για την κατάρτιση, η πιθανολογούμενη εξήγηση είναι ίδια εν πολλοίς, δηλαδή ότι τα προγράμματα κατάρτισης, όπως υλοποιήθηκαν τα τελευταία έτη στην Περιφέρεια Κρήτης, δεν βελτιώνουν την

εργασιακή ασφάλεια και δε συμβάλλουν στην ενίσχυση της απασχόλησης του εργατικού δυναμικού. Το συμπέρασμα αυτό ενισχύεται έτι περαιτέρω στις επόμενες δύο παραγράφους.

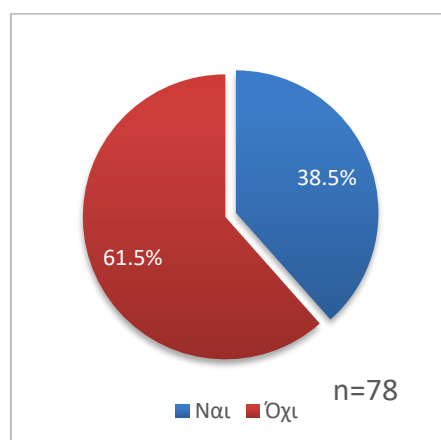
3.6.4 Γνώμη υπαλλήλων για την κατάρτιση σχετικά με την εργασιακή ασφάλεια



Γράφημα 51: Γνώμη υπαλλήλων αν βελτίωσε η κατάρτιση την εργασιακή τους ασφάλεια - R83

Στο Γράφημα 51 καταγράφεται η γνώμη των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας για το αν η κατάρτιση τους παρέχει εργασιακή ασφάλεια. Συγκεκριμένα το 57% θεωρεί ότι η κατάρτιση δεν είναι ικανή να αυξήσει το αίσθημα ασφάλειας στη θέση εργασίας τους.

3.6.5 Γνώμη ανέργων για τη κατάρτιση



Γράφημα 52: Γνώμη ανέργων αν βελτίωσε η κατάρτιση τις πιθανότητες εργασίας - R82

Στο Γράφημα 52 καταγράφεται η γνώμη των ανέργων για το αν η κατάρτιση αυξάνει την πιθανότητα εύρεσης εργασίας. Περίπου το 62% θεωρεί ότι η κατάρτιση δεν είναι ικανή να αυξήσει την πιθανότητα.

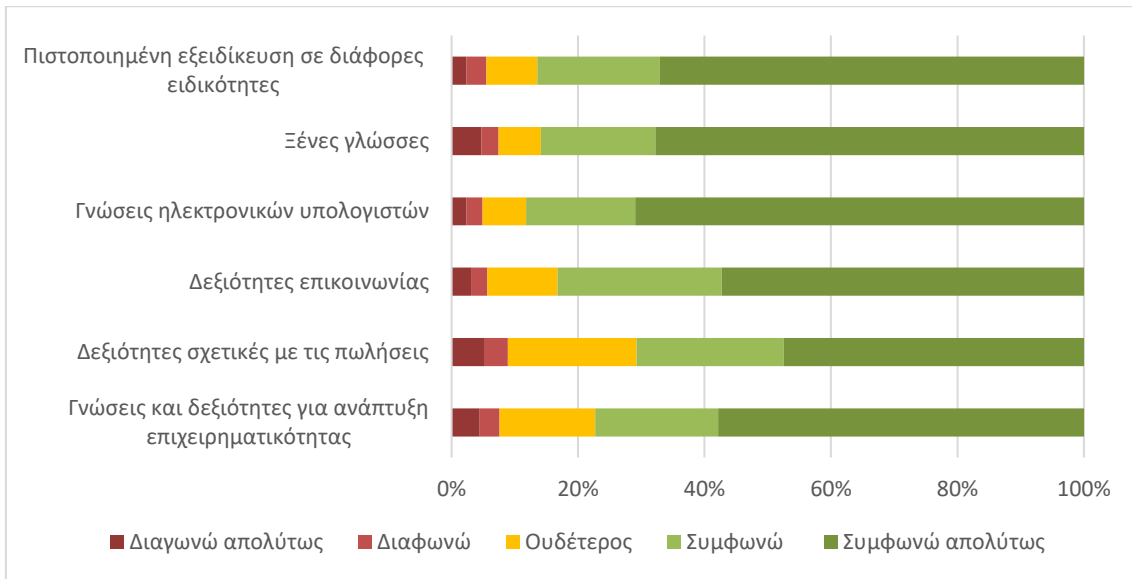
3.6.6 Αντικείμενα κατάρτισης

Ο ερωτώμενοι που είχαν παρακολουθήσει στο παρελθόν κάποια προγράμματα κατάρτισης κλήθηκαν να δηλώσουν τα αντικείμενα των προγραμμάτων αυτών. Παρακάτω καταγράφονται ομαδοποιημένα τα αντικείμενα κατάρτισης που έχουν παρακολουθήσει:

<i>Υπολογιστές/Πληροφορική</i>	59	(17%)
<i>Αγροκτηνοτροφικά/μελισσοκομία</i>	58	(16%)
<i>Management/λογιστικά/οικονομικά/επιχειρηματικότητα</i>	42	(12%)
<i>Τρόφιμα (εστίαση/σίτιση/τυποποίηση/γευσιγνωσία)</i>	37	(10%)
<i>Marketing/πωλήσεις/εξυπηρέτηση πελατών/επικοινωνία</i>	36	(10%)
<i>Διάφορα</i>	31	(9%)
<i>Τουρισμός/ξενοδοχειακά</i>	30	(8%)
<i>Τεχνικά/ασφάλεια στην εργασία</i>	30	(8%)
<i>Ξένες γλώσσες/Ελληνική γλώσσα</i>	20	(6%)
<i>Εκπαίδευση/Ψυχολογία</i>	12	(3%)

Πίνακας 12: Αντικείμενα σεμιναρίων που παρακολούθησαν οι ερωτώμενοι-R73B

Στη συνέχεια, στο Γράφημα 53 παρουσιάζεται η γνώμη του εργατικού δυναμικού σχετικά με τα αντικείμενα μελλοντικών προγραμμάτων κατάρτισης. Τα αντικείμενα προέκυψαν από τις ποιοτικές έρευνες που προηγήθηκαν (Παραδοτέα 1.2 και 1.3), εκτός εκείνου των γνώσεων και δεξιοτήτων για ανάπτυξη επιχειρηματικότητας. Το τελευταίο προτάθηκε από τη ΜΕΑΕ, ώστε να διερευνηθεί η πρόθεση επιχειρηματικότητας.



Γράφημα 53: Γνώμη εργατικού δυναμικού για μελλοντικά προγράμματα κατάρτισης - R76

Όλα τα προτεινόμενα αντικείμενα έτυχαν μεγάλης αποδοχής. Το μεγαλύτερο ενδιαφέρον προσέλκυσαν οι γνώσεις ηλεκτρονικών υπολογιστών, οι ξένες γλώσσες και η πιστοποιημένη εξειδίκευση σε διάφορες ειδικότητες. Μεγαλύτερη αδιαφορία καταγράφηκε για δεξιότητες σχετικά με τις πωλήσεις.

Στο Γράφημα 54 αναλύεται η απόκλιση από το μέσο όρο της γνώμης των ερωτώμενων σε κάθε κλάδο δραστηριότητας για τα μελλοντικά αντικείμενα κατάρτισης. Οι αποκλίσεις θεωρούνται σημαντικές όταν ξεπερνούν το 10% του εύρους των απαντήσεων (± 0.4 σε απόλυτη τιμή). Σε γενικές γραμμές δεν παρατηρούνται σοβαρές αποκλίσεις από τους μέσους όρους των απαντήσεων.

Στον κλάδο *A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία* καταγράφεται χαμηλότερη του Μ.Ο. προτεραιότητα για κατάρτιση στις ξένες γλώσσες.

Οι ομαδοποιημένοι κλάδοι *B,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού* κινούνται κοντά στους Μ.Ο. του συνόλου των ερωτηθέντων για όλα τα αντικείμενα κατάρτισης.

Στο κλάδο *ΣΤ. Κατασκευές* καταγράφεται μια ελαφρώς υψηλότερη προτεραιότητα για πιστοποιημένη εξειδίκευση σε συγκεκριμένα αντικείμενα.

Για τον κλάδο *Z. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών* καταγράφεται ελαφρώς υψηλότερη προτεραιότητα για κατάρτιση σε δεξιότητες σχετικά με πωλήσεις και γνώσεις Η/Υ.

Στον κλάδο *Η. Μεταφορά & αποθήκευση* δίδεται μικρότερη προτεραιότητα για κατάρτιση σε ξένες γλώσσες και γνώσεις Η/Υ.

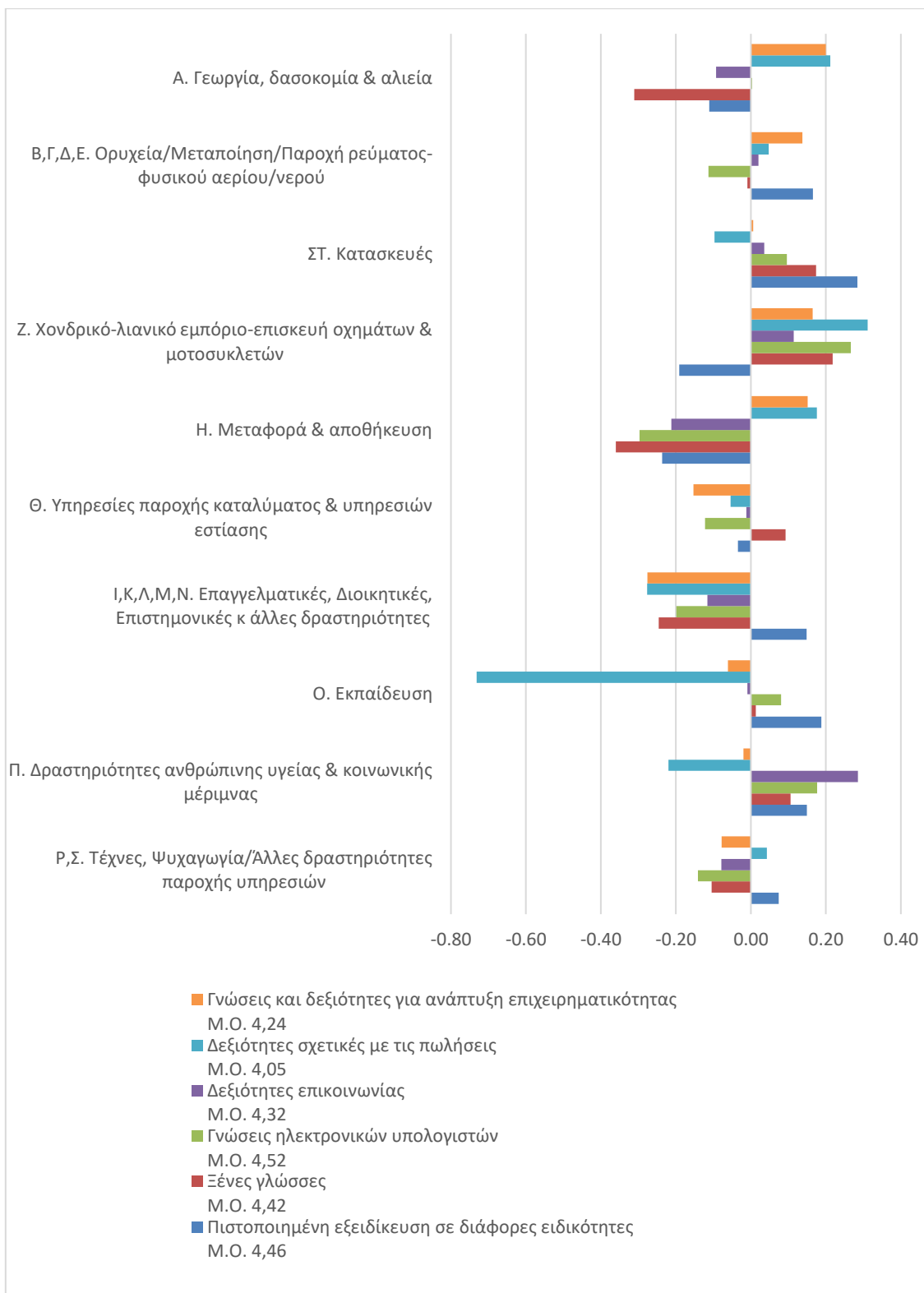
Ο κλάδος *Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης* κινείται στο Μ.Ο. του συνόλου των ερωτηθέντων για όλα τα αντικείμενα κατάρτισης.

Οι ομαδοποιημένοι κλάδοι *Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες* αντιμετωπίζουν τα αντικείμενα κατάρτισης με μικρότερη προτεραιότητα από το Μ.Ο. των ερωτηθέντων, με εξαίρεση την πιστοποιημένη εξειδίκευση σε συγκεκριμένα αντικείμενα. Αυτό εξηγείται λόγω των αυξημένων τυπικών προσόντων του εργατικού δυναμικού του συγκεκριμένου κλάδου.

Στον κλάδο *Ο. Εκπαίδευση* καταγράφηκε ιδιαίτερα χαμηλή προτεραιότητα για κατάρτιση σχετικά με πωλήσεις.

Ο κλάδος *Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας* εμφανίζει ελαφρώς υψηλότερη προτεραιότητα για κατάρτιση σε δεξιότητες επικοινωνίας, ενώ καταγράφηκε ελαφρώς χαμηλότερη του Μ.Ο. η προτεραιότητα για κατάρτιση σχετικά με πωλήσεις.

Τέλος, ο κλάδος *Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών* κινήθηκε κοντά στο Μ.Ο. του συνόλου των ερωτηθέντων για όλα τα αντικείμενα κατάρτισης.



Γράφημα 54: Απόκλιση από το Μ.Ο. γνώμης εργατικού δυναμικού ανά κλάδο δραστηριότητας για τα αντικείμενα κατάρτισης- R78

4. Επίλογος

Η Έρευνα αποτύπωσε τη γενική εικόνα της αγοράς εργασίας στην Κρήτη από την πλευρά του ανθρώπινου δυναμικού. Τα αποτελέσματά της παρατέθηκαν με μορφή γραφημάτων και πινάκων (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι) και καταβλήθηκε προσπάθεια ώστε να είναι εύληπτα και να βοηθούν στην ανάλυση. Ο σχολιασμός των γραφημάτων στόχευε στην αποσαφήνισή τους, ενώ η εντελεχής ανάλυση θα γίνει σε συνδυασμό με τα αποτελέσματα των άλλων ερευνών (Παραδοτέα 1.2, 1.3, 1.5) ώστε να αποδοθεί η συνολική εικόνα της κατάστασης στο Παραδοτέο 1.6.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι - Πίνακες δεδομένων

ΣΤΑΚΩΔ – 08 / ISCO-08

1	Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη
11	Γενικοί διευθυντές, ανώτερα διοικητικά στελέχη και μέλη των νομοθετικών σωμάτων
12	Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές
13	Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών
141	Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων
142	Διευθυντές επιχειρήσεων λιανικού και χονδρικού εμπορίου
143	Διευθυντές άλλων υπηρεσιών

2	Επαγγελματίες
21	Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί
221	Ιατροί
222	Νοσηλευτές και μαίες
222	Νοσηλευτές και μαίες
223	Επαγγελματίες παραδοσιακής και συμπληρωματικής ιατρικής
225	Κτηνίατροι
226	Άλλοι επαγγελματίες του τομέα της υγείας
23	Εκπαιδευτικοί
24	Επαγγελματίες επιχειρήσεων και διοίκησης
25	Επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας
261	Επαγγελματίες νομικοί
262	Βιβλιοθηκονόμοι, αρχειοφύλακες και έφοροι αρχαιοτήτων, μουσείων και αιθουσών έργων τέχνης
263	Επαγγελματίες του κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα
264	Συγγραφείς, δημοσιογράφοι και γλωσσολόγοι
265	Καλλιτέχνες εν γένει

3	Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
31	Τεχνικοί θετικών επιστημών και μηχανικής
32	Τεχνικοί του τομέα της υγείας
331	Βοηθοί Επαγγελματιών του χρηματοοικονομικού και μαθηματικού κλάδου
332	Πράκτορες και μεσίτες αγοραπωλησιών
333	Πράκτορες παροχής υπηρεσιών σε επιχειρήσεις
334	Γραμματείς διοίκησης και ειδικευμένοι(-ες) γραμματείς
335	Λειτουργοί και ελεγκτές ρυθμιστικών-εκτελεστικών κρατικών υπηρεσιών
341	Βοηθοί επαγγελματιών του νομικού, κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα
342	Εργαζόμενοι στον τομέα του αθλητισμού και της σωματικής αγωγής
343	Βοηθοί επαγγελματιών του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού τομέα και της μαγειρικής
35	Τεχνικοί του τομέα της πληροφόρησης και επικοινωνίας

4	Υπάλληλοι γραφείου
41	Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο
42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών
43	Υπάλληλοι καταγραφής αριθμητικών δεδομένων και υλικών
44	Άλλοι υπάλληλοι γραφείου

5	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές
511	Ταξιδιωτικοί συνοδοί, εισπράκτορες και ξεναγοί
512	Μάγειροι

513	Σερβιτόροι και μπάρμεν
514	Κομμωτές/κομμώτριες, αισθητικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
515	Επόπτες καθαρισμού και φροντιστές κτιρίων και κατοικιών
516	Άλλοι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών
52	Πωλητές
531	Παιδοκόμοι και βοηθοί δασκάλων
532	Απασχολούμενοι στην παροχή ατομικής φροντίδας στον τομέα των υπηρεσιών υγείας
54	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας
6	Ειδικομημένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς
611	Καλλιεργητές κηπευτικών και φυτωρίων, επαγγελματίες
612	Κτηνοτρόφοι
613	Γεωργοκτηνοτρόφοι μεικτών εκμεταλλεύσεων
621	Δασοκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
622	Αλιείς, κυνηγοί και παγιδευτές θηραμάτων
7	Ειδικομημένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
71	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων των ηλεκτρολόγων
72	Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
731	Χειροτέχνες
732	Τυπογράφοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
74	Ηλεκτρολόγοι και ηλεκτρονικοί
751	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
752	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιόι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
753	Τεχνίτες ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
754	Άλλοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
8	Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές (μονταδόροι)
81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού
82	Συναρμολογητές (μονταδόροι)
831	Μηχανοδηγοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
832	Οδηγοί αυτοκινήτων, μικρών φορτηγών και μοτοσικλετών
833	Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων
834	Χειριστές κινητού εξοπλισμού
835	Ναυτικοί-πλήρωμα καταστρώματος και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
9	Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτες και μικροεπαγγελματίες
91	Καθαριστές και βοηθοί
92	Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας
931	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων και κατασκευών
932	Ανειδίκευτοι εργάτες μεταποίησης
933	Ανειδίκευτοι εργάτες μεταφορών και αποθήκευσης
94	Βοηθοί παρασκευής φαγητών
95	Πλανόδιοι πωλητές, πρόσωπα που παρέχουν μικροϋπηρεσίες στο δρόμο και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
96	Συλλέκτες απορριμμάτων και άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες

Πίνακας 13: Κατηγορίες επαγγελματών με κωδικοποίηση ΣΤΑΚΩΔ – 08 / ISCO-08

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΟΥΣ ΠΟΣΟΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, 2016

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ	Συχνότητες	Ποσοστό
Γενικοί διευθυντές, ανώτερα διοικητικά στελέχη και μέλη των νομοθετικών σωμάτων	8	1.1%
Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές	5	0.7%
Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών	3	0.4%
Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων	18	2.5%
Διευθυντές επιχειρήσεων λιανικού και χονδρικού εμπορίου	27	3.7%
Διευθυντές άλλων υπηρεσιών	12	1.7%
Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί	18	2.5%
Ιατροί	9	1.2%
Νοσηλεύτες και μαίες	4	0.6%
Επαγγελματίες παραδοσιακής και συμπληρωματικής ιατρικής	7	1.0%
Κτηνίατροι	1	0.1%
Άλλοι επαγγελματίες του τομέα της υγείας	5	0.7%
Εκπαιδευτικοί	25	3.5%
Επαγγελματίες επιχειρήσεων και διοίκησης	16	2.2%
Επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	5	0.7%
Επαγγελματίες νομικοί	5	0.7%
Βιβλιοθηκονόμοι, αρχειοφύλακες και έφοροι αρχαιοτήτων, μουσείων και αιθουσών έργων τέχνης	0	0.0%
Επαγγελματίες του κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα	0	0.0%
Συγγραφείς, δημοσιογράφοι και γλωσσολόγοι	2	0.3%
Καλλιτέχνες εν γένει	8	1.1%
Τεχνικοί θετικών επιστημών και μηχανικής	7	1.0%
Τεχνικοί του τομέα της υγείας	0	0.0%
Βοηθοί Επαγγελματιών του χρηματοοικονομικού και μαθηματικού κλάδου	0	0.0%
Πράκτορες και μεσίτες αγοραπωλησιών	3	0.4%
Πράκτορες παροχής υπηρεσιών σε επιχειρήσεις	2	0.3%
Γραμματείς διοίκησης και ειδικευμένοι(-ες) γραμματείς	2	0.3%
Λειτουργοί και ελεγκτές ρυθμιστικών-εκτελεστικών κρατικών υπηρεσιών	0	0.0%
Βοηθοί επαγγελματιών του νομικού, κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα	1	0.1%
Εργαζόμενοι στον τομέα του αθλητισμού και της σωματικής αγωγής	0	0.0%
Βοηθοί επαγγελματιών του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού τομέα και της μαγειρικής	2	0.3%
Τεχνικοί του τομέα της πληροφόρησης και επικοινωνίας	3	0.4%
Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με πληκτρολόγιο	14	1.9%
Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	33	4.6%
Υπάλληλοι καταγραφής αριθμητικών δεδομένων και υλικών	9	1.2%
Άλλοι υπάλληλοι γραφείου	0	0.0%
Ταξιδιωτικοί συνοδοί, εισπράκτορες και ξεναγοί	1	0.1%
Μάγειροι	15	2.1%
Σερβιτόροι και μπάρμεν	59	8.2%
Κομμωτές/κομμώτριες, αισθητικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	6	0.8%
Επόπτες καθαρισμού και φροντιστές κτιρίων και κατοικιών	7	1.0%
Άλλοι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	12	1.7%
Πωλητές	82	11.3%
Παιδοκόμοι και βοηθοί δασκάλων	1	0.1%

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΟΥΣ ΠΟΣΟΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, 2016

Απασχολούμενοι στην παροχή ατομικής φροντίδας στον τομέα των υπηρεσιών υγείας	1	0.1%
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	2	0.3%
Καλλιεργητές κηπευτικών και φυτωρίων, επαγγελματίες	77	10.7%
Κτηνοτρόφοι	15	2.1%
Γεωργοκτηνοτρόφοι μεικτών εκμεταλλεύσεων	19	2.6%
Δασοκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	0.1%
Αλιείς, κυνηγοί και παγιδευτές θηραμάτων	1	0.1%
Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων των ηλεκτρολόγων	14	1.9%
Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	8	1.1%
Χειροτέχνες	0	0.0%
Τυπογράφοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	0.3%
Ηλεκτρολόγοι και ηλεκτρονικοί	5	0.7%
Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	8	1.1%
Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλαστικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3	0.4%
Τεχνίτες ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	0.1%
Άλλοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	6	0.8%
Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού	9	1.2%
Συναρμολογητές (μονταδόροι)	1	0.1%
Μηχανοδηγοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0	0.0%
Οδηγοί αυτοκινήτων, μικρών φορτηγών και μοτοσικλετών	14	1.9%
Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων	7	1.0%
Χειριστές κινητού εξοπλισμού	3	0.4%
Ναυτικοί-πλήρωμα καταστρώματος και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	0.3%
Καθαριστές και βοηθοί	25	3.5%
Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	21	2.9%
Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων και κατασκευών	10	1.4%
Ανειδίκευτοι εργάτες μεταποίησης	11	1.5%
Ανειδίκευτοι εργάτες μεταφορών και αποθήκευσης	14	1.9%
Βοηθοί παρασκευής φαγητών	6	0.8%
Πλανόδιοι πωλητές, πρόσωπα που παρέχουν μικροϋπηρεσίες στο δρόμο και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0	0.0%
Συλλέκτες απορριμμάτων και άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες	1	0.1%
ΣΥΝΟΛΟ	723	100%

Πίνακας 14: Καταγραφή επαγγελμάτων των συμμετεχόντων στην έρευνα

	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΚΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ	ΟΧΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΟΥΤΕ ΕΠΟΧΙΚΑ)	ΣΥΝΟΛΟ
ΣΥΝΟΛΟ	580	180	760	232	992
Ποσοστό	58,5%	18,1%	76,6%	23,4%	100%

Πίνακας 15: Συνεχώς εργαζόμενοι, εποχικά εργαζόμενοι και άνεργοι - R1

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ	ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΙ	ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΙ (%)	ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ	ΕΡΩΤΗΜΕΝΟΙ ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ (%)
18-24	115	11.6%	15-24	5.7%
25-34	180	18.1%	25-29	11.7%
35-44	276	27.8%	30-44	44.4%
45-54	258	26.0%	45-64	36.7%
55-67	163	16.4%	65+	1.5%
ΣΥΝΟΛΟ	992	100%		100%

Πίνακας 16 : Ηλικιακές ομάδες στην Έρευνα και στην ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R1A

ΝΟΜΟΙ	ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΙ	ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ (%)	ΕΡΓΑΝΗ_2015 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ (%)	ΕΡΕΥΝΑ ΑΝΕΡΓΟΙ ΟΑΕΔ	ΕΡΕΥΝΑ ΑΝΕΡΓΟΙ ΟΑΕΔ (%)	ΑΝΕΡΓΟΙ ΟΑΕΔ ΔΕΚ2015 (%)
ΧΑΝΙΩΝ	268	202	26.6%	26.1%	24	21.6%	21.9%
ΡΕΘΥΜΝΗΣ	145	111	14.6%	13.7%	15	13.5%	13.1%
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	470	361	47.5%	48.7%	59	53.2%	53.1%
ΛΑΣΙΘΙΟΥ	109	86	11.3%	11.5%	13	11.7%	11.9%
ΣΥΝΟΛΟ	992	760	100.0%	100.0%	111	100.0%	100.0%

Πίνακας 17: Εργατικό δυναμικό, εργαζόμενοι, άνεργοι κατά νομό – R2A,B

ΕΘΝΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΙ	ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΙ (%)
ΕΛΛΑΔΑ	918	92.5%
ΑΛΒΑΝΙΑ	35	3.5%
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	13	1.3%
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2	0.2%
ΑΛΛΕΣ ΒΑΛΚΑΝΙΚΕΣ ΧΩΡΕΣ	5	0.5%
ΕΥΡΩΠΗ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ (Ρωσία, Ουκρανία, Πολωνία κλπ)	12	1.2%
ΕΥΡΩΠΗ ΛΟΙΠΗ (Δυτική/Κεντρική/Βόρεια)	3	0.3%
ΑΣΙΑ_1 (Εγγύς Ανατολή/Αφγανιστάν/Πακιστάν/Ινδία)	3	0.3%
ΗΠΑ-ΚΑΝΑΔΑΣ	1	0.1%
ΣΥΝΟΛΟ	992	100%

Πίνακας 18: Εθνικότητες ερωτώμενων στην Έρευνα - R3

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΙ	ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΙ (%)	ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ (%)	ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ (%)	ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ
Ανύπαντρος/η, ζω με την πατρική οικογένεια (γονείς ή/και αδέρφια)	94	9.5%	304	30,6%	29,9%	Άγαμοι
Ανύπαντρος/η, ζω μόνος/η μου	167	16.8%				
Ανύπαντρος/η, ζω με τον/την σύντροφό μου	35	3.5%				
Ανύπαντρος/η, ζω με τα παιδιά μου	8	0.8%				
Παντρεμένος/η χωρίς παιδιά	61	6.1%	617	62,2%	64,6%	Έγγαμοι
Παντρεμένος/η με παιδιά	556	56.0%				
Διαζευγμένος/η - Χήρος/α χωρίς παιδιά	12	1.2%	71	7,2%	5,6%	Χήροι/Χήρες- Διαζευγμένοι
Διαζευγμένος/η - Χήρος/α με παιδιά	59	5.9%				
ΣΥΝΟΛΟ	992	100%	992	100%	100%	

Πίνακας 19: Οικογενειακές καταστάσεις της Έρευνας σε σχέση με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R4A,B

ΦΥΛΟ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	ΟΧΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΟΥΤΕ ΕΠΟΧΙΚΑ)	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ (%)	ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ (%)
Γυναίκα	224	100	140	464	46,8%	44,8%
Άνδρας	356	80	92	528	53,2%	55,2%
ΣΥΝΟΛΟ	580	180	232	992	100%	100%
Ποσοστό	58,5%	18,1%	23,4%			

Πίνακας 20: Απασχόληση και ανεργία ανά φύλο σε σύγκριση με ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ - R5A,B

	ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΙ	ΕΡΕΥΝΑ ΕΡΩΤΩΜΕΝΟΙ (%)	ΕΛΣΤΑΤ 2015Δ (%)
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	760	76.6%	73.5%
ΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	232	23.4%	26.5%
ΣΥΝΟΛΟ	992	100.0%	100.0%

Πίνακας 21: Εργαζόμενοι και μη εργαζόμενοι στο δείγμα της Έρευνας - R6

Αυτοαπασχολούμενοι / Ιδιοκτήτες επιχειρήσεων	372	49%
Εξαρτημένη Εργασία	387	51%
ΣΥΝΟΛΟ	759	100%

Πίνακας 22: Αυτοαπασχολούμενοι/Ιδιοκτήτες επιχείρησης και εξαρτημένη εργασία - R7A

	ΠΛΗΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΜΕΡΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΛΗΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)	ΜΕΡΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)	ΣΥΝΟΛΟ (%)
ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	74	23	25	122	60.7%	18.9%	20.5%	100.0%
ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	172	57	16	245	70.2%	23.3%	6.5%	100.0%
ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΣΥΝΟΛΙΚΑ)	246	80	41	367	67.0%	21.8%	11.2%	100.0%

Πίνακας 23: Πλήρης, μερική και εκ περιτροπής εργασία για εποχική και συνεχόμενη απασχόληση – R7B

ΚΛΑΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	ΟΧΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΟΥΤΕ ΕΠΟΧΙΚΑ)	ΣΥΝΟΛΑ
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	114	25	21	160
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	46	5	12	63
ΣΤ. Κατασκευές	46	4	30	80
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	120	30	38	188
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	30	6	9	45
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	67	90	60	217
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	71	5	13	89
Ο. Εκπαίδευση	30	5	20	55
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	27	2	5	34
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	29	8	16	53
ΣΥΝΟΛΑ	580	180	224	984

Πίνακας 24: Συνεχόμενη/Εποχική εργασία και ανεργία ανά κλάδο δραστηριότητας -R10

		ΚΥΡΙΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ⁸									ΣΥΝΟΛΑ
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
ΟΜΑΔΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΑΔ) ⁹	Α.	2	1	0	0	0	107	0	0	21	131
	Β,Γ,Δ,Ε.	3	5	0	8	2	3	16	2	11	50
	ΣΤ.	1	2	2	0	2	0	20	9	12	48
	Ζ.	31	6	1	15	79	1	4	4	6	147
	Η.	3	0	0	2	0	0	0	17	11	33
	Θ.	20	3	3	11	82	1	1	4	21	146
	Ι,Κ,Λ,Μ,Ν.	8	33	9	17	3	0	3	0	0	73
	Ο.	2	25	0	3	1	0	0	0	2	33
	Π.	0	22	0	3	1	0	0	0	3	29

⁸ Όπως τις αναφέρει ο Πίνακας 13⁹ Όπως τις αναφέρει ο Πίνακας 2

P,Σ.	3	8	2	0	16	1	3	0	3	36
ΣΥΝΟΛΑ	73	105	17	59	186	113	47	36	90	726

Πίνακας 25: Κατηγορίες επαγγελματιών ανά κλάδο δραστηριότητας στην Έρευνα – R11

ΜΟΝΙΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ)	180	49%
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ - ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ	161	44%
ΑΝΕΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ (ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ)	26	7%
ΣΥΝΟΛΟ	367	100%

Πίνακας 26: Εργασία αόριστου και ορισμένου χρόνου – Εργασία χωρίς πλαίσιο –R13

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ	Αυτοαπασχολούμενος ή ιδιοκτήτης επιχείρησης	Εξαρτημένη εργασία	ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΟΜΑΔΑ
18-24	15	72	87
25-34	55	88	143
35-44	102	109	211
45-54	109	90	199
55-67	91	28	119
ΣΥΝΟΛΑ	372	387	759

Πίνακας 27: Αυτοαπασχολούμενοι/Επιχειρηματίες και υπάλληλοι ανά ηλικιακή ομάδα –R14

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ	Ανύπαντρος/η, ζω με την πατρική οικογένεια (τους γονείς μου ή/ και τ	Ανύπαντρος/η, ζω μόνος/η μου	Ανύπαντρος/η, ζω με τον/την σύντροφό μου	Ανύπαντρος/η, ζω με τα παιδιά μου	Παντρεμένος/η χωρίς παιδιά	Παντρεμένος/η με παιδιά	Διαζευγμένος/η - Χήρος/α χωρίς παιδιά	Διαζευγμένος/η - Χήρος/α με παιδιά	ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ
18-24	50	53	6	0	2	2	2	0	115
25-34	30	53	16	2	22	53	3	1	180
35-44	8	40	11	1	17	182	2	15	276
45-54	4	13	2	4	14	196	2	23	258
55-67	2	8	0	1	6	123	3	20	163
ΣΥΝΟΛΑ	94	167	35	8	61	556	12	59	992

Πίνακας 28: Οικογενειακή κατάσταση ανά ηλικιακή ομάδα – R15

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ	ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΡΙΚΗ	ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ (ΟΧΙ ΣΤΑΘΕΡΟ ΩΡΑΡΙΟ)	ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ	ΜΟΝΙΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ)	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ - ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ	ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΜΑΥΡΗ)	ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ
18-24	29	24	13	66	19	35	11	65
25-34	59	19	6	84	48	32	4	84
35-44	76	16	12	104	53	46	5	104
45-54	62	17	7	86	44	40	3	87
55-67	20	4	3	27	16	8	3	27
ΣΥΝΟΛΑ	246	80	41	367	180	161	26	367

Πίνακας 29: Καθεστώς και είδος εξαρτημένης εργασίας ανά ηλικιακή ομάδα - R16Α,Β

ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ:	18-24	25-34	35-44	45-54	55-67	ΣΥΝΟΛΑ
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	2	12	43	52	51	160
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	2	15	17	17	12	63
ΣΤ. Κατασκευές	4	15	18	28	15	80
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	21	36	53	50	28	188
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	6	7	12	15	5	45
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	55	29	60	45	28	217
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	6	19	33	19	12	89
Ο. Εκπαίδευση	5	22	15	11	2	55
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	2	11	11	7	3	34
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	4	14	14	14	7	53
ΣΥΝΟΛΑ	107	180	276	258	163	984

Πίνακας 30: Εργατικό δυναμικό σε κλάδους δραστηριότητας ανά ηλικιακή ομάδα - R17

	ΚΥΡΙΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	18-24	25-34	35-44	45-54	55-67	ΣΥΝΟΛΑ
1	Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	1	9	32	12	19	73
2	Επαγγελματίες	6	29	32	25	13	105
3	Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	5	4	2	5	17
4	Υπάλληλοι γραφείου	8	20	15	13	3	59
5	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	51	35	47	41	12	186
6	Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	0	8	28	41	36	113
7	Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4	10	9	17	7	47
8	Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές	6	8	7	11	4	36
9	Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	6	15	25	24	18	88
	ΣΥΝΟΛΑ	83	139	199	186	117	724

Πίνακας 31: Κατηγορίες επαγγελματιών εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα - R18

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ	18-24	25-34	35-44	45-54	55-67	ΣΥΝΟΛΑ
Κάτω από 5000 ευρώ	38	22	37	21	23	141
5001-7500 ευρώ	25	34	27	36	21	143
7501-10000 ευρώ	8	32	54	45	15	154
10001-15000 ευρώ	3	16	40	35	18	112
15001-20000 ευρώ	0	9	13	14	7	43
20001-30001 ευρώ	0	2	7	7	9	25
Πάνω από 30000 ευρώ	0	3	4	6	9	22
ΣΥΝΟΛΑ	74	118	182	164	102	640

Πίνακας 32: Κατανομή σε κατηγορίες εισοδήματος ανά ηλικιακή ομάδα - R19

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	18-24	25-34	35-44	45-54	55-67	ΣΥΝΟΛΑ
Είμαι χρεωμένος και δεν μπορώ να ανταπεξέλθω	2	15	45	62	44	168
Δεν είμαι χρεωμένος αλλά δεν μπορώ να ανταπεξέλθω	8	32	56	56	38	190
Είμαι χρεωμένος αλλά μπορώ να ανταπεξέλθω	6	18	38	40	24	126
Ζω ικανοποιητικά αλλά δεν αποταμιεύω	77	92	117	89	50	425
Ζω ικανοποιητικά και μπορώ να αποταμιεύω	17	15	18	9	4	63
ΣΥΝΟΛΑ	110	172	274	256	160	972

Πίνακας 33: Κατανομή σε δηλώσεις οικονομικής κατάστασης ανά ηλικιακή ομάδα -R20

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	18-24	25-34	35-44	45-54	55-67	ΣΥΝΟΛΑ
Καθόλου / 3 Δημοτικού	0	0	0	0	2	2
4 Δημοτικού / 6 Δημοτικού [Απόφοιτος Δημοτικού]	0	2	14	36	41	93
Γυμνάσιο (-15 Ετών) [Απόφοιτος Γυμνασίου]	3	15	34	35	18	105
Λύκειο (16 – 18 Ετών) [Απόφοιτος Λυκείου - Εξατάξιο Γυμνάσιο]	32	40	94	114	43	323
Σπουδαστής μέσων σχολών [Δημόσιων / Ιδιωτικών – που απαιτούν απολυτήριο Λυκείου]	12	14	23	9	12	70
Φοιτητής Α.Ε.Ι./ Α.Τ.Ε.Ι. (ή αντίστοιχων πανεπιστημίων εξωτερικού)	44	4	4	3	2	57
Απόφοιτος μέσων σχολών (Δημόσιων / Ιδιωτικών – που απαιτούν απολυ	2	15	20	8	15	60
Απόφοιτος Α.Ε.Ι./Α.Τ.Ε.Ι. (ή αντίστοιχων πανεπιστημίων εξωτερικού)	16	69	78	44	25	232
Μεταπτυχιακά	1	12	8	5	2	28
Διδακτορικό	0	1	0	2	0	3
ΣΥΝΟΛΑ	110	172	275	256	160	973

Πίνακας 34: Επίπεδα εκπαίδευσης ανά ηλικιακή κατηγορία - R21

	ΚΥΡΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	ΣΥΝΟΛΑ
1	Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	65	8	73
2	Επαγγελματίες	94	11	105
3	Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	13	4	17
4	Υπάλληλοι γραφείου	46	13	59
5	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	109	77	186
6	Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	101	12	113
7	Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	44	3	47
8	Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές	30	6	36
9	Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	52	36	88
	ΣΥΝΟΛΟ	554	170	724

Πίνακας 35: Κατηγορίες επαγγελματιών και εποχικότητα απασχόλησης - R22A,B

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	ΟΧΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΟΥΤΕ ΕΠΟΧΙΚΑ)	ΣΥΝΟΛΑ
Είμαι χρεωμένος και δεν μπορώ να ανταπεξέλθω	79	29	60	168
Δεν είμαι χρεωμένος αλλά δεν μπορώ να ανταπεξέλθω	97	41	52	190
Είμαι χρεωμένος αλλά μπορώ να ανταπεξέλθω	78	23	25	126
Ζω ικανοποιητικά αλλά δεν αποταμιεύω	270	71	84	425
Ζω ικανοποιητικά και μπορώ να αποταμιεύω	46	12	5	63
ΣΥΝΟΛΑ	570	176	226	972

Πίνακας 36: Οικονομική κατάσταση και εργασιακή κατάσταση - R23

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	Αυτοαπασχολούμενος ή ιδιοκτήτης επιχείρησης	Υπάλληλος	ΣΥΝΟΛΑ
Είμαι χρεωμένος και δεν μπορώ να ανταπεξέλθω	62	46	108
Δεν είμαι χρεωμένος αλλά δεν μπορώ να ανταπεξέλθω	68	70	138
Είμαι χρεωμένος αλλά μπορώ να ανταπεξέλθω	60	41	101
Ζω ικανοποιητικά αλλά δεν αποταμιεύω	147	193	340
Ζω ικανοποιητικά και μπορώ να αποταμιεύω	28	30	58
ΣΥΝΟΛΑ	365	380	745

Πίνακας 37: Οικονομική κατάσταση αυτοαπασχολούμενων/επιχειρηματιών και υπαλλήλων - R24

ΕΠΙΠΕΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	ΟΧΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΟΥΤΕ ΕΠΟΧΙΚΑ)	ΣΥΝΟΛΑ
Έως Απόφοιτος Δημοτικού	55	8	32	95
Γυμνάσιο (-15 Ετών) [Απόφοιτος Γυμνασίου]	56	26	23	105
Λύκειο (16 – 18 Ετών) [Απόφοιτος Λυκείου - Εξατάξιου Γυμνασίου]	167	66	90	323
Σπουδαστής μέσων σχολών	34	16	20	70
Φοιτητής Α.Ε.Ι./ Τ.Ε.Ι. (ή αντίστοιχων πανεπιστημίων εξωτερικού)	34	18	5	57
Απόφοιτος μέσων σχολών	35	12	13	60
Απόφοιτος Α.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι. (ή αντίστοιχων πανεπιστημίων εξωτερικού)	160	29	43	232
Κάτοχος Μεταπτυχιακού/Διδακτορικού	29	1	1	31
ΣΥΝΟΛΑ	570	176	227	973

Πίνακας 38: Κατανομή ανά επίπεδο εκπαίδευσης- Εργασία και Ανεργία - R25

ΙΘΑΓΕΝΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	ΟΧΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΟΥΤΕ ΕΠΟΧΙΚΑ)	ΣΥΝΟΛΑ
ΕΛΛΗΝΕΣ	543	162	213	918
ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	37	18	19	74
ΣΥΝΟΛΑ	580	180	232	992

Πίνακας 39: Εργασία, εποχική εργασία, ανεργία και ιθαγένεια - R27

ΦΥΛΟ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	ΟΧΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΟΥΤΕ ΕΠΟΧΙΚΑ)	ΣΥΝΟΛΑ
Γυναίκα	19	14	11	44
Άνδρας	18	4	8	30
ΣΥΝΟΛΑ	37	18	19	74

Πίνακας 40: Αλλοδαποί- Εργασία, εποχική εργασία και ανεργία ανά φύλο – R28

ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αλλοδαποί	Αλλοδαποί (%)	Έλληνες	Έλληνες (%)	Σύνολο	Σύνολο (%)
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	9	12%	151	17%	160	16%
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	8	11%	55	6%	63	6%
ΣΤ. Κατασκευές	11	15%	69	8%	80	8%
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	8	11%	180	20%	188	19%
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	1	1%	44	5%	45	5%
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	26	36%	191	21%	217	22%
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	2	3%	87	10%	89	9%
Ο. Εκπαίδευση	2	3%	53	6%	55	6%
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	2	3%	32	4%	34	3%
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	4	5%	49	5%	53	5%
ΣΥΝΟΛΑ	73	100%	911	100%	984	100%

Πίνακας 41: Κατανομή αλλοδαπών ανά κλάδο δραστηριότητας και σύγκριση με Έλληνες – R29

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ (%)	ΕΛΛΗΝΕΣ	ΕΛΛΗΝΕΣ (%)	ΣΥΝΟΛΟ
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	4	8%	69	10%	73
Επαγγελματίες	5	10%	100	15%	105
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	2%	16	2%	17
Υπάλληλοι γραφείου	0	0%	59	9%	59
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	10	20%	176	26%	186
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	1	2%	112	17%	113
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	4%	45	7%	47
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές	1	2%	35	5%	36
Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτες και μικροεπαγγελματίες	25	51%	63	9%	88
ΣΥΝΟΛΑ	49	100%	675	100%	724

Πίνακας 42: Κατανομή αλλοδαπών ανά κατηγορία επαγγελματών και σύγκριση με Έλληνες – R30

	ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ (%)	ΕΛΛΗΝΕΣ	ΕΛΛΗΝΕΣ (%)	ΣΥΝΟΛΟ
Αυτοαπασχολούμενοι/Ιδιοκτήτες Επιχείρησης	14	26%	358	51%	372
Εξαρτημένη εργασία	40	74%	347	49%	387
ΣΥΝΟΛΑ	54	100%	705	100%	759

Πίνακας 43: Αλλοδαποί και εξαρτημένη εργασία και σύγκριση με Έλληνες - R31

ΚΛΑΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ (%)	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ (%)	ΣΥΝΟΛΑ	ΣΥΝΟΛΑ (%)
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	67	58%	19	58%	86	58%
Δ. Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος-φυσικού αερίου-ατμού-κλιματισμού	1	1%	0	0%	1	1%
ΣΤ. Κατασκευές	2	2%	1	3%	3	2%
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	5	4%	0	0%	5	3%
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	3	3%	1	3%	4	3%
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης	13	11%	4	12%	17	11%
Κ. Χρηματοπιστωτικές & ασφαλιστικές δραστηριότητες	4	3%	0	0%	4	3%
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	0	0%	1	3%	1	1%
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές & τεχνικές δραστηριότητες	0	0%	3	9%	3	2%
Ν. Διοικητικές & υποστηρικτικές δραστηριότητες	1	1%	0	0%	1	1%
Ξ. Δημόσια διοίκηση & άμυνα-υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1	1%	0	0%	1	1%
Ο. Εκπαίδευση	5	4%	1	3%	6	4%
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση & ψυχαγωγία	4	3%	1	3%	5	3%
Σ. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	9	8%	2	6%	11	7%
ΣΥΝΟΛΑ	115	100%	33	100%	148	100%

Πίνακας 44: Δευτερεύουσα απασχόληση εργαζομένων – R32

ΗΛΙΚΙΑΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ:	18-24	25-34	35-44	45-54	55-67	ΣΥΝΟΛΑ
ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	53	122	165	140	100	580
ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	34	21	47	59	19	180
ΟΧΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΟΥΤΕ ΕΠΟΧΙΚΑ)	28	37	64	59	44	232
ΣΥΝΟΛΑ	115	180	276	258	163	992

Πίνακας 45: Εργασία συνεχής, εποχική και ανεργία ανά ηλικιακή ομάδα - R33

ΗΛΙΚΙΑΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ:	18-24	25-34	35-44	45-54	55-67	ΣΥΝΟΛΑ
Κάτω από 1 μήνα	0	3	2	1	0	6
1-3 μήνες	4	7	9	6	1	27
3-6 μήνες	6	4	5	9	2	26
6-12 μήνες	3	7	7	8	0	25
12-24 μήνες ευρώ	6	4	8	4	3	25
Πάνω από 24 μήνες	6	11	30	30	34	111
ΣΥΝΟΛΑ	25	36	61	58	40	220

Πίνακας 46: Χρονικά διαστήματα ανεργίας ανά ηλικιακή ομάδα – R34

Άποψη (Likert 5)	Απαντήσεις	Ποσοστά
<i>Ο μισθός μου ανταποκρίνεται στην εργασία που προσφέρω</i>		
Διαφωνώ απόλυτα	54	15.0
Διαφωνώ	54	15.0
Αδιαφορώ	110	30.6
Συμφωνώ	89	24.7
Συμφωνώ απόλυτα	53	14.7
Σύνολο	360	100.0
<i>Αισθάνομαι ασφαλής στην εργασία μου</i>		
Διαφωνώ απόλυτα	51	14.2
Διαφωνώ	47	13.1
Αδιαφορώ	68	18.9
Συμφωνώ	78	21.7
Συμφωνώ απόλυτα	116	32.2
Σύνολο	360	100.0
<i>Καλούμαι να δουλέψω περισσότερες ώρες από αυτές που λέει η σύμβασή μου</i>		
Διαφωνώ απόλυτα	122	34.5
Διαφωνώ	35	9.9
Αδιαφορώ	40	11.3
Συμφωνώ	57	16.1
Συμφωνώ απόλυτα	100	28.2
Σύνολο	354	100.0
<i>Καλούμαι να ανταποκριθώ σε περισσότερους ρόλους από αυτούς που λέει η σύμβασή μου</i>		
Διαφωνώ απόλυτα	96	27.4
Διαφωνώ	35	10.0
Αδιαφορώ	47	13.4
Συμφωνώ	69	19.7
Συμφωνώ απόλυτα	104	29.6
Σύνολο	351	100.0
<i>Η εργασία μου ανταποκρίνεται στα τυπικά μου προσόντα (εκπαιδευτικό επίπεδο / πιστοποιημένες δεξιότητες)</i>		
Διαφωνώ απόλυτα	70	19.7
Διαφωνώ	32	9.0
Αδιαφορώ	64	18.0
Συμφωνώ	51	14.4
Συμφωνώ απόλυτα	138	38.9
Σύνολο	355	100.0
<i>Η θέση εργασίας μου έχει προοπτική εξέλιξης</i>		
Διαφωνώ απόλυτα	115	32.9
Διαφωνώ	49	14.0
Αδιαφορώ	76	21.7
Συμφωνώ	48	13.7
Συμφωνώ απόλυτα	62	17.7
Σύνολο	350	100.0

Πίνακας 47: Γνώμη συνόλου υπαλλήλων για τις συνθήκες της εξαρτημένης εργασίας- R36

ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Ο μισθός μου ανταποκρίνεται στην εργασία που προσφέρω (Μ.Ο. 3,09)	Αισθάνομαι ασφαλής στην εργασία μου (Μ.Ο. 3,45)	Καλούμαι να δουλέψω περισσότερες ώρες από αυτές που λέει η σύμβασή μου (Μ.Ο. 2,94)	Καλούμαι να ανταποκριθώ σε περισσότερους ρόλους από αυτούς που λέει η σύμβασή μου (Μ.Ο. 3,14)	Η εργασία μου ανταποκρίνεται στα τυπικά μου προσόντα (Μ.Ο. 3,44)	Η θέση εργασίας μου έχει προοπτική εξέλιξης (Μ.Ο. 2,69)
A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	-0.42	-0.49	0.71	0.19	-0.09	-0.27
B,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	0.37	0.39	-0.37	-0.10	0.25	0.04
ΣΤ. Κατασκευές	-0.57	-0.34	0.22	0.44	-0.12	-0.19
Z. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	0.03	0.11	-0.21	0.05	-0.07	-0.05
H. Μεταφορά & αποθήκευση	0.11	-0.40	0.21	-0.29	-0.34	0.16
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	0.09	0.34	0.01	0.05	-0.35	-0.04
I,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	0.29	-0.02	0.00	-0.19	0.75	0.65
Ο. Εκπαίδευση	-0.28	-0.76	-0.25	-0.08	0.81	-0.63
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	0.09	-0.17	-0.30	0.13	-0.16	0.12
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	-0.44	-0.41	0.18	-0.14	0.02	-0.39
Μέσος Όρος	3.09	3.45	2.94	3.14	3.44	2.69

Πίνακας 48: Αποκλίσεις γνώμης υπαλλήλων του κάθε κλάδου απασχόλησης από το Μ.Ο. του συνόλου των υπαλλήλων – R38

Ηλικία Ερωτώμενου	18-24	25-34	35-44	45-54	55-67	Μέσοι Όροι
Ο μισθός μου ανταποκρίνεται στην εργασία που προσφέρω	0.16	0.02	-0.21	0.08	0.08	3,09
Αισθάνομαι ασφαλής στην εργασία μου	0.18	0.12	-0.13	-0.10	0.01	3,45
Καλούμαι να δουλέψω περισσότερες ώρες από αυτές που λέει η σύμβασή μου	0.06	-0.24	-0.07	0.25	0.02	2,94
Καλούμαι να ανταποκριθώ σε περισσότερους ρόλους από αυτούς που λέει η σύμβασή μου	0.18	-0.18	0.05	0.10	-0.42	3,14
Η εργασία μου ανταποκρίνεται στα τυπικά μου προσόντα	-1.15	-0.16	0.46	0.30	0.64	3,44
Η θέση εργασίας μου έχει προοπτική εξέλιξης	-0.03	0.03	0.21	0.05	-0.90	2,69

Πίνακας 49: Αποκλίσεις γνώμης υπαλλήλων κάθε ηλικιακής ομάδας από το Μ.Ο. του συνόλου των υπαλλήλων – R39

	ΕΛΛΗΝΕΣ (Μ.Ο.)	ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ (Μ.Ο.)
--	----------------	------------------

<i>Ο μισθός μου ανταποκρίνεται στην εργασία που προσφέρω</i>	3.09	3.25
<i>Αισθάνομαι ασφαλής στην εργασία μου</i>	3.42	4.00
<i>Καλούμαι να δουλέψω περισσότερες ώρες από αυτές που λέει η σύμβασή μου</i>	2.95	2.84
<i>Καλούμαι να ανταποκριθώ σε περισσότερους ρόλους από αυτούς που λέει η σύμβασή μου</i>	3.17	2.84
<i>Η εργασία μου ανταποκρίνεται στα τυπικά μου προσόντα</i>	3.45	3.12
<i>Η θέση εργασίας μου έχει προοπτική εξέλιξης</i>	2.70	2.47

Πίνακας 50: Αλλοδαποί: Γνώμη για συνθήκες εξαρτημένης εργασία σε σύγκριση με τους Έλληνες – R40

Άποψη (Likert 5)

Απαντήσεις

Ποσοστά

Ο μισθός μου ανταποκρίνεται στην εργασία που προσφέρω		
Διαφωνώ απόλυτα	18	14.6
Διαφωνώ	21	17.1
Αδιαφορώ	37	30.1
Συμφωνώ	25	20.3
Συμφωνώ απόλυτα	22	17.9
Σύνολο	123	100.0
Αισθάνομαι ασφαλής στην εργασία μου		
Διαφωνώ απόλυτα	17	13.9
Διαφωνώ	16	13.1
Αδιαφορώ	22	18.0
Συμφωνώ	19	15.6
Συμφωνώ απόλυτα	48	39.3
Σύνολο	122	100.0
Καλούμαι να δουλέψω περισσότερες ώρες από αυτές που λέει η σύμβασή μου		
Διαφωνώ απόλυτα	43	35.8
Διαφωνώ	7	5.8
Αδιαφορώ	9	7.5
Συμφωνώ	24	20.0
Συμφωνώ απόλυτα	37	30.8
Σύνολο	120	100.0
Καλούμαι να ανταποκριθώ σε περισσότερους ρόλους από αυτούς που λέει η σύμβασή μου		
Διαφωνώ απόλυτα	38	31.9
Διαφωνώ	11	9.2
Αδιαφορώ	10	8.4
Συμφωνώ	21	17.6
Συμφωνώ απόλυτα	39	32.8
Σύνολο	119	100.0
Η εργασία μου ανταποκρίνεται στα τυπικά μου προσόντα (εκπαιδευτικό επίπεδο / πιστοποιημένες δεξιότητες)		
Διαφωνώ απόλυτα	21	17.5
Διαφωνώ	10	8.3
Αδιαφορώ	19	15.8
Συμφωνώ	20	16.7
Συμφωνώ απόλυτα	50	41.7
Σύνολο	120	100.0
Η θέση εργασίας μου έχει προοπτική εξέλιξης		
Διαφωνώ απόλυτα	47	39.2
Διαφωνώ	18	15.0
Αδιαφορώ	22	18.3
Συμφωνώ	7	5.8
Συμφωνώ απόλυτα	26	21.7
Σύνολο	120	100.0

Πίνακας 51: Γνώμη εποχικών υπαλλήλων για τις συνθήκες εξαρτημένης εργασίας - R43

	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΑ
Την περίοδο που δεν εργάζεστε είστε εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ;	99	70	169
Την περίοδο που δεν εργάζεστε αναζητάτε ενεργά εργασία;	76	90	166

Πίνακας 52: Εποχική εργασία: Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας- R47, R48

ΔΙΑΣΤΗΜΑ	ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
Κάτω από 1 μήνα	6	2.7%
1-3 μήνες	27	12.3%
3-6 μήνες	26	11.8%
6-12 μήνες	25	11.4%
12-24 μήνες	25	11.4%
Πάνω από 24 μήνες	111	50.5%
ΣΥΝΟΛΑ	220	100%

Πίνακας 53: ΑΝΕΡΓΟΙ: Χρονικά διαστήματα ανεργίας – R54

	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΑ
Αναζητάτε ενεργά απασχόληση;	128	95	223
Είστε εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ;	111	118	229
Λαμβάνετε επίδομα ανεργίας;	43	184	227

Πίνακας 54: ΑΝΕΡΓΟΙ: Εγγραφή στον ΟΑΕΔ, αναζήτηση εργασίας, λήψη επιδόματος ανεργίας – R55,56,57

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ	ΠΟΣΟΣΤΑ
Κάτω από 5000 ευρώ	141	22%
5001-7500 ευρώ	143	22%
7501-10000 ευρώ	154	24%
10001-15000 ευρώ	112	18%
15001-20000 ευρώ	43	7%
20001-30001 ευρώ	25	4%
Πάνω από 30000 ευρώ	22	3%
ΣΥΝΟΛΑ	640	100%

Πίνακας 55: Ετήσιο εισόδημα εργαζομένων – R65

Άποψη (Likert 5)	Απαντήσεις	Ποσοστά
Προσφέρουν γνώσεις και πιστοποιήσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας		
Διαφωνώ απόλυτα	90	10.3
Διαφωνώ	83	9.5
Αδιαφορώ	280	31.9
Συμφωνώ	192	21.9
Συμφωνώ απόλυτα	233	26.5
Σύνολο	878	100.0
Μόνο όταν επιδοτούνται είναι δελεαστικά		
Διαφωνώ απόλυτα	139	15.6
Διαφωνώ	93	10.4
Αδιαφορώ	169	19.0
Συμφωνώ	193	21.7
Συμφωνώ απόλυτα	296	33.3
Σύνολο	890	100.0
Αφορούν μόνο ανέργους		
Διαφωνώ απόλυτα	337	37.9
Διαφωνώ	137	15.4
Αδιαφορώ	142	16.0
Συμφωνώ	107	12.0
Συμφωνώ απόλυτα	166	18.7
Σύνολο	889	100.0

Πίνακας 56: Εκτίμηση εργατικού δυναμικού για τα προγράμματα κατάρτισης - R69

	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΑ
Θα θέλατε να παρακολουθήσετε προγράμματα κατάρτισης στο μέλλον;	564	356	920
Έχετε παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης;	332	620	952
Αν έχετε παρακολουθήσει, θα θέλατε να παρακολουθήσετε ξανά;	253	71	324

Πίνακας 57: Στάση και πρόθεση απέναντι στα προγράμματα κατάρτισης – R73A

Άποψη (Likert 5)	Απαντήσεις	Ποσοστά
Πιστοποιημένη εξειδίκευση σε διάφορες ειδικότητες		
Διαφωνώ απόλυτα	13	2.4
Διαφωνώ	17	3.1
Αδιαφορώ	44	8.1
Συμφωνώ	106	19.4
Συμφωνώ απόλυτα	366	67.0
Σύνολο	546	100.0
Ξένες Γλώσσες		
Διαφωνώ απόλυτα	26	4.7
Διαφωνώ	15	2.7
Αδιαφορώ	37	6.7
Συμφωνώ	100	18.1
Συμφωνώ απόλυτα	374	67.8
Σύνολο	552	100.0
Γνώσεις ηλεκτρονικών υπολογιστών		
Διαφωνώ απόλυτα	13	2.4
Διαφωνώ	14	2.5
Αδιαφορώ	38	6.9
Συμφωνώ	95	17.2
Συμφωνώ απόλυτα	391	71.0
Σύνολο	551	100.0
Δεξιότητες επικοινωνίας		
Διαφωνώ απόλυτα	17	3.1
Διαφωνώ	14	2.5
Αδιαφορώ	61	11.1
Συμφωνώ	143	26.0
Συμφωνώ απόλυτα	315	57.3
Σύνολο	550	100.0
Δεξιότητες σχετικές με τις πωλήσεις		
Διαφωνώ απόλυτα	29	5.3
Διαφωνώ	20	3.6
Αδιαφορώ	112	20.4
Συμφωνώ	128	23.3
Συμφωνώ απόλυτα	261	47.5
Σύνολο	550	100.0
Γνώσεις και δεξιότητες για ανάπτυξη επιχειρηματικότητας		
Διαφωνώ απόλυτα	24	4.4
Διαφωνώ	17	3.1
Αδιαφορώ	82	15.2
Συμφωνώ	105	19.4
Συμφωνώ απόλυτα	313	57.9
Σύνολο	541	100.0

Πίνακας 58: Γνώμη εργατικού δυναμικού για μελλοντικά προγράμματα κατάρτισης - R76

ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Πιστοποιημένη εξειδίκευση σε διάφορες ειδικότητες	Ξένες γλώσσες	Γνώσεις ηλεκτρονικών υπολογιστών	Δεξιότητες επικοινωνίας	Δεξιότητες σχετικές με τις πωλήσεις	Γνώσεις και δεξιότητες για ανάπτυξη επιχειρηματικότητας
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	-0.11	-0.31	0.00	-0.09	0.21	0.20
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/ Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	0.17	-0.01	-0.11	0.02	0.05	0.14
ΣΤ. Κατασκευές	0.28	0.17	0.10	0.04	-0.10	0.01
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	-0.19	0.22	0.27	0.11	0.31	0.16
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	-0.24	-0.36	-0.30	-0.21	0.18	0.15
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης	-0.03	0.09	-0.12	-0.01	-0.05	-0.15
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	0.15	-0.25	-0.20	-0.12	-0.28	-0.28
Ο. Εκπαίδευση	0.19	0.01	0.08	-0.01	-0.73	-0.06
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	0.15	0.11	0.18	0.29	-0.22	-0.02
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	0.07	-0.10	-0.14	-0.08	0.04	-0.08
ΜΕΣΟΙ ΟΡΟΙ	4,46	4,42	4,52	4,32	4,05	4,24

Πίνακας 59: Απόκλιση από το Μ.Ο. γνώμης εργατικού δυναμικού ανά κλάδο δραστηριότητας για τα αντικείμενα κατάρτισης- R78

	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΑ
<i>Πιστεύετε ότι τα προγράμματα κατάρτισης που παρακολούθησατε βελτίωσαν τις πιθανότητές σας να βρείτε εργασία;;</i>	30	48	78

Πίνακας 60: Γνώμη ανέργων αν βελτίωσε η κατάρτιση τις πιθανότητες εργασίας - R82

	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΣΥΝΟΛΑ
<i>Πιστεύετε ότι τα προγράμματα κατάρτισης που παρακολούθησατε ισχυροποίησαν τη θέση σας στην επιχείρηση που εργάζεστε (αισθάνεστε πιο ασφαλής);</i>	58	77	135

Πίνακας 61: Γνώμη υπαλλήλων αν βελτίωσε η κατάρτιση την εργασιακή τους ασφάλεια - R83

		Θα θέλατε να παρακολουθήσετε προγράμματα κατάρτισης στο μέλλον;		
		Ναι	Όχι	Σύνολα
Έχετε παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης;	Ναι	253	71	324
	Όχι	310	284	594
	Σύνολα	563	355	918

Πίνακας 62 : Στάση και πρόθεση απέναντι στα προγράμματα κατάρτισης – R84

Σειρά πινάκων σύγκρισης χαρακτηριστικών όσων δεν έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης και δεν θέλουν να παρακολουθήσουν

ΦΥΛΟ	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
	Γυναίκα	464	46.8	104	36.6
Άνδρας	528	53.2	180	63.4	10.2
ΣΥΝΟΛΟ	992	100.0	284	100.0	

Ηλικία Ερωτώμενου	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
	18-24	115	11.6	23	8.1
25-34	180	18.1	41	14.4	-3.7
35-44	276	27.8	71	25.0	-2.8
45-54	258	26.0	67	23.6	-2.4
55-67	163	16.4	82	28.9	12.4
ΣΥΝΟΛΟ	992	100.0	284	100.0	

Σε ποιο νομό κατοικείτε;	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
	ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	470	47.4	134	47.2
ΛΑΣΙΘΙΟΥ	109	11.0	32	11.3	0.3
ΡΕΘΥΜΝΗΣ	145	14.6	37	13.0	-1.6
ΧΑΝΙΩΝ	268	27.0	81	28.5	1.5
ΣΥΝΟΛΟ	992	100.0	284	100.0	

Ποια είναι η Εθνικότητά σας;	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
	ΕΛΛΗΝΕΣ	918	92.5	266	93.7
ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ	74	7.5	18	6.3	-1.2
ΣΥΝΟΛΟ	992	100.0	284	100.0	

<i>Ποια είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Ανύπαντρος/η, ζω με την πατρική οικογένειο (τους γονείς μου ή/και τ	94	9.5	24	8.5	-1.0
Ανύπαντρος/η, ζω μόνος/η μου	167	16.8	40	14.1	-2.8
Ανύπαντρος/η, ζω με τον/την σύντροφό μου	35	3.5	3	1.1	-2.5
Ανύπαντρος/η, ζω με τα παιδιά μου	8	.8	3	1.1	0.2
Παντρεμένος/η χωρίς παιδιά	61	6.1	13	4.6	-1.6
Παντρεμένος/η με παιδιά	556	56.0	175	61.6	5.6
Διαζευγμένος/η - Χήρος/α χωρίς παιδιά	12	1.2	6	2.1	0.9
Διαζευγμένος/η - Χήρος/α με παιδιά	59	5.9	20	7.0	1.1
ΣΥΝΟΛΟ	992	100.0	284	100.0	

<i>Πόσα παιδιά έχετε;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
1	124	20.1	31	15.8	-4.2
2	328	53.1	102	52.0	-1.0
3	123	19.9	50	25.5	5.6
4+	43	5.5	13	6.6	1.1
ΣΥΝΟΛΟ	618	100.0	196	100.0	

<i>Εργάζεστε αυτόν τον καιρό;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ	580	58.5	162	57.0	-1.4
ΟΧΙ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ (ΟΥΤΕ ΕΠΟΧΙΚΑ)	232	23.4	73	25.7	2.3
ΝΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ ΕΠΟΧΙΑΚΑ	180	18.1	49	17.3	-0.9
ΣΥΝΟΛΟ	992	100.0	284	100.0	

<i>Είστε αυτοαπασχολούμενος ή ιδιοκτήτης επιχείρησης;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Ναι	372	49.0	114	54.3	5.3
Όχι	387	51.0	96	45.7	-5.3
ΣΥΝΟΛΟ	759	100.0	210	100.0	

ΚΥΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	160	16.3	70	24.7	8.5
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	63	6.4	15	5.3	-1.1
ΣΤ. Κατασκευές	80	8.1	29	10.2	2.1
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	188	19.1	47	16.6	-2.5
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	45	4.6	19	6.7	2.1
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	217	22.1	53	18.7	-3.3
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	89	9.0	22	7.8	-1.3
Ο. Εκπαίδευση	55	5.6	8	2.8	-2.8
Π. Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας & κοινωνικής μέριμνας	34	3.5	4	1.4	-2.0
Ρ,Σ. Τέχνες, Ψυχαγωγία/Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	53	5.4	16	5.7	0.3
ΣΥΝΟΛΟ	984	100.0	283	100.0	

Κλάδος Επαγγέλματος	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	73	10.1	21	10.4	0.3
Επαγγελματίες	105	14.5	23	11.4	-3.1
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	17	2.3	5	2.5	0.1
Υπάλληλοι γραφείου	59	8.1	15	7.4	-0.7
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	186	25.7	41	20.3	-5.4
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	113	15.6	43	21.3	5.7
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	47	6.5	11	5.4	-1.0
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και συναρμολογητές	36	5.0	14	6.9	2.0
Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	88	12.2	29	14.4	2.2
ΣΥΝΟΛΟ	724	100.0	202	100.0	

Ποιο είναι το καθεστώς της κύριας απασχόλησής σας;	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
ΠΛΗΡΗΣ	246	67.0	65	69.9	2.9
ΜΕΡΙΚΗ	80	21.8	14	15.1	-6.7
ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ (ΟΧΙ ΣΤΑΘΕΡΟ ΩΡΑΡΙΟ)	41	11.2	14	15.1	3.9
ΣΥΝΟΛΟ	367	100.0	93	100.0	

Και ποιο είναι το είδος της κύριας απασχόλησής σας;	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
ΜΟΝΙΜΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ)	180	49.0	50	53.8	4.7
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ - ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ	161	43.9	39	41.9	-1.9
ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΜΑΥΡΗ)	26	7.1	4	4.3	-2.8
ΣΥΝΟΛΟ	367	100.0	93	100.0	

<i>Έχετε δευτερεύουσα απασχόληση; Αν ναι, σε ποιόν τομέα;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
A. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	86	58.1	27	69.2	11.1
Δ. Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος-φυσικού αερίου-ατμού-κλιματισμού	1	.7	1	2.6	1.9
ΣΤ. Κατασκευές	3	2.0			
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	5	3.4			
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	4	2.7	1	2.6	-0.1
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσιών εστίασης	17	11.5	2	5.1	-6.4
Κ. Χρηματοπιστωτικές & ασφαλιστικές δραστηριότητες	4	2.7			
Λ. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	1	.7	1	2.6	1.9
Μ. Επαγγελματικές, επιστημονικές & τεχνικές δραστηριότητες	3	2.0			
Ν. Διοικητικές & υποστηρικτικές δραστηριότητες	1	.7			
Ξ. Δημόσια διοίκηση & άμυνα-υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1	.7			
Ο. Εκπαίδευση	6	4.1	1	2.6	-1.5
Ρ. Τέχνες, διασκέδαση & ψυχαγωγία	5	3.4	1	2.6	-0.8
Σ. ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	11	7.4	5	12.8	5.4
ΣΥΝΟΛΟ	148	100.0	39	100.0	

<i>Αναζητάτε ενεργά απασχόληση;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Ναι	128	57.4	32	45.1	-12.3
Όχι	95	42.6	39	54.9	12.3
ΣΥΝΟΛΟ	223	100.0	71	100.0	

<i>Για πόσο διάστημα βρίσκεστε χωρίς απασχόληση;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Κάτω από 1 μήνα	6	2.7	2	2.9	0.2
1-3 μήνες	27	12.3	7	10.1	-2.1
3-6 μήνες	26	11.8	6	8.7	-3.1
6-12 μήνες	25	11.4	7	10.1	-1.2
12-24 μήνες ευρώ	25	11.4	7	10.1	-1.2
Πάνω από 24 μήνες	111	50.5	40	58.0	7.5
ΣΥΝΟΛΟ	220	100.0	69	100.0	

<i>Είστε εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Ναι	111	48.5	27	37.0	-11.5
Όχι	118	51.5	46	63.0	11.5
ΣΥΝΟΛΟ	229	100.0	73	100.0	

<i>Λαμβάνετε επίδομα ανεργίας;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Ναι	43	18.9	16	22.2	3.3
Όχι	184	81.1	56	77.8	-3.3
ΣΥΝΟΛΟ	227	100.0	72	100.0	

<i>Την περίοδο που δεν εργάζεστε είστε εγγεγραμμένος στα μητρώα του ΟΑΕΔ;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Ναι	99	58.6	20	42.6	-16.0
Όχι	70	41.4	27	57.4	16.0
ΣΥΝΟΛΟ	169	100.0	47	100.0	

<i>Την περίοδο που δεν εργάζεστε αναζητάτε ενεργά εργασία;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Ναι	76	45.8	18	38.3	-7.5
Όχι	90	54.2	29	61.7	7.5
ΣΥΝΟΛΟ	166	100.0	47	100.0	

<i>Ποιες είναι οι μέσες καθαρές ετήσιες αποδοχές σας από την απασχόλησή σας;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Κάτω από 5000 ευρώ	141	22.0	34	19.5	-2.5
5001-7500 ευρώ	143	22.3	35	20.1	-2.2
7501-10000 ευρώ	154	24.1	44	25.3	1.2
10001-15000 ευρώ	112	17.5	35	20.1	2.6
15001-20000 ευρώ	43	6.7	11	6.3	-0.4
20001-30001 ευρώ	25	3.9	6	3.4	-0.5
Πάνω από 30000 ευρώ	22	3.4	9	5.2	1.7
ΣΥΝΟΛΟ	640	100.0	174	100.0	

<i>Ποια από τις παρακάτω φράσεις που θα σας διαβάσω περιγράφει καλύτερα την οικονομική σας κατάσταση;</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Είμαι χρεωμένος και δεν μπορώ να ανταπεξέλθω	168	17.3	63	22.6	5.3
Δεν είμαι χρεωμένος αλλά δεν μπορώ να ανταπεξέλθω	190	19.5	57	20.4	0.9
Είμαι χρεωμένος αλλά μπορώ να ανταπεξέλθω	126	13.0	32	11.5	-1.5
Ζω ικανοποιητικά αλλά δεν αποταμιεύω	425	43.7	105	37.6	-6.1
Ζω ικανοποιητικά και μπορώ να αποταμιεύω	63	6.5	22	7.9	1.4
ΣΥΝΟΛΟ	972	100.0	279	100.0	

<i>Ποιο είναι το επίπεδο εκπαίδευσής σας...</i>	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Ερωτώμενοι	Ποσοστό (%)	Διαφορά (%)
Καθόλου / 3 Δημοτικού	2	.2	2	.7	0.5
4 Δημοτικού / 6 Δημοτικού [Απόφοιτος Δημοτικού]	93	9.6	48	17.1	7.5
Γυμνάσιο (-15 Ετών) [Απόφοιτος Γυμνασίου]	105	10.8	40	14.2	3.4
Λύκειο (16 – 18 Ετών) [Απόφοιτος Λυκείου - Εξατάξιου Γυμνάσιο]	323	33.2	102	36.3	3.1
Σπουδαστής μέσω σχολών (Δημόσιων / Ιδιωτικών – που απαιτούν απολυτήριο Λυκείου	70	7.2	13	4.6	-2.6
Φοιτητής Α.Ε.Ι./ Α.Τ.Ε.Ι. (ή αντίστοιχων πανεπιστημίων εξωτερικού)	57	5.9	10	3.6	-2.3
Απόφοιτος μέσω σχολών (Δημόσιων / Ιδιωτικών – που απαιτούν απολυτήριο Λυκείου	60	6.2	11	3.9	-2.3
Απόφοιτος Α.Ε.Ι./Α.Τ.Ε.Ι. (ή αντίστοιχων πανεπιστημίων εξωτερικού)	232	23.8	47	16.7	-7.1
Μεταπτυχιακά	28	2.9	7	2.5	-0.4
Διδακτορικό	3	.3	1	.4	0.0
ΣΥΝΟΛΟ	973	100.0	281	100.0	

Πίνακας 63: Σύγκριση χαρακτηριστικών των ερωτώμενων που είναι αρνητικοί στην κατάρτιση σε σχέση με το σύνολο των ερωτώμενων – R85

ΠΑΡΑΤΗΜΑ ΙΙ – Ερωτηματολόγιο

Το ερωτηματολόγιο επισυνάπτεται σε ξεχωριστό αρχείο pdf.